

**EI, VOCÊ JÁ
OUVIU FALAR
EM ANÁLISE
SWOT?**



**UNIVERSIDADE
FEDERAL DO DELTA
DO PARNAÍBA**

***Mascote desenvolvido com o auxílio de
Inteligência Artificial.**

Expediente:

Administração Superior

Reitor: **João Paulo Sales Macedo**

Vice-Reitor: **Vicente de Paula Censi Borges**

Pró-Reitor de Planejamento: **Osmar Gomes de Alencar Junior**

Pró-Reitor de Administração: **Rafael Araújo Sousa Farias**

Pró-Reitor de Gestão de Pessoas: **Aurélio Vinícius Araújo Silva**

Pró-Reitor de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação: **Jefferson Soares de Oliveira**

Pró-Reitor de Extensão e Cultura: **Francisco Jander de Sousa Nogueira**

Pró-Reitora de Ensino de Graduação: **Eugênia Bridget Gadelha Figueiredo**

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis: **Gilvana Pessoa de Oliveira**

Pró-Reitor de Tecnologia da Informação e Comunicação: **Silmar Silva Teixeira**

Prefeito Universitário: **Moyses Barbosa da Silva Filho**

Coordenadora da Biblioteca Central Professor Cândido Athayde: **Cátia Regina Furtado de Costa**

Diretora da Escola de Aplicação Ministro Reis Velloso: **Arethusa Dantas Pereira**

Chefe da Estação de Aquicultura: **Carla Suzy Freire de Brito**

Chefe Editorial da Editora da UFDPar: **Francisco Antonio Machado Araujo**

Universidade Federal do Delta do Parnaíba

Campus Ministro Reis Velloso

Parnaíba-PI

CEP: 64202-020

www.ufdpar.edu.br

©UFDPar, 2026

Organização, Coordenação e Elaboração

Pró-Reitoria de Planejamento

Diretoria de Governança, Integridade e
Gestão de Riscos

Unidade Setorial de Integridade

Portaria nº 01/2025

www.ufdpar.edu.br/proplan

Telefones: (86) 99425-3614

E-mail PROPLAN: proplan@ufdpar.edu.br

E-mail DGIGR: proplan.dgigr@ufdpar.edu.br

Equipe de Elaboração

Osmar Gomes de Alencar Junior

Pró-Reitor de Planejamento

Mara Águida Porfírio Moura

Diretora de Governança, Integridade e
Gestão de Riscos

Fábio Júnior Clemente Gama

Coordenador de Planejamento Institucional

Thiago Taboza de Souza Lima

Bolsista de Apoio Administrativo

Iago de Souza Ferreira

Estagiário

Conheça mais:



Hoje vou apresentar uma ferramenta muito utilizada no planejamento estratégico da administração pública.

Ela ajuda a compreender a realidade institucional e a apoiar o alcance dos objetivos e metas da UFDPar.



A Análise SWOT é um diagnóstico estratégico que avalia o ambiente interno e externo da organização/unidade.



Com isso, a instituição pode definir estratégias mais adequadas para alcançar seus objetivos.



Mas o que
significa SWOT?



SWOT?



= Strengths
(Forças)



= Weaknesses
(Fraquezas)



= Opportunities
(Oportunidades)



= Threats
(Ameaças)

Nem tudo que influencia a Universidade está sob seu controle.

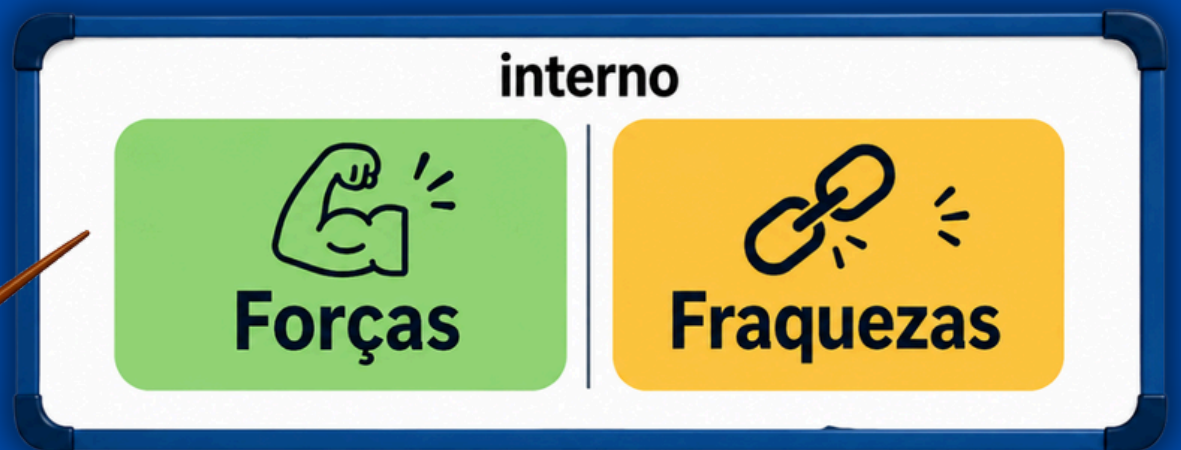
Por isso, a SWOT analisa dois fatores.



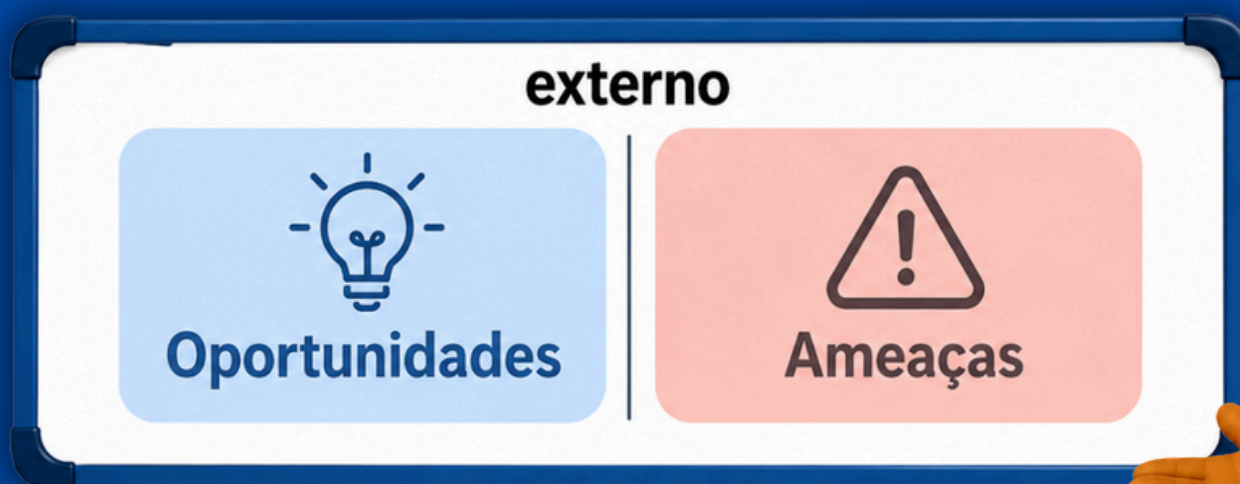
Essa avaliação ajuda a identificar fatores que favorecem ou dificultam o alcance dos objetivos e metas institucionais.



O ambiente interno são fatores que fazem parte da própria instituição e podem ser fortalecidos ou aprimorados.



O ambiente externo são fatores externos que não podem ser controladas, mas que afetam o alcance dos objetivos e metas.



As forças são características internas que ajudam a Universidade a alcançar seus objetivos e metas institucionais.



✓ **Corpo técnico e docente qualificado**



✓ **Produção científica relevante**



✓ **Projetos de ensino, pesquisa e extensão**



✓ **Reconhecimento institucional**



As fraquezas são as características internas que podem dificultar o alcance dos objetivos e metas institucionais.



✓ Limitações de infraestrutura



✓ Déficit de pessoal em algumas áreas



✓ Necessidade de aprimoramento de processos



✓ Necessidade de capacitação continuada



As oportunidades são fatores externos que podem gerar benefícios para o alcance dos objetivos e metas institucionais.



✓ Editais de fomento e financiamento



✓ Parcerias com outras instituições



✓ Avanços tecnológicos



✓ Expansão de programas e projetos



As ameaças são fatores externos que podem impactar negativamente o alcance dos objetivos e metas institucionais.



✓ Redução de recursos orçamentários



✓ Mudanças na legislação



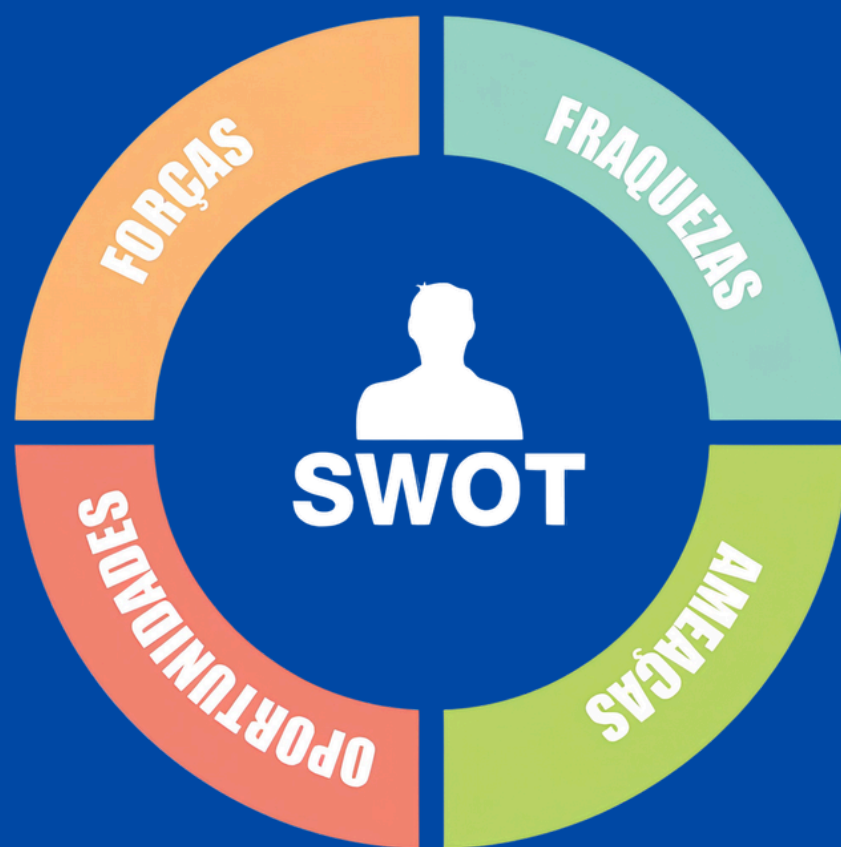
✓ Instabilidades econômicas



✓ Alterações nas políticas públicas



Agora, organize os elementos identificados nas categorias da Análise SWOT: forças, fraquezas, oportunidades e ameaças.



ONDE A **SWOT** É UTILIZADA NA UFDPAr?

A Análise SWOT faz parte do planejamento institucional e é utilizada em documentos como:



**Plano de
Desenvolvimento
da Unidade (PDU)**



**Plano de Gestão de
Risco (PGR)**



É AQUI QUE TUDO SE ORGANIZA!

Ambiente Interno

(Características da
Organização)

S

**Strenghts
Forças**

W

**Weaknesses
Fraquezas**

Ambiente Externo

(Características do
Mercado)

O

**Opportunities
Oportunidades**

T

**Threats
Ameaças**

**A relação entre esses quatro
elementos ajuda a definir
estratégias para o alcance dos
objetivos da Universidade.**



COMO FAZER UMA ANÁLISE SWOT?

Agora que você já conhece os quatro elementos da SWOT, vamos aprender como construir uma análise.

O processo pode ser dividido em quatro etapas simples:

1

Observe o ambiente interno



- Identifique as forças da unidade.
- Identifique as fraquezas que precisam ser melhoradas.

2

Analise o ambiente externo



- Identifique as oportunidades.
- Identifique as ameaças.

3

Organize as informações na matriz SWOT



4

Defina estratégias para alcançar os objetivos da unidade.



COMO IDENTIFICAR CADA ELEMENTO?

**Em vez de simplesmente
listar forças e fraquezas,
mostre perguntas.**



FORÇAS

- ? O que fazemos bem?
 - ? Quais recursos são nossos diferenciais?
 - ? Em que somos referência?
-



FRAQUEZAS

- ? O que precisa melhorar?
 - ? Quais dificuldades enfrentamos?
 - ? Que recursos estão faltando?
-



OPORTUNIDADES

- ? Existem novas parcerias?
 - ? Há programas ou recursos disponíveis?
 - ? Existem mudanças que podem beneficiar a unidade?
-



AMEAÇAS

- ? Há cortes de recursos?
 - ? Mudanças legais?
 - ? Fatores externos que dificultam nosso trabalho?
-

EXEMPLO DE UMA ANÁLISE **SWOT**

Percebeu? A SWOT não traz respostas prontas. Ela organiza informações para apoiar a tomada de decisão.

FORÇAS



- Equipe qualificada



- Boa comunicação

FRAQUEZAS



- Processos não padronizados



- Comunicação entre setores

OPORTUNIDADES



- Novos cursos



- Capacitações

AMEAÇAS



- Redução de orçamento



- Mudanças na legislação



E DEPOIS DA SWOT?

Após identificar forças, fraquezas, oportunidades e ameaças, a equipe analisa como essas informações podem orientar ações e decisões.

Assim, a Análise SWOT deixa de ser apenas um diagnóstico e passa a apoiar o planejamento estratégico da unidade.



✓ Usar uma **força** para aproveitar uma **oportunidade**.



✓ Desenvolver ações para reduzir uma **fraqueza**.



✓ Preparar medidas para minimizar uma **ameaça**.

E PARA QUE SERVE A SWOT?

Agora que aprendemos a fazer a SWOT, veja como ela ajuda a Universidade.



Conhecer a realidade institucional

Compreender o cenário atual da Universidade.



Identificar desafios e potencialidades

Reconhecer oportunidades de melhoria e pontos fortes a serem aproveitados.



Apoiar a gestão de riscos

Antecipar problemas e reduzir impactos negativos.



Subsidiar o planejamento estratégico

Fornecer informações para planos e ações mais eficazes.



Orientar a tomada de decisão

Apoiar escolhas mais seguras, assertivas e baseadas em dados.



Definir estratégias para alcançar objetivos

Transformar informações em ações que geram resultados.



Objetivos e metas institucionais

Contribuir para o alcance da missão e dos objetivos da UFDPAr.



A Análise SWOT permite avaliar criticamente os ambientes interno e externo, apoiar a escolha de estratégias e fortalecer o planejamento institucional da UFDPAr.

Ao identificar forças, fraquezas, oportunidades e ameaças, a Universidade consegue direcionar ações para o alcance de seus objetivos e metas.



ANALISAR



DIAGNOSTICAR

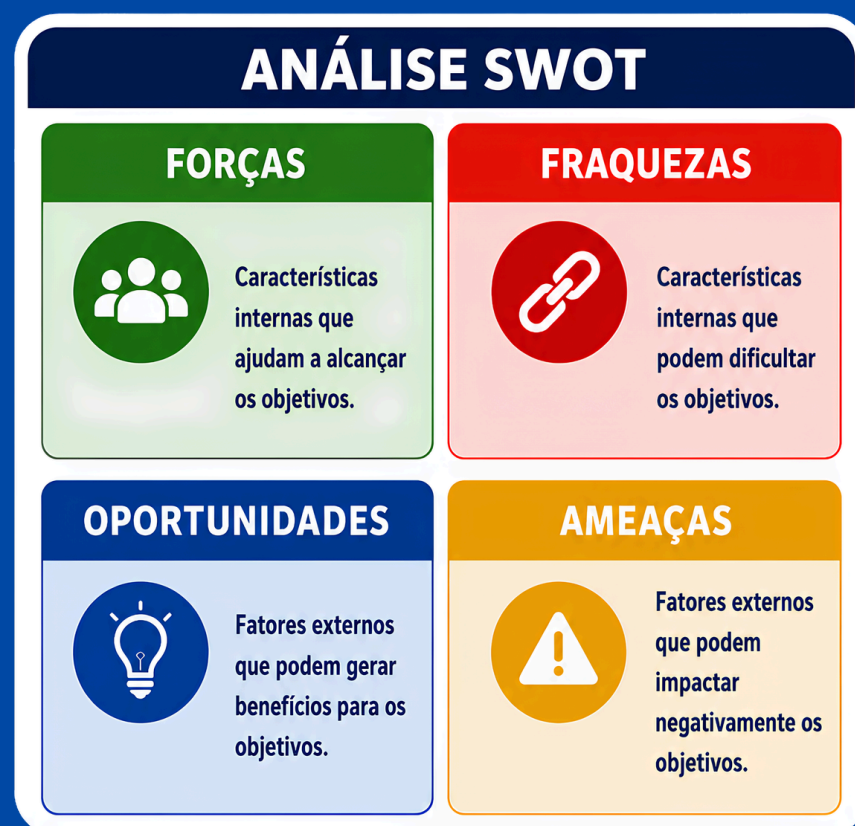


PLANEJAR



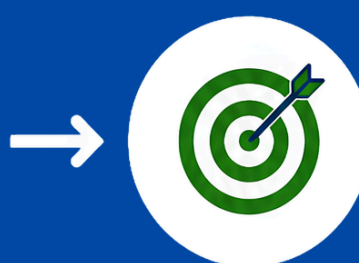
AGIR

Agora é com você! Utilize a Análise SWOT para compreender a realidade da sua unidade e contribuir para um planejamento mais estratégico da UFDPar.



DIAGNÓSTICO

Entenda a realidade da sua unidade.



ESTRATÉGIAS

Defina ações com base nos fatores identificados.



OBJETIVOS

Contribua para o alcance das metas da UFDPar.



PROPLAN
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO

DGIGR
DIRETORIA DE GOVERNANÇA,
INTEGRIDADE E GESTÃO DE RISCOS