



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| Identificador | Unidades | Tema Geral | Capacidade a ser desenvolvida | Resultado que trará para a organização |
|---------------|---|----------------------------------|--|--|
| 471046 | Coordenadoria de Infraestrutura | Sistemas de Computação | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Buscar desenvolver maior capacidade de organização para lidar com o volume de demandas e aperfeiçoar o uso de ferramentas de inteligência artificial e análise de dados, a fim de apoiar os tomadores de decisão com alternativas mais assertivas. |
| 470948 | Prefeitura Universitária ou Secretaria Administrativa | Sistemas de Computação | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Criação de planilhas, organização de documentos necessários |
| 470802 | Coordenadoria de Infraestrutura | Sistemas Elétricos de Potência | Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco | Proteção e segurança dos agentes técnicos que realizam atividades com eletricidade de baixa e média tensão |
| 476973 | PRAE | Clínica Médica | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Melhoria no atendimento ao usuário com condutas médicas atualizadas. |
| 476970 | PRAE | Clínica Odontológica | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Qualificação da assistência odontológica para a comunidade discente. |
| 476965 | PRAE | Análise Nutricional de População | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Eficácia e eficiência na solução de problemas, apontamento de estratégias para melhor fluidez de situações inesperadas. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| | | | | |
|--------|--------------------------|--------------------------------------|--|---|
| 479923 | PROPOPI/ UFDPAr | Saúde Publica | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Melhorar indicadores de pesquisas em nível de graduação e Pós-Graduação |
| 476948 | PRAE | Direito Público | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Melhoria de desempenho no alcance das metas. |
| 468571 | PROGEP | Administração de Setores Específicos | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Execução dos serviços de Gestão de Pessoas com efetividade. |
| 474719 | Secretaria dos Conselhos | Administração de Setores Específicos | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento de pessoas e orientação para resultados. | O resultado esperado para a organização será a melhoria da eficiência e padronização nos processos administrativos dos Conselhos Superiores, garantindo agilidade, transparência e qualidade no suporte às deliberações, em alinhamento com os objetivos. |
| 479892 | PROPOPI/UFDPAr | Administração de Setores Específicos | Construir um ambiente inclusivo, favorável à cooperação e ao trabalho em equipe, atuando como líder agregador, engajador, incentivador e empoderador. | Avanço nas ações do PPGs, de modo que possamos ampliar o número de Programas de Pós-Graduação, ampliando nossa capacidade de ofertar mão de obra altamente qualificada. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| | | | | |
|--------|---|--------------------------------------|---|--|
| 479918 | PROPOPI/ UFDPAr | Administração de Setores Específicos | Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização | Descrever e desenvolver os processos a serem desenvolvidos no biotério de modo a torná-los mais eficientes |
| 470797 | Prefeitura Universitária | Ciências Contábeis | Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização | Aplicação na elaboração quando compor equipe de planejamento da contratação de serviços com dedicação exclusiva de mão de obra |
| 476922 | PRAE | Atendimento ao Público | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Melhorar os processos referentes ao atendimento. |
| 479653 | PRAD | Contrato de Gestão | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Gestão eficaz de fiscalização e processos de contrato de fiscalização de serviços. |
| 479655 | PRAD | Contrato de Gestão | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Gestão eficaz de fiscalização e processos de contrato de fiscalização de serviços. |
| 470758 | Prefeitura Universitária, Secretaria Administrativa, Coordenadoria de Infraestrutura, Divisão de Segurança, Divisão de Transportes. | Contrato de Gestão | Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização | Melhoria na tomada de decisão ao aprender a gerir e fiscalizar contrato de serviço com dedicação exclusiva de mão de obra. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| | | | | |
|--------|--|----------------------------|--|---|
| 480498 | Divisão de Planejamento, Execução, e Acompanhamento Orçamentário | Parcerias no Setor Público | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Identificar os conceitos iniciais, os princípios e as normas relacionadas ao Termo de Execução Descentralizada. Descrever as fases de planejamento, execução, monitoramento e prestação de contas do Termo de Execução Descentralizada. |
| 479337 | PREX | Parcerias Público-Privadas | Adotar novos insights à sua ação | Conhecimento dos mecanismos necessários para estabelecer parcerias público- privadas |
| 474683 | Escola de Aplicação Ministro Reis Velloso | Gestor Público | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | Fortalecimento da gestão democrática e da autonomia escolar; melhoria da eficiência administrativa com redução de burocracias; maior integração entre escola, universidade e comunidade; desenvolvimento de instrumentos práticos (Guia Organizacional) |
| 480128 | Coordenadoria de Planejamento Institucional | Gestor Público | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Como Coordenador de Planejamento Institucional, a participação no curso "Planejamento Estratégico para Organizações Públicas" é essencial para o aprimoramento das práticas de gestão e do alinhamento das metas institucionais. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| | | | | |
|--------|---|----------------|---|--|
| 480169 | Procuradoria Educacional Institucional | Gestor Público | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Permitirá à gestão coletar, analisar e interpretar indicadores. Essa capacidade analítica permite identificar pontos fortes e fracos, tomar decisões baseadas em evidências e criar planos de ação precisos para a melhoria. |
| 476126 | Coordenadoria de Seleção e Programas Especiais - CSPE | Função Pública | Capacidade de elaborar, analisar e gerenciar editais acadêmicos. | Os editais serão feitos com mais clareza e segurança, respeitando prazos e normas. Isso vai ajudar a melhorar o funcionamento da Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PREG) e o atendimento à comunidade acadêmica. |
| 476134 | Coordenadoria de Seleção e Programas Especiais - CSPE | Função Pública | Capacidade de gerenciar editais e programas institucionais, aplicando corretamente a legislação e garantindo clareza, eficiência e transparência. | Os editais e os programas terão uma gestão mais eficiente e transparente. Isso vai ajudar a melhorar o funcionamento da Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PREG) e o atendimento à comunidade acadêmica. |
| 476143 | Coordenadoria de Seleção e Programas Especiais - CSPE | Função Pública | Capacidade de elaborar, analisar e gerenciar programas institucionais, garantindo clareza, eficiência e transparência nos processos. | Os programas terão uma gestão mais eficiente e transparente. Isso vai ajudar a melhorar o funcionamento da Pró-Reitoria de Ensino de Graduação (PREG) e o atendimento à comunidade acadêmica. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| | | | | |
|--------|--|--------------------------------|---|--|
| 479327 | PREX | Terceiro Setor – ONG's – OSCIP | Construir cenários e traçar diretrizes estratégicas para a organização e para a sociedade, tendo por base as características históricas, o contexto e as tendências em âmbito local, regional, nacional e internacional | Conhecimento dos mecanismos necessários para estabelecer parcerias com o terceiro setor, ONG's e OSCIP. |
| 479275 | Diretoria de Governança, Integridade e Gestão de Riscos. | Governança e Gestão de Riscos | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Acompanhar e atualizar os servidores sobre governança, integridade e riscos com base nos instrumentos normativos vigentes, bem como sobre práticas, políticas, programas e inovações tecnológicas para aprimorar os procedimentos/processos de governança. |
| 479311 | PREX | Governança e Gestão de Riscos | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Identificação dos riscos inerentes a unidade |
| 480112 | Diretoria de Governança, Integridade e Risco. | Governança e Gestão de Riscos | Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários. | Acompanhar e atualizar os servidores sobre governança, integridade e riscos com base nos instrumentos normativos vigentes, bem como sobre práticas, políticas, programas e inovações tecnológicas para aprimorar os procedimentos/processos de governança. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| | | | | |
|--------|--|-------------------------------|---|--|
| 480124 | Coordenadoria de Planejamento Institucional | Governança e Gestão de Riscos | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Possibilidade de construção de ferramentas de suporte à decisão e à acompanhamento de atividades internas. |
| 480164 | Coordenadoria de Planejamento Institucional | Governança e Gestão de Riscos | Adotar novos insights à sua ação | Como Coordenador de Planejamento Institucional, a participação no curso "Introdução à Gestão de Riscos" é fundamental para aprimorar a identificação, avaliação e tratamento de riscos organizacionais, fortalecendo os processos de governança. |
| 480166 | Coordenadoria de Planejamento Institucional | Governança e Gestão de Riscos | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | A participação no curso "Estruturas Organizacionais do Poder Executivo Federal – SIORG" é importante para ampliar a compreensão sobre a organização administrativa do Executivo Federal. |
| 470173 | Biblioteca Central Professor Cândido Athayde - BCPCA | Biblioteconomia | Prospectar cenários para além do futuro imediato | Conservar o patrimônio institucional, melhorar o ambiente organizacional, atuando dentro e fora da BCPCA, cooperando com outras instituições. Melhor qualificação profissional e melhoria nos serviços prestados. Otimização e melhoria dos processos de t |
| 468521 | PROGEP | Administração Educacional | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Melhoria no atendimento dos usuários. |



**UNIVERSIDADE
FEDERAL DO DELTA
DO PARNAÍBA**



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| | | | | |
|--------|---|-------------------------------------|---|---|
| 476177 | Coordenadoria de Desenvolvimento e Acompanhamento Curricular - CDAC | Currículo | Antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco | Atendida a necessidade de discussão sobre Assédio nos currículos e nas relações de trabalho da UFDPAr, a instituição terá um ambiente acadêmico mais seguro, inclusivo e saudável, fortalecimento da política de integridade e ética. |
| 476902 | PRAE | Tópicos Específicos de Educação | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Melhoria da qualidade e a eficiência no atendimento ao público. |
| 468434 | PROGEP | Línguas Estrangeiras Modernas | Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas | Melhoria na comunicação externa e interna. |
| 479302 | PREX | Experiência e Satisfação do Usuário | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Melhoria da comunicação, celeridade no atendimento e fortalecimento das relações interpessoais |
| 479881 | PROPOPI/UFDPAr | Inovação | Orientar suas ações com base em desempenho, metas, resultados e seus impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente | Melhorar os indicadores de Proteção intelectual, inovação tecnológica e empreendedorismo a médio e longo prazo. |
| 476930 | PRAE | Logística e Compras Públicas | Desenvolver conceitos e ideias com clareza | Eficiência nos trâmites de compra e entendimento mais amplo do funcionamento: proporcionar mais qualidade aos alunos em sala de aula, principalmente abordando os que são atendidos pelo NIA para que se sintam mais incluídos. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| | | | | |
|--------|------|------------------------------|---|---|
| 479772 | PRAD | Logística e Compras Públicas | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Proporcionar conhecimentos na área administrativa para processos de aquisição/contratações de serviços. |
| 479778 | PRAD | Logística e Compras Públicas | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Proporcionar conhecimentos na área administrativa para processos de aquisição/contratação de serviços |
| 479650 | PRAD | Logística e Compras Públicas | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Melhoria na gestão de insumos e equipamentos, Maior agilidade para obtenção de insumos e serviços, resultando no melhor funcionamento do setor e agilização de processos. |
| 479659 | PRAD | Logística e Compras Públicas | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Proporcionar conhecimentos na área administrativa para processos de aquisição/compras. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| | | | | |
|--------|--|--|---|--|
| 479663 | PRAD | Logística e Compras Públicas | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Proporcionar conhecimentos na área administrativa para processos de aquisição/compras. |
| 479664 | PRAD | Logística e Compras Públicas | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Proporcionar conhecimentos na área administrativa para processos de aquisição/compras. |
| 474807 | OUVIDORIA | Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação | Capacidade de aplicar, de forma qualificada e ética, os conhecimentos e ferramentas necessários ao atendimento e tratamento das manifestações, envolve | Melhoria da qualidade e da efetividade no tratamento das manifestações, fortalecendo a transparência, a participação social e o controle interno. Isso contribui diretamente para os objetivos institucionais de aprimorar a gestão pública, promover a in |
| 480199 | Procuradoria Educacional Institucional | Regulação | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Permitirá que a IES antecipe problemas, prepare a documentação de forma eficiente e se posicione de maneira proativa perante os órgãos de avaliação. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| | | | | |
|--------|---|--|--|---|
| 476958 | PRAE | Transparência, Controle e Participação | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Maior integridade na prática de atos administrativos nas diversas unidades organizacionais da UFDPAr. |
| 480115 | Coordenadoria de Planejamento Institucional | Transparência, Controle e Participação | Integrar as tecnologias digitais com: os modelos de gestão; os processos de tomada de decisão e geração de produtos e serviços; e os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários | Redação de documentos mais adequada às diretrizes federais, bem como às normas legais constituídas. |
| 480126 | Coordenadoria de Planejamento Institucional | Transparência, Controle e Participação | Fortalecimento da integridade institucional. | Melhoramento do procedimento funcional com vistas à melhoria contínua das ações e maior proximidade com os objetivos legais e institucionais. |
| 474786 | DIVISÃO DE PROTOCOLO E ARQUIVO - DPA/UFDPAr | Transparência, Controle e Participação | Propiciar à equipe oportunidades de formação e compartilhamento do conhecimento no espaço organizacional, valorizando o capital humano, promovendo uma cultura de aprendizagem contínua e conciliando o desenvolvimento pessoas e orientação para resultados | O atendimento dessa necessidade de aprendizagem permitirá à organização aperfeiçoar seus processos de gestão documental, alinhando-se às normas arquivísticas vigentes e às diretrizes da transformação digital da administração pública. Vai gerar maior |
| 479290 | PREX | Estratégia, Projetos e Processos | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Eficiência e agilidade na execução das atividades administrativas |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| | | | | |
|--------|--|----------------------|---|--|
| 480372 | Divisão de Planejamento, Execução, e Acompanhamento Orçamentário | Orçamento e Finanças | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Ajuda aos gestores públicos a tomar decisões mais informadas, baseadas em dados precisos e atualizados. Isso pode levar a uma alocação mais eficiente dos recursos públicos e à identificação de áreas que necessitam de mais investimentos ou cortes. |
| 479638 | PRAD | Orçamento e Finanças | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Geração de informações para subsidiar decisões governamentais e organizacionais que conduzam à alocação mais eficiente dos recursos públicos. |
| 479646 | PRAD | Orçamento e Finanças | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Geração de informações para subsidiar decisões governamentais e organizacionais que conduzam à alocação mais eficiente dos recursos públicos. |
| 480707 | Divisão de Acompanhamento e Execução de Contratos e Convênios. | Orçamento e Finanças | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Ajuda aos gestores públicos a tomar decisões mais informadas, baseadas em dados precisos e atualizados. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| | | | | |
|--------|---|---------------------------|---|---|
| 480470 | Divisão de Acompanhamento, Execução e Acompanhamento Orçamentário. | Orçamento e Finanças | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Atualizar os servidores sobre a legislação e procedimentos orçamentários, bem como sobre técnicas, programas e inovações tecnológicas para aprimorar os processos de planejamento e execução orçamentária a serem desenvolvidos na unidade. |
| 480744 | Divisão de Acompanhamento e Execução de Contratos e Convênios. | Orçamento e Finanças | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Atualizar os servidores sobre a legislação e procedimentos orçamentários, bem como sobre técnicas, programas e inovações tecnológicas para aprimorar os processos de planejamento e execução orçamentária. |
| 476198 | Coordenadoria de Desenvolvimento e Acompanhamento Curricular - CDAC | Comunicação Institucional | São várias as capacidades humanas aprimoradas tais como, visão sistêmica, trabalho e engajamento em equipe e comunicação institucional e colaboração. | A instituição terá um ambiente acadêmico mais seguro, inclusivo e saudável, fortalecimento da política de integridade e ética, de acordo com a Convenção 190 da OIT, comprometimento com a responsabilidade social e Direitos Humanos. |
| 474745 | Cerimonial | Comunicação Institucional | Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas | Aprimorar e consolidar os processos de gestão de pessoas. |
| 470165 | Gabinete da Reitoria | Comunicação Institucional | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Aprimorar e consolidar os processos de gestão de pessoas |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| | | | | |
|--------|--|---------------------------|---|---|
| 480203 | Procuradoria Educacional Institucional | Comunicação Institucional | Escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo uma dinâmica produtiva das interações internas e externas | Gerará confiança e engajamento dos setores institucionais na busca de melhoria contínua para a instituição. |
| 474835 | Gabinete da Reitoria | Comunicação Institucional | Colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas | Aprimorar e consolidar os processos de gestão de pessoas . |
| 470809 | Coordenadoria de Infraestrutura | Política de Meio Ambiente | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Gerenciar os resíduos e aprender sobre coleta seletiva no âmbito da UFDPAR |
| 468486 | PROGEP | Educação e Docência | Criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua | Melhoria dos indicadores de ensino. |
| 468565 | PROGEP | Educação e Docência | Desenvolver: Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação nas diversas áreas do conhecimento. | Incremento de produtividade em todos os campos do serviço desenvolvido pelos docentes. |
| 468325 | PROGEP | Educação e Docência | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Ter profissionais qualificados para o exercício do magistério superior. |
| 479080 | PROTIC - UFDPAR | Tecnologia da Informação | Superar o desempenho padrão, apresentando soluções alinhadas ao cumprimento de metas e ao alcance dos objetivos estratégicos das organizações públicas | Além de superar o desempenho padrão, realizar as atividades profissionais de acordo com princípios e valores morais que norteiam o exercício da função pública. |





MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PRÓ- REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS- PROGEP



Plano de Desenvolvimento de Pessoas - 2026

| | | | | |
|--------|---|------------------|---|--|
| 470825 | Coordenadoria de Infraestrutura | Construção Civil | Garantir o atendimento das necessidades dos usuários e dos cidadãos | Realizar inspeções nos prédios da UFDPAR e Unidades Especiais |
| 470836 | Coordenadoria de Infraestrutura | Construção Civil | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Elaboração de artefatos de licitação na prática (ETP, TR e mapa de riscos) direcionado para obras e serviços de engenharia |
| 475828 | Coordenadoria De Infraestrutura | Construção Civil | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Aplicar a metodologia nos projetos destinados à UFDPAR. |
| 470822 | Coordenadoria de Infraestrutura | Estruturas | Idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade com a utilização de dados (numéricos e não numéricos) e evidências que aumentem a precisão e viabilidade das soluções | Elaboração projetos no âmbito da UFDPAR |
| 470773 | Divisão de Fiscalização de Obras e Serviços de Engenharia | Estruturas | Tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização | Fiscalização de obras e serviço de engenharia executados na UFDPAR e Unidades Especiais |

