



PDU
PLANO DE DESENVOLVIMENTO
DA UNIDADE
2025-2026

PRÓ-REITORIA DE PÓS-GRADUAÇÃO,
PESQUISA E INOVAÇÃO - PROPOPI



RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR

REITORIA

João Paulo Sales Macedo

Reitor

Vicente de Paula Censi Borges

Vice-Reitor

Rafael Araújo Sousa Farias

Pró-Reitor de Administração

(PRAD)

Osmar Gomes de Alencar Junior

Pró-Reitor de Planejamento

(PROPLAN)

ÓRGÃOS SUPLEMENTARES

Moyses Barbosa da Silva Filho

Prefeito da Prefeitura Universitária

(PREUNI)

Cátia Regina Furtado de Costa

Coordenadora da Biblioteca Central

Professor Cândido Athayde

(BCPCA)

Arethusa Dantas Pereira

Diretora da Escola de Aplicação

Ministro Reis Velloss

(EAMRV)

Maria Patricia Freita de Lemos

Chefe do Museo da Vila

(MUV)

Josenildo de Sousa e Silva

Chefe da Estação de Aquicultura

(ESTAQ)

Francisco Antonio Machado Araujo

Chefe Editorial da Editora da UFDPa

(EDUFDPar)

Eugenia Bridget Gadelha Figueiredo

Pró-Reitora de Ensino de Graduação

(PREG)

Francisco Jander de Sousa

Nogueira

Pró-Reitor de Extensão

(PREX)

Jefferson Soares de Oliveira

Pró-Reitor de Pós-graduação,

Pesquisa e Inovação

(PROPOPI)

Aurélio Vinícius Araújo Silva

Pró-Reitora de Gestão de Pessoas

(PROGEP)

Silmar Silva Teixeira

Pró-Reitor de Tecnologia da

Informação e Comunicação

(PROTIC)

Gilvana Pessoa de Oliveira

Pró-Reitora de Assuntos Estudantis

(PRAE)

PRÓ-REITORIAS





RELAÇÃO DOS DIRIGENTES DA UNIDADE

Jefferson Soares de Oliveira

Pró-Reitor de Pós-graduação,
Pesquisa e Inovação

[Portaria nº 166/2024](#)

Emerson Diógenes de Medeiros

Coordenador de Programas de Pós-
graduação Stricto Sensu

[Portaria nº 207/2024](#)

Lorena Sousa Soares

Coordenadora de Programas de Pós-
graduação Lato Sensu

[Portaria nº 209/2024](#)

Ana Jérsia Araújo

Coordenadora de Pesquisa de
Graduação

[Portaria nº 210/2024](#)

Giovanny Rebouças Pinto

Coordenador de Inovação e
Propriedade Intelectual

[Portaria nº 212/2024](#)

Rosa Helena Rebouças

Coordenadora da Comissão de Ética
no Uso de Animais

[Portaria nº 616/2024](#)

France Keiko Nascimento Yoshioka

Coordenadora do Comitê de Ética em
Pesquisa

[Portaria nº 451/2024](#)

Darlene Silva dos Santos

Gestora de Projetos

[Portaria nº 211/2024](#)

Lucas Antônio Duarte Nicolau

Chefe do Biotério

[Portaria nº 213/2024](#)

**Carlos Eduardo do Carmo Costa e
Silva**

Chefe da Divisão de Gestão
Acadêmica

[Portaria nº 208/2024](#)

André Iago Conrado Luciano

Secretário Administrativo da PROPOPI

[Portaria nº 309/2024](#)



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

EQUIPE DE ELABORAÇÃO

PORTARIA N.º 004/2025 – PROPOPI/UFDPa, DE 11 DE FEVEREIRO DE 2025

Jefferson Soares de Oliveira

Pró-Reitor de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação

Emerson Diógenes de Medeiros

Coordenador de Programas de Pós-graduação Stricto Sensu

Ana Jérsia Araújo

Coordenadora de Pesquisa de Graduação

Darlene Silva dos Santos

Gestora de Projetos

Giovanny Rebouças Pinto

Coordenador de Inovação e Propriedade Intelectual

Lucas Antonio Duarte Nicolau

Chefe do Biotério

Joana D'arc Mendes Vieira

Coordenadora Substituta de Programas de Pós-graduação Lato Sensu

André Iago Conrado Luciano

Secretário Administrativo

Rodrigo Ramos da Cruz

Técnico Administrativo em Educação

Carlos Eduardo do Carmo Costa Silva

Chefe da Divisão de Gestão Acadêmica



LISTA DE SIGLAS

BIOT – Biotério

CEP – Comitê de Ética em Pesquisa

CEUA – Comissão de Ética no Uso de Animais

CIPI – Coordenadoria de Inovação e Propriedade Intelectual

CONSEPE – Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão

CONSUNI – Conselho Universitário

CPG – Coordenadoria de Pesquisa de Graduação

CPPGLS – Coordenadoria de Programas de Pós-graduação *Lato Sensu*

CPPGSE – Coordenadoria de Programas de Pós-graduação *Stricto Sensu*

NIT – Núcleo de Inovação Tecnológica

POPs – Procedimentos Operacionais Padrão

PPGs – Programas de Pós-graduação

PREG – Pró-reitoria de Ensino de Graduação

PREUNI – Prefeitura Universitária

PREX – Pró-reitoria de Extensão

PROPOPI – Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação

PROTIC – Pró-reitoria de Tecnologia da Informação e Comunicação



LISTA DE FIGURAS

| | |
|---|----|
| Figura 1. Organograma da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação. | 13 |
| Figura 2. Tela do Power BI com informações sobre os Programas de Pós-graduação Stricto Sensu da UFDPAr. | 25 |
| Figura 3. Tela do Power BI com informações sobre os Projetos cadastrados na PROPOPI. | 29 |
| Figura 4. Tela do Power BI com informações sobre os Bolsistas de produtividade do CNPq na UFDPAr | 34 |
| Figura 5. Tela do Power BI com informações sobre os Líderes e Grupos de Pesquisa cadastrados no CNPq vinculados à UFDPAr. | 35 |
| Figura 6. Tela do Power BI com informações sobre os Programas de Incentivo à Pesquisa e de Incentivo à Inovação. | 39 |
| Figura 7. Mapa estratégico da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação. | 42 |
| Figura 8. Cadeia de valores da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação. | 43 |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

LISTAS DE QUADROS

| | |
|---|----|
| Quadro 1. Perfil de Pessoal Permanente - PROPOPI. | 19 |
| Quadro 2. Perfil de Pessoal Terceirizados - PROPOPI | 20 |
| Quadro 3. Perfil de Pessoal Bolsista - PROPOPI | 20 |
| Quadro 4. Oferta de cursos de Pós-graduação Lato sensu. | 24 |
| Quadro 5. Número de docentes Vinculados aos Programas Lato sensu em 2024. | 24 |
| Quadro 6. Programas de Pós-graduação Stricto Sensu da UFDPa. | 25 |
| Quadro 7. Número de docentes Vinculados aos Programas Stricto Sensu. | 26 |
| Quadro 8. Oferta de bolsas nos cursos de Pós-graduação Stricto sensu da UFDPa. | 27 |
| Quadro 9. Oferta de vagas, matrículas e egressos nos cursos de Pós-graduação Stricto sensu. | 28 |
| Quadro 10. Projetos cadastrados. | 31 |
| Quadro 11. Total de artigos científicos publicados por servidores da UFDPa. | 35 |
| Quadro 12. Quantitativo de animais solicitados e fornecidos pelo Biotério da UFDPa. | 37 |
| Quadro 13. Informações sobre projetos aprovados na CEUA-UFDPa | 37 |
| Quadro 14. Projetos apreciados pelo CEP-UFDPa | 38 |
| Quadro 15. Acordo de Parceria para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação. | 38 |
| Quadro 16. Acordos de Cooperação Técnica | 38 |
| Quadro 17. Proteção de Ativos de Propriedade Intelectual no Instituto Nacional de Propriedade Industrial. | 38 |
| Quadro 18. Contrato de Transferência de Tecnologia | 39 |
| Quadro 19. Detalhamento da Infraestrutura Administrativa | 40 |
| Quadro 20. Infraestrutura Acadêmica | 40 |
| Quadro 21. Análise Swot da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação | 44 |
| Quadro 22. Balanced scorecard da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação | 46 |
| Quadro 23. Objetivos da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação | 51 |
| Quadro 24. 5W2H – Nível Estratégico | 53 |
| Quadro 25. 5W2H – Nível Tático | 55 |
| Quadro 26. Nível Operacional | 61 |
| Quadro 27. Plano Anual de Contratações de bens, serviços e TICs da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação | 69 |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

LISTA DE GRÁFICOS

| | |
|--|----|
| Gráfico 1. Total de certificados emitidos pela PROPOPI. | 24 |
| Gráfico 2. Quantidade de Oferta de bolsas nos cursos de Pós-graduação Stricto sensu da UFDPAr. | 27 |
| Gráfico 3. Total de diplomas emitidos pela PROPOPI | 28 |
| Gráfico 4. Número de projetos cadastrados na PROPOPI. | 30 |
| Gráfico 5. Quantitativo de projetos cadastrados na PROPOPI com ou sem financiamento externo. | 30 |
| Gráfico 6. Quantitativo de projetos cadastrados na PROPOPI por natureza. | 31 |
| Gráfico 7. Planos de Trabalho aprovados nos Editais de PIBIC e PIBITI da UFDPAr. | 32 |
| Gráfico 8. Cotas de Bolsas remuneradas concedidas no PIBIC, PIBIC/Af e PIBIC/EM. | 33 |
| Gráfico 9. Cotas de Bolsas remuneradas concedidas no PIBITI. | 33 |
| Gráfico 10. Bolsistas de Produtividade (CNPq e UFDPAr) e Grupos de Pesquisa no Diretório de Grupos de Pesquisa no CNPq | 34 |
| Gráfico 11. Distribuição de artigos científicos publicados pelos servidores da UFDPAr por Qualis CAPES (2017-2021) | 36 |



Sumário

| | |
|--|-----------|
| 1 APRESENTAÇÃO | 11 |
| 1.1 Introdução | 11 |
| 1.2 Missão | 12 |
| 1.3 Visão | 12 |
| 1.4 Valores | 12 |
| 2 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA | 13 |
| 2.1 Organograma | 13 |
| 2.2 Estrutura Hierárquica Da Unidade | 13 |
| 2.3 Perfil do Quadro de Pessoal Permanente | 19 |
| 2.4 Perfil do Quadro Terceirizado | 20 |
| 2.5 Perfil do Quadro de Pessoal Bolsista | 20 |
| 3 ORGANIZAÇÃO ACADÊMICA | 21 |
| 3.1 Política de Ensino | 21 |
| 3.1.1 Pós-graduação Lato Sensu | 21 |
| 3.1.2 Pós-graduação Stricto Sensu. | 22 |
| 3.2 Pós-Graduação | 23 |
| 3.2.1 Lato sensu | 24 |
| 3.2.2 Stricto Sensu | 25 |
| 3.3 Publicações | 29 |
| 4 INFRAESTRUTURA FÍSICA | 40 |
| 4.1 Detalhamento da Infraestrutura Administrativa | 40 |
| 4.2 Detalhamento da Infraestrutura Acadêmica | 40 |
| 5 PLANEJAMENTO DO SETOR | 41 |
| 5.1 Estruturação do Planejamento do Setor | 41 |
| 5.2 Mapa Estratégico | 42 |
| 5.3 Cadeia de Valores | 43 |
| 5.4 Análise SWOT | 44 |
| 5.5 Balanced Scorecard (BSC) | 46 |
| 5.6 Alinhamento Estratégico de Objetivos e Metas | 51 |
| 5.7 Planejamento Estratégico (5W2H) | 53 |
| 5.8 Planejamento Tático (5W2H) | 55 |
| 5.9 Planejamento Operacional (5W2H) | 61 |
| 6 GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES | 69 |
| 6.1 Plano Anual de Contratações (PAC) de bens, serviços, obras e TIC | 69 |
| 7 CONSIDERAÇÕES FINAIS | 75 |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | |
|--------------------------------------|-----------|
| 7.1 Resultados do Exercício Anterior | 75 |
| No âmbito da Pós-graduação | 79 |
| No âmbito da Inovação | 84 |
| 7.2 Resultados Esperados | 87 |
| REFERÊNCIAS | 90 |



1 APRESENTAÇÃO

Instituída pela [Resolução CONSUNI/UFDPa N° 2, de 12 de fevereiro de 2020](#), a Pró-Reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI) tem a responsabilidade de promover a excelência acadêmica em todos os aspectos da instituição, incentivando a produção científica de qualidade, o desenvolvimento de pesquisas relevantes e a formação de pesquisadores altamente qualificados. É responsável por estabelecer as políticas e metas referentes à pós-graduação, pesquisa e inovação da UFDPa, de modo a garantir a qualidade nos cursos de pós-graduação, assessorando a comunidade acadêmica nos assuntos relativos à pesquisa científica e no estímulo ao desenvolvimento de atividades inovadoras alinhadas com as demandas da sociedade. A PROPOPI é composta pelas seguintes Coordenações: Coordenação de Pesquisa da Graduação, Coordenação de Programas de Pós-graduação *Stricto Sensu*, Coordenação de Pós-graduação *Lato Sensu* e Coordenação de Inovação e Propriedade Intelectual.

1.1 Introdução

No âmbito da Pós-graduação *stricto sensu*, a PROPOPI é responsável pelo gerenciamento administrativo e acadêmico dos programas. Isso inclui orientar processos seletivos, definir prazos acadêmicos. A pró-reitoria também estabelece comunicação com agências de fomento, como CAPES, CNPq e FAPESP, para obter bolsas de estudo e financiamento de projetos de pesquisa, além de garantir a conformidade dos programas com as normas e regulamentos estabelecidos por esses órgãos.

Na área da Pós-graduação *lato sensu*, a PROPOPI incentiva a implementação de programas de formação continuada, cursos de especialização, aperfeiçoamento, residências médicas, residências em outras áreas da saúde/multiprofissionais e cursos de atualização. A pró-reitoria desenvolve e promove ações que contribuem para o avanço do conhecimento nas áreas atendidas.

As atividades de pesquisa têm como foco otimizar a utilização dos recursos estruturais, humanos e materiais no desenvolvimento de ações que ampliem a realização, aplicabilidade e inserção social das pesquisas realizadas na UFDPa. A PROPOPI oferece suporte a pesquisadores e alunos de iniciação científica e tecnológica, além de buscar recursos para financiar projetos, divulgando oportunidades de financiamento e estabelecendo parcerias com agências de



fomento. Além disso, a PROPOPI tem por função a disseminação dos resultados das pesquisas realizadas na universidade.

No que diz respeito à inovação tecnológica e propriedade intelectual, a PROPOPI não apenas implementa ações de proteção intelectual, mas também é responsável pelo gerenciamento do Núcleo de Inovação Tecnológica (NIT). Além disso, a pró-reitoria incentiva a incubação de empresas, promovendo a integração entre a universidade e os setores produtivos da sociedade.

As ações das Coordenações estão empenhadas em criar um ambiente propício para a formação de recursos humanos e desenvolvimento de pesquisa e de inovação de qualidade, transferindo conhecimento para a sociedade.

1.2 Missão

Formar profissionais, produzir e socializar conhecimento científico com ética e inovação comprometidos com o desenvolvimento da excelência no ensino de pós-graduação, pesquisa e inovação tecnológica para atuar com qualidade na sociedade e promover transformações sociais, políticas, inclusivas e sustentáveis, constituindo-se como instituição estratégica para as questões regionais, nacionais e internacionais.

1.3 Visão

Ser referência no ensino de pós-graduação, pesquisa e inovação tecnológica de qualidade, capazes de gerar e transferir conhecimentos que atuem e se integrem aos diferentes contextos sociais, encontrando soluções sustentáveis e inovadores que contribuam no desenvolvimento local, regional e global.

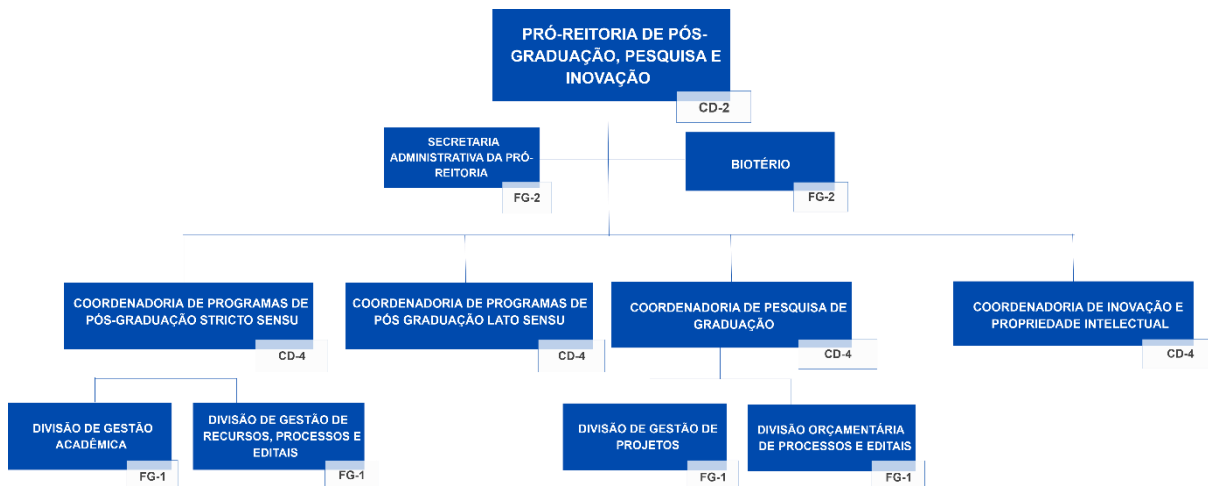
1.4 Valores

Ética, Coletividade, Desenvolvimento, Integridade, Respeito, Trabalho em Equipe, Equidade e Ciência.

2 ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

2.1 Organograma

Figura 1. Organograma da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação.



Fonte: PROPOPI, 2022.

Além dos setores explicitados no organograma, destacamos a Delta Incub ([Resolução CONSUNI/UFDPAr N° 19/2022 de 31 de maio de 2022](#)) e o Núcleo de Inovação Tecnológica – NIT ([Resolução CONSEPE/UFDPAr n° 79, de 19 de abril de 2022](#)) como órgãos diretamente subordinados à PROPOPI.

Ainda estão vinculados à PROPOPI a Comissão de Ética no Uso de Animais ([Resolução CONSUNI N° 20 de 11 de julho de 2022](#)) e o Comitê de Ética em Pesquisa ([Resolução CONSEPE N°113 de 10 de março de 2023](#)) que atuam de forma autônomas.

2.2 Estrutura Hierárquica Da Unidade

De acordo com a [Resolução CONSUNI/UFDPAr N° 07/2021 de 08 de outubro de 2021](#) é competência das principais subunidades e setores da PROPOPI:

Pró-Reitor – Assessorar diretamente o Reitor na execução da política institucional relativa a pós-graduação, pesquisa e inovação; implementar e coordenar planos de concessão de bolsas aos docentes da universidade e a outros profissionais universitários; promover a integração das atividades dos diversos órgãos na área de pesquisa, pós-graduação e inovação da UFDPAr com as demais atividades de ensino e extensão; implementar os planos de formação e aperfeiçoamento do corpo docente e de outros profissionais universitários de nível superior; convocar e presidir



as reuniões com as demais coordenações associadas à Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI); executar as deliberações da gestão superior; coordenar a execução de trabalhos que visem ao desenvolvimento das atividades da pós-graduação, pesquisa e inovação; zelar pela fiel execução dos Programas e Cursos de Pós-graduação, procurando harmonizar interesses e necessidades do corpo docente, discentes e técnico-administrativos, ligados à Pró-reitoria, sob o ponto de vista didático, administrativo e disciplinar, podendo, para isso, elaborar editais, normas internas e outros atos; representar a PROPOPI quando necessário; indicar assessores administrativos e professores para funções específicas; apresentar relatórios de atividades da Pró-reitoria, quando solicitado por órgãos superiores; desenvolver esforços visando à elaboração de projetos individuais, departamentais e interdepartamentais, com o objetivo de captar recursos para financiamento de itens de custeio e de capital, necessários ao desenvolvimento das atividades de pesquisa, de dissertações e teses; deliberar sobre a aplicação de recursos financeiros destinados à PROPOPI pelos órgãos de fomento; decidir sobre matéria de urgência *ad referendum* de acordo com as demandas; nomear comissões para emitir parecer sobre assuntos de competência da PROPOPI e outros órgãos e ou setores associados; supervisionar e acompanhar as atividades do biotério de roedores da UFDPAr; desempenhar outras atribuições não-específicas neste documento, mas inerente ao cargo, de acordo com a legislação vigente.

Secretaria administrativa da Pró-reitoria – Apoiar a gestão do Pró-Reitor e Coordenadores associados a Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI) da UFDPAr; atender a comunidade interna e externa, bem como efetuar a distribuição de expedientes da PROPOPI; receber, registrar e controlar processos encaminhados à PROPOPI; planejar, organizar, monitorar e avaliar os serviços e processos de secretaria; organizar e assessorar as reuniões da PROPOPI e Coordenação associadas; gerenciar informações administrativas necessárias ao desenvolvimento das atividades da PROPOPI; organizar, acompanhar e apoiar a agenda do (a) Pró-Reitor e dos Coordenadores associados; realizar procedimentos de viagens pertinentes à PROPOPI; promover a divulgação das ações da PROPOPI; coordenar o arquivamento de documentos da PROPOPI e Coordenação associadas, dando a destinação pertinente aos processos previamente triados; realizar, com o



apoio das demais coordenações e subunidades, o levantamento patrimonial; executar outras tarefas por delegação ou atribuição.

Coordenadoria de Programas de Pós-graduação *Stricto Sensu* – Coordenar e executar as políticas de Pós-graduação *Stricto Sensu*, definidas pela PROPOPI e pelos órgãos superiores, conforme o Plano de Desenvolvimento Institucional da UFDPAr; coordenar a distribuição e aplicação de recursos financeiros das agências de fomento destinados aos programas de Pós-graduação *Stricto Sensu* da UFDPAr; homologar, supervisionar e orientar a elaboração dos relatórios dos Programas de Pós-graduação de acordo com Plano de Desenvolvimento Institucional da UFDPAr e do Sistema Nacional de Pós-graduação; manter cadastro atualizado de cursos e coordenadores dos Programas de Pós-graduação; estimular e apoiar a elaboração de projetos pelos Programas de Pós-graduação com o objetivo de ampliar os recursos para bolsas, custeio e capital para os projetos de mestrado e doutorado; assessorar a PROPOPI na homologação e implementação de bolsas no âmbito da Pós-graduação *Stricto Sensu*; realizar levantamento de dados periódicos relativos à Pós-graduação em articulação com as instâncias interna e externas à UFDPAr.

Divisão de Gestão Acadêmica – Colaborar para definição de diretrizes e execução do planejamento relativo à Pós-graduação *Stricto Sensu*; consolidar informações referentes aos cursos de Pós-graduação *Stricto Sensu*, com o objetivo de emitir relatórios que subsidiem comissões institucionais e demais unidades setoriais da UFDPAr; manter arquivo de oferta de disciplinas dos cursos de Pós-graduação *Stricto Sensu* da UFDPAr; propor normas e procedimentos que objetivem a racionalização do sistema de acompanhamento de docentes e discentes; orientar as coordenações de Pós-graduação *Stricto Sensu* quanto aos procedimentos e legislações relativas aos processos acadêmicos; elaborar relatórios gerenciais; e desenvolver outras atividades no âmbito da Pós-graduação *Stricto Sensu*.

Coordenadoria de Programas de Pós-graduação *Lato Sensu* – Assessorar o(a) Pró-Reitor(a) na elaboração de projetos institucionais e na execução da política de pesquisa definida pela PROPOPI e pelos órgãos superiores da UFDPAr; elaborar, orientar, cadastrar e acompanhar os projetos, programas de Pós-graduação *Lato*



sensu da UFDPAr e disseminar a informação sobre eles junto à comunidade; articular redes de pós-graduação *Lato sensu* (cursos de especialização, residência e outros) e viabilizar projetos em colaboração entre pesquisadores atuando em diferentes esferas setoriais; manter cadastros atualizados sobre a capacidade de pós-graduação *Lato sensu* e prestação de serviços existentes na UFDPAr; promover articulações com outras instituições com as diferentes esferas da pós-graduação *Lato sensu* da UFDPAr; efetuar levantamentos periódicos de dados referentes à pós-graduação *Lato sensu* da UFDPAr, disponibilizar estes dados no sistema de informações da Universidade e divulgá-los amplamente; assessorar o(a) Pró-Reitor(a) na definição de prioridades para fins de publicação dos resultados da Pós-graduação *Lato sensu* e orientar a elaboração de convênios ou contratos; administrar os programas e cursos Pós-graduação *Lato sensu* da UFDPAr; exercer outras atividades compatíveis com suas atribuições.

Coordenadoria de Pesquisa de Graduação – Assessorar o(a) Pró-Reitor(a) na elaboração de projetos institucionais e na execução da política de pesquisa definida pela PROPOPI e pelos órgãos superiores da UFDPAr; cadastrar os projetos e grupos de pesquisa existentes na UFDPAr e disseminar a informação sobre eles junto à comunidade; articular redes de pesquisa e viabilizar projetos em colaboração entre pesquisadores atuando em diferentes esferas setoriais e programas de Pós-graduação, facilitando a mobilidade, o intercâmbio e o acesso dos diferentes grupos à infraestrutura de pesquisa existente; manter cadastros atualizados sobre a capacidade de pesquisa e prestação de serviços existentes na UFDPAr; estimular e apoiar a elaboração de projetos pelos pesquisadores, em atendimento a editais, tendo em vista a ampliação da captação de recursos internos e externos; promover articulações com outras instituições de pesquisa com o objetivo de elaborar o cadastro de pesquisadores na esfera regional, nas diferentes áreas de conhecimento; efetuar levantamentos periódicos de dados referentes à pesquisa e à produção científica da UFDPAr, disponibilizar estes dados no sistema de informações da Universidade e divulgá-los amplamente; assessorar o(a) Pró-Reitor(a) na definição de prioridades para fins de publicação dos resultados da pesquisa na UFDPAr e orientar a elaboração de convênios ou contratos para distribuição dos trabalhos editados; administrar os Programas da PROPOPI



associados especialmente a graduação; exercer outras atividades compatíveis com suas atribuições.

Divisão de Gestão de Projetos – Organizar e manter atualizados bancos de dados de projetos de pesquisa, grupos de pesquisa, laboratórios, bases de pesquisa e de pesquisadores no âmbito da UFDPa; orientar as unidades integrantes da estrutura organizacional da UFDPa quanto as normas e as instruções relacionadas com a elaboração de projetos de pesquisa; orientar na formação de grupos de pesquisa e na divulgação da pesquisa produzida na UFDPa; auxiliar na elaboração de projetos institucionais para as agências de fomento locais, nacionais e internacionais; manter atualizado o cadastro de agências de fomento à pesquisa; manter atualizado o cadastro de consultores internos e externos de avaliação de projetos de pesquisa; fazer cumprir o processo de fluxo de projetos de pesquisa no âmbito da UFDPa, desde a submissão até a entrega do relatório final; encaminhar ao superior imediato relatório consolidado de projetos que não foram adequadamente encerrados, tendo em vista inconsistências técnicas durante a execução; apoiar a comunidade acadêmica nos esclarecimentos necessários a gestão dos projetos, bem como na resolução de problemas operacionais relacionados a execução dos recursos captados junto aos órgãos de fomento e demais concedentes; manter arquivo de documentos relacionados aos projetos sob sua competência, pelo período exigido pelos órgãos externos de fomento e demais concedentes; colaborar e fornecer subsídios para a elaboração e revisão de documentos oficiais da instituição, relacionados à sua gestão ou planejamento.

Coordenadoria de Inovação e Propriedade Intelectual – Assessorar o(a) Pró-Reitor(a) na elaboração de projetos institucionais e na execução da política de pesquisa definida pela PROPOPI e pelos órgãos superiores da UFDPa; auxiliar na difusão da cultura de Propriedade Intelectual e Inovação Tecnológica; elaborar normas e auxiliar no encaminhamento e acompanhamento do processo dos pedidos e manutenção dos títulos de propriedade intelectual da UFDPa junto ao INPI; auxiliar no fortalecimento das parcerias da UFDPa com órgãos governamentais, empresas e sociedade em geral; auxiliar na promoção e orientação para que haja uma adequada proteção das inovações geradas pela comunidade interna e externa



(patentes, marcas, direitos autorais, legislação, transferência de tecnologia, e questões relacionadas); acompanhar a transferência de tecnologia e exploração econômica de bens intangíveis; acompanhar a criação de empresas de base tecnológica e incubadoras; auxiliar o Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação – PIBITI; participar da organização e realização dos eventos que envolvam inovação e tecnologia; elaborar, divulgar e acompanhar as atividades dos Programas associados a internacionalização.

Chefe do Biotério – Assegurar que pesquisadores, docentes, discentes, técnicos e qualquer outro pessoal envolvido na experimentação sigam as normas estabelecidas para utilização de animais no biotério; supervisionar e acompanhar as ações do biotério; manter atualizado o cadastro do biotério; manter e reproduzir animais (roedores e outros), com a finalidade para ensino e ou pesquisa científica da UFDPa e seus conveniados; elaborar normas para manutenção, criação e experimentação animal dos biotérios; cuidar e zelar pela saúde e bem estar dos animais do Biotério; assessorar atividades que envolvem animais no biotério para aula prática didática ou experimentação; atualizar as informações de zoonoses e de biossegurança para manter rotina de trabalho de acordo com as normas de segurança ambiental do biotério; colaborar na formação e aperfeiçoamento de profissionais na área de sua competência, realizando treinamento aos usuários, docentes, discentes e responsáveis pelo projeto sobre manipulação de animais de laboratório.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

2.3 Perfil do Quadro de Pessoal Permanente

Quadro 1. Perfil de Pessoal Permanente - PROPOPI.

| UNIDADE | SIGLA | CATEGORIA | CARGA HORÁRIA | NOME DO SERVIDOR | CARGO | NÍVEL | FORMAÇÃO | TITULAÇÃO | FUNÇÃO | ATRIBUIÇÕES |
|---|---------|-----------|---------------|-------------------------------------|--------------------------------|---------------|---------------------|----------------|--------|--|
| Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação | PROPOPI | Docente | D.E. | Jefferson Soares de Oliveira | Professor Magistério Superior | Associado III | Biologia | Doutorado | CD-2 | Pró-Reitor |
| Secretaria Administrativa da Pró-Reitoria | - | TAE | 40h | André Iago Conrado Luciano | Assistente em Administração | D | Direito | Especialização | FG-2 | Secretário |
| Coordenadoria de Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu | CPPGSS | Docente | D.E. | Emerson Diógenes de Medeiros | Professor Magistério Superior | Associado III | Psicologia | Doutorado | CD-4 | Coordenador de Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu |
| Coordenadoria de Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu | CPPGSS | TAE | 40h | Joana D'arc Mendes Vieira | Assistente em Administração | D | Agronomia | Doutorado | - | - |
| Divisão de Gestão Acadêmica | DGA | TAE | 40h | Carlos Eduardo do Carmo Costa Silva | Assistente em Administração | D | Nível Médio | Nível Médio | FG-1 | Chefe de Divisão de Gestão Acadêmica |
| Coordenadora de Programas de Pós-Graduação Lato Sensu | CPPGLS | Docente | D.E. | Lorena Sousa Soares | Professora Magistério Superior | Adjunto III | Enfermagem | Doutorado | CD-4 | Coordenadora de Programa de Pós-Graduação Lato Sensu |
| Coordenador de Pesquisa de Graduação | CPG | Docente | D.E. | Ana Jérsia Araújo | Professora Magistério Superior | Adjunto IV | Ciências Biológicas | Doutorado | CD-4 | Coordenadora de Pesquisa de Graduação |
| Divisão de Gestão de Projetos | DGP | Docente | D.E. | Darlene Silva dos Santos | Professora Magistério Superior | Adjunto II | Administração | Doutorado | FG-1 | Chefe de Divisão de Gestão de Projetos |
| Coordenadoria de Inovação e Propriedade Intelectual | CIPI | Docente | D.E. | Giovanny Rebouças Pinto | Professor Magistério Superior | Associado IV | Biomedicina | Doutorado | CD-4 | Coordenador de Inovação e Propriedade Intelectual |
| Coordenadoria de Inovação e Propriedade Intelectual | CIPI | TAE | 40h | Rodrigo Ramos da Cruz | Administrador | E | Administração | Mestrado | - | - |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | | | |
|----------|------|---------|------|------------------------------|-------------------------------|------------|----------------------|-----------|------|-------------------|
| Biotério | BIOT | Docente | D.E. | Lucas Antonio Duarte Nicolau | Professor Magistério Superior | Adjunto II | Biomedicina | Doutorado | FG-2 | Chefe do Biotério |
| Biotério | BIOT | TAE | 40h | Raissa Paula Araújo Alves | Médica Veterinária | E | Medicina Veterinária | Doutorado | - | - |

Fonte: Elaboração Própria – PROPOPI, 2025.

2.4 Perfil do Quadro Terceirizado

Quadro 2. Perfil de Pessoal Terceirizados - PROPOPI

| UNIDADE DE LOTAÇÃO | SIGLA | NOME DO FUNCIONÁRIO | CARGO | FORMAÇÃO | TITULAÇÃO | ATRIBUIÇÕES |
|--|-------------|--|------------------------------|---------------|---------------|------------------------|
| Comitê de Ética em Pesquisa Comissão de Ética no Uso de Animais | CEP CEUA | Sara Vitória da Silva Santos | Atendente | Superior | Graduação | Suporte Administrativo |
| Biotério | BIOT | Antonio Jeffson Castelo de Freitas | Tratador de animais | Não Informada | Não Informada | Suporte Administrativo |
| Delta Incub | - | Max Shander do Nascimento Marques Junior | Operador de micro computador | Não Informada | Não Informada | Suporte Administrativo |

Fonte: Elaboração Própria – PROPOPI, 2025.

2.5 Perfil do Quadro de Pessoal Bolsista

Quadro 3. Perfil de Pessoal Bolsista - PROPOPI

| UNIDADE DE LOTAÇÃO | SIGLA | BOLSISTA | CURSO |
|--|-----------|-------------------------|-----------------------------|
| Programa de Pós-Graduação em Biotecnologia | PPGBIOTEC | Adriel Vieira da Costa | Licenciatura em Matemática |
| Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação | PROPOPI | Liryl Maria Silva Rocha | Bacharelado em Fisioterapia |

Fonte: Elaboração Própria – PROPOPI, 2025.



3 ORGANIZAÇÃO ACADÊMICA

3.1 Política de Ensino

As informações apresentadas neste documento que se referem à política de ensino da Pós-graduação da foram retiradas da [Minuta da Política Pedagógica Institucional \(PPI\)](https://ufdpar.edu.br/pdi/paginas/ppi-1), disponível no site do PPI da UFDPAr (<https://ufdpar.edu.br/pdi/paginas/ppi-1>).

A pós-graduação da UFDPAr é voltada para candidatos diplomados em cursos superiores de graduação e deve zelar pela excelência no ensino e na pesquisa, preocupando-se com a inovação, a qualidade, a equidade e a coletividade, sem perder de vista o seu caráter de formação continuada, em seus cursos Lato e Stricto Sensu, possibilitando a ampliação da atuação de especialistas, residentes, mestres, doutores e pós-doutores nas IES e nos serviços vistas à formação de profissionais qualificados, nas diversas áreas do conhecimento.

A concepção da pós-graduação da UFDPAr, fundamentadas nos princípios da indissociabilidade com a extensão, o ensino e a inovação, compreende a formação de profissionais críticos capazes de produzir conhecimento a partir de estudos científicos e socializar tais conhecimentos mediante apropriação dos diferentes processos que envolvem os princípios sociais, humanos, éticos, culturais e coletivos dos saberes das comunidades, das tecnologias e inovação e das políticas inclusivas e sustentáveis. Diante deste cenário, se consolidam os grupos de pesquisa, as áreas de concentração e os projetos pedagógicos dos cursos de pós-graduação Lato e Stricto Sensu da UFDPAr.

3.1.1 Pós-graduação Lato Sensu

A Universidade Federal do Delta do Parnaíba permitirá iniciativas de propostas de cursos de especialização, aperfeiçoamento, residências médicas, residências em outras áreas da saúde/multiprofissionais e cursos de atualização, em especial aquelas que potencializam o desenvolvimento loco-regional, de cunho profissionalizante, que qualificam docentes da rede pública de ensino, formam gestores públicos e profissionais da saúde e promovam o fortalecimento da ciência, das humanidades, das tecnologias sustentáveis e inovadoras, da diversidade e dos direitos humanos. Estes cursos atendem demandas da região no entorno da



universidade, cada vez mais ávida por formação continuada que focalize na formação de profissionais.

3.1.2 Pós-graduação Stricto Sensu.

A consolidação da pós-graduação Stricto sensu da UFDPa se dará pelo fortalecimento da interação entre os programas e o incentivo à iniciação científica, por meio do estímulo ao envolvimento de pesquisadores no processo de orientação a estudantes da graduação. É também primordial e fundamental para a excelência da pós-graduação o apoio à realização de colaborações técnico-científicas que possam resultar em convênios de cooperação, além da introdução de novas metodologias científicas no âmbito das linhas de pesquisas. Para isso, será ampliada a divulgação da oferta de editais que permitam a captação de recursos em diferentes órgãos de fomento. O sucesso dos programas de pós-graduação stricto sensu decorrerá do planejamento e gerenciamento orientado, sobretudo, pelas demandas loco-regionais e do Brasil. Evidencia-se que a política da pós-graduação da UFDPa toma por parâmetro as orientações da CAPES, almejando o nível de excelência. Para alcançar a qualidade pretendida, serão considerados os indicadores de avaliação de desempenho da pós-graduação, tendo como referência os documentos de área da CAPES.

A criação de novos programas ou cursos de pós-graduação stricto sensu se dará a partir de núcleos consolidados de pesquisadores, proporcionando a interação entre as diferentes unidades da UFDPa ou, quando necessário, por meio de ações interinstitucionais. Para tanto, deverá ser realizado um mapeamento das áreas definidas como prioritárias para o desenvolvimento, local, regional e nacional. Consolidar a formação de discentes da graduação para que tenham continuidade de sua formação na pós-graduação é parte importante da política de pós-graduação da UFDPa. Esta etapa será alcançada através de políticas que aumentem o fomento nos Programas Institucionais de Iniciação Científica e Tecnológica, objetivando atender a toda demanda qualificada de projetos de pesquisa submetidos aos programas, aumentando o envolvimento de docentes e discentes na iniciação científica e tecnológica, garantindo melhor formação acadêmica aos nossos alunos, com vistas à formação continuada em programas de pós-graduação.



O atendimento às novas áreas do conhecimento e o investimento no intercâmbio de experiências, de grupos de pesquisa e na atuação em rede visam a diminuir os desequilíbrios regionais quanto à oferta e ao desempenho dos programas de pós-graduação. Tais orientações buscam efetivar novas modalidades de interação entre a universidade e a sociedade, para atenuar a distância temporal entre a produção do conhecimento e a sua apropriação pública e facilitar os caminhos para que o desenvolvimento científico se torne, efetivamente, um agente de transformação social e econômica.

3.2 Pós-Graduação

A Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPa) vem ampliando sua oferta de cursos de pós-graduação. No ano de 2024 foi ofertando um total de **10 cursos**, distribuídos entre as modalidades Lato Sensu e Stricto Sensu. Esses cursos reforçam o compromisso da instituição com a formação continuada, o desenvolvimento acadêmico e o atendimento às demandas da sociedade.

➤ **Modalidade Lato Sensu:** 4 cursos, destinados à formação especializada, incluindo programas de especialização e residências.

➤ **Modalidade Stricto Sensu:** 6 cursos, abrangendo programas de mestrado e doutorado, voltados à pesquisa e à formação avançada.

A seguir, são apresentadas informações detalhadas sobre os cursos oferecidos, incluindo:

✓ Quantidade de alunos e professores: Distribuição de discentes e docentes por programa, destacando o perfil dos envolvidos.

✓ Notas dos programas: Avaliações obtidas junto à CAPES, indicando a qualidade e relevância dos cursos.

✓ Bolsas disponíveis: Quantitativo de bolsas de estudo concedidas por agências como CNPq, CAPES e FAPEPI, bem como por editais institucionais.

✓ Diplomas e Certificados Emitidos: Total de documentos expedidos para alunos concluintes de cada curso, incluindo especializações e residências.

Esses dados refletem o esforço da UFDPa em atender às demandas da região e fortalecer a pesquisa e a inovação. Detalhes específicos de cada curso



estão apresentados nas tabelas e gráficos a seguir, possibilitando uma visão ampla do impacto acadêmico e científico alcançado.

3.2.1 Lato sensu

Quadro 4. Oferta de cursos de Pós-graduação Lato sensu.

| Curso | Modalidade | Tipo | Bolsas | Alunos ativos |
|--|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| Gestão de Negócios e Empreendedorismo (2ª turma 06/2022 a 06/2024) | Especialização | Gratuita | - | 42 |
| Biologia Vegetal | Especialização | Autossustentada | - | 38 |
| Processos Estratégicos Para a Gestão Escolar Pública | Especialização | Patrocinada | 37 ¹ | 37 |
| Multiprofissional em Atenção Básica/ Saúde da Família | Residência | Gratuita | 24 ² | 20 ³ |
| Total: | | | 61 | 137 |

(1) Bolsas pagas pela FAPEPI; (2) Bolsas pagas pelo Ministério da Educação (MEC) e Ministério da Saúde (MS); (3) Variou entre 20 e 23 alunos.

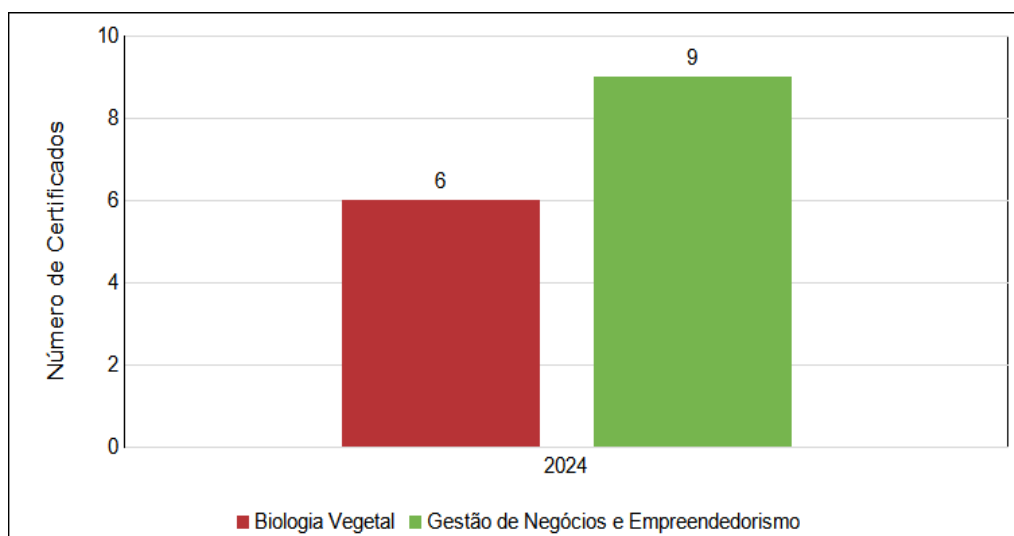
Fonte: Coordenadoria de Programa de Pós-graduação Lato Sensu, 2025.

Quadro 5. Número de docentes Vinculados aos Programas Lato sensu em 2024.

| Curso | Número de docentes | Modalidade |
|---|--------------------|----------------|
| Gestão de Negócios e Empreendedorismo | 11 | Especialização |
| Biologia Vegetal | 15 | Especialização |
| Multiprofissional em Atenção Básica/ Saúde da Família | 10 | Residência |
| Processos Estratégicos Para a Gestão Escolar Pública | 16 | Especialização |

Fonte: Coordenadoria de Programa de Pós-graduação Lato Sensu, 2025.

Gráfico 1. Total de certificados emitidos pela PROPOPI.



Fonte: Divisão de Gestão Acadêmica, 2025.

3.2.2 Stricto Sensu

A imagem a seguir apresenta uma tela interativa do Power BI contendo informações consolidadas sobre os Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu (PPGs) da UFDPAR. Nela, estão detalhados os programas oferecidos, os conceitos atribuídos pela CAPES, os níveis acadêmicos, as modalidades de ensino e os links de acesso às páginas oficiais de cada PPG. Essa ferramenta visa facilitar o acesso e a transparência dos dados relacionados aos PPGs.

Figura 2. Tela do Power BI com informações sobre os Programas de Pós-graduação Stricto Sensu da UFDPAR.

| Programas de Pós-Graduação | Ano de Início | Modalidade | Nível | Conceito CAPES | Link do Curso |
|---|---------------|--------------|--------------------|----------------|-------------------|
| Biotecnologia (PPGBiotec) | 2011a/2020b | Acadêmico | Mestrado/Doutorado | 5 | 🔗 |
| Artes, Patrimônio e Museologia (PPGAPM) | 2013 | Profissional | Mestrado | 4 | 🔗 |
| Ciências Biomédicas (PPGCBM) | 2014a/2024b | Acadêmico | Mestrado/Doutorado | 4 | 🔗 |
| Saúde da Família (PROPSAUDE) Em rede | 2015 | Profissional | Mestrado | 4 | 🔗 |
| Psicologia (PPGpsi) | 2016 | Acadêmico | Mestrado | 4 | 🔗 |
| Administração Pública (PROFIAP) Em rede | 2024 | Profissional | Mestrado | 3 | 🔗 |

| Programas de Pós-Graduação | Nome do Docente | Vínculo | Lattes |
|---|-------------------------------------|------------|-------------------|
| Administração Pública (PROFIAP) Em rede | CELINA MARIA DE SOUZA OLIVINDO | PERMANENTE | 🔗 |
| Administração Pública (PROFIAP) Em rede | DARLENE SILVA DOS SANTOS | PERMANENTE | 🔗 |
| Administração Pública (PROFIAP) Em rede | ELAINE PONTES BEZERRA | PERMANENTE | 🔗 |
| Administração Pública (PROFIAP) Em rede | JOSE JONAS ALVES CORREIA | PERMANENTE | 🔗 |
| Administração Pública (PROFIAP) Em rede | LILLIAN MARIA DE MESQUITA ALEXANDRE | PERMANENTE | 🔗 |
| Administração Pública (PROFIAP) Em rede | MONALISA PONTES XAVIER | PERMANENTE | 🔗 |
| Administração Pública (PROFIAP) Em rede | OSMAR GOMES DE ALENCAR JUNIOR | PERMANENTE | 🔗 |

Clique aqui para acessar as informações no Power BI da PROPOPI!

Fonte: Coordenadoria de Programas de Pós-graduação Stricto Sensu, 2025.

Atualmente, a UFDPAR oferece **seis Programas de Pós-Graduação**, sendo dois com cursos nos níveis de **mestrado e doutorado** e quatro exclusivamente no nível de **mestrado**.

Quadro 6. Programas de Pós-graduação Stricto Sensu da UFDPAR.

| Programa | Ano início | Modalidade | Nível | Conceito CAPES | Site do Programa |
|---|---------------------------------------|--------------|--------------------|----------------|-------------------|
| Administração Pública (PROFIAP) - Em rede | 2024 | Profissional | Mestrado | 4 | 🔗 |
| Artes, Patrimônio e Museologia (PPGAPM) | 2013 | Profissional | Mestrado | 4 | 🔗 |
| Biotecnologia (PPGBiotec) | 2011 ^a / 2020 ^b | Acadêmico | Mestrado/Doutorado | 5 | 🔗 |
| Ciências Biomédicas (PPGCBM) | 2014 ^a / 2024 ^b | Acadêmico | Mestrado/Doutorado | 4 | 🔗 |
| Psicologia (PPGpsi) | 2016 | Acadêmico | Mestrado | 4 | 🔗 |
| Saúde da Família - (Em Rede) | 2015 | Profissional | Mestrado | 4 | 🔗 |

^a Início do Mestrado, ^b início do Doutorado.

Fonte: Coordenadoria de Programas de Pós-graduação Stricto Sensu, 2025.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

Quadro 7. Número de docentes Vinculados aos Programas Stricto Sensu.

| Programa | Nº docentes Permanente | | Nº docentes Colaboradores | | Total Docentes | |
|--|------------------------|------|---------------------------|------|----------------|-----------|
| | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 | 2023 | 2024 |
| Administração Pública (PROFIAP) Em rede | - | 10 | - | - | - | 10 |
| Artes, Patrimônio e Museologia (PPGAPM) | 6 | 9 | 3 | 4 | 9 | 13 |
| Biotecnologia (PPGBiotec) | 16 | 18 | 3 | 5 | 19 | 23 |
| Ciências Biomédicas (PPGCBM) | 8 | 18 | - | - | 8 | 18 |
| Psicologia (PPGpsi) | 14 | 15 | 3 | 1 | 17 | 16 |
| Saúde da Família (Em Rede) | 18 | 7 | - | - | 18 | 7 |
| Total: | | | | | 71 | 87 |

Fonte: Coordenadoria de Programas de Pós-graduação Stricto Sensu, 2025.

O Quadro 8 apresenta a oferta de bolsas disponibilizadas nos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu (PPGs) da UFDPa. Conforme destacado no Gráfico 2, o ano de 2024 registrou um total de **119 bolsas oferecidas**, em comparação às **88 bolsas disponibilizadas em 2023**, representando um crescimento significativo de **35,2%**.

Esse aumento reflete o impacto positivo das iniciativas da PROPOPI na submissão de propostas para concessão de bolsas junto a agências de fomento, além dos esforços contínuos dos PPGs na elaboração e submissão de propostas qualificadas. Essa ampliação evidencia o compromisso institucional com o fortalecimento da formação acadêmica e o suporte aos discentes da UFDPa.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

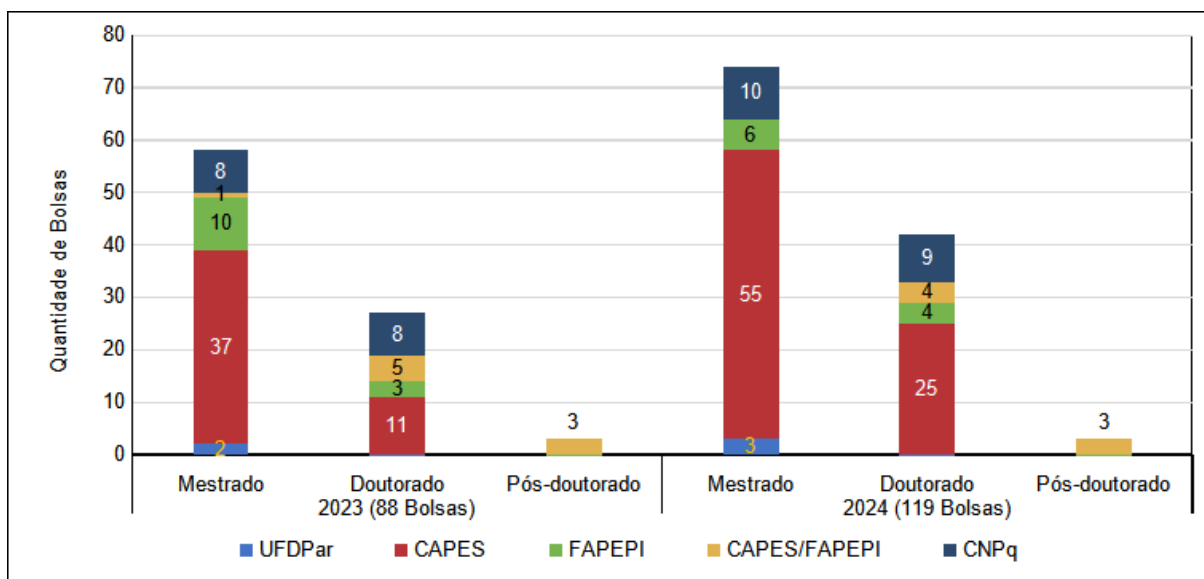
Quadro 8. Oferta de bolsas nos cursos de Pós-graduação Stricto sensu da UFDPAr.

| Programa | Bolsas | | | | | | | | | | Alunos ativos (1) | |
|---|----------|-----------|-----------|----------|----------|--------------|----------|----------|-----------|----------|----------------------|--------------|
| | UFDPAr | CAPES | | FAPEPI | | CAPES/FAPEPI | | CNPq | | Total | | |
| | M | M | D | M | D | M | D | PD | M | | | D |
| Administração Pública (PROFIAP) Em rede | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 12 M |
| Artes, Patrimônio e Museologia (PPGAPM) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 25 M |
| Biotecnologia (PPGBiotec) | - | 25 | 25 | 4 | 4 | - | 4 | 3 | 2 | 9 | 76 | 55 D 56 M |
| Ciências Biomédicas (PPGCBM) | - | 13 | - | 2 | - | - | - | - | 4 | - | 19 | 35 M 8 D |
| Psicologia (PPGpsi) | 3 | 17 | - | - | - | - | - | - | 4 | - | 24 | 46 M |
| Saúde da Família (Em Rede) | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 13 M |
| Totais | 3 | 55 | 25 | 6 | 4 | - | 4 | 3 | 10 | 9 | 119 | 250 |

Dados das bolsas FAPEPI e CAPES/FAPEPI fornecidas pelas coordenações dos Programas de Pós-graduação. M: Mestrado, D: Doutorado, PD: Pós-doutorado.

Fonte: Coordenadoria de Programas de Pós-graduação Stricto Sensu, 2025.

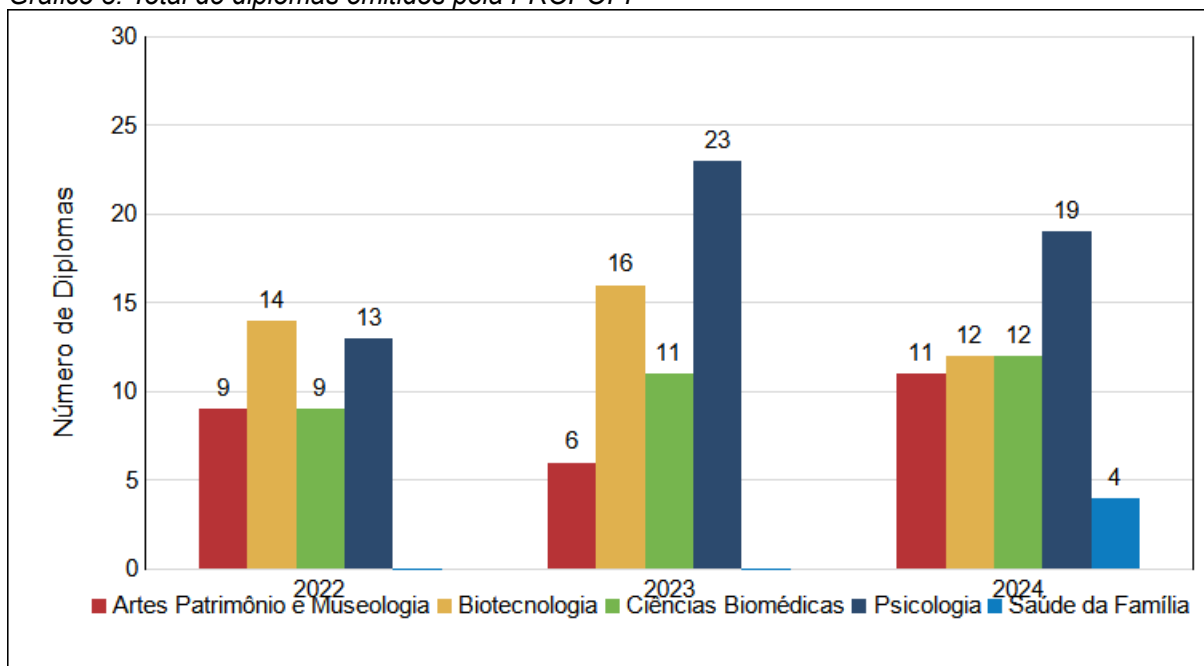
Gráfico 2. Quantidade de Oferta de bolsas nos cursos de Pós-graduação Stricto sensu da UFDPAr.



Fonte: Coordenadoria de Programas de Pós-graduação Stricto Sensu, 2025.

Dados das bolsas FAPEPI e CAPES/FAPEPI fornecidas pelas coordenações dos programas de pós-graduação.

Gráfico 3. Total de diplomas emitidos pela PROPOPI



Fonte: Divisão de Gestão Acadêmica, 2025.

Quadro 9. Oferta de vagas, matrículas e egressos nos cursos de Pós-graduação Stricto sensu.

| Programa | Vagas Ofertada | | | Total de Ingressos | | | Total de Matriculados | | | Total de Egressos | | |
|--|----------------|------|------|--------------------|------|------|-----------------------|------|------|-------------------|------|------|
| | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Administração Pública (PROFIAP) Em rede Mestrado | - | - | 12 | - | - | 12 | - | - | 12 | - | - | - |
| Artes, Patrimônio e Museologia (PPGAPM) Mestrado | 15 | 15 | 15 | 13 | 7 | 8 | 13 | 7 | 8 | 12 | 9 | 11 |
| Biotecnologia (PPGBiotec) Mestrado | 19 | 28 | 25 | 15 | 25 | 24 | 15 | 25 | 24 | - | - | 1 |
| Biotecnologia (PPGBiotec) Doutorado | 13 | 18 | 16 | 15 | 15 | 14 | 15 | 15 | 14 | 20 | 14 | 11 |
| Ciências Biomédicas (PPGCBM) Mestrado | 31 | 21 | 36 | 17 | 16 | 23 | 17 | 16 | 23 | 5 | 24 | 12 |
| Ciências Biomédicas (PPGCBM) Doutorado | - | - | 13 | - | - | 8 | - | - | 8 | - | - | - |
| Psicologia (PPGPsi) Mestrado | 28 | 31 | 20 | 21 | 19 | 14 | 9 | 19 | 14 | 7 | 27 | 7 |
| Saúde da Família (Em Rede) Mestrado | 9 | - | 8 | 9 | - | 9 | - | - | 9 | - | - | 7 |

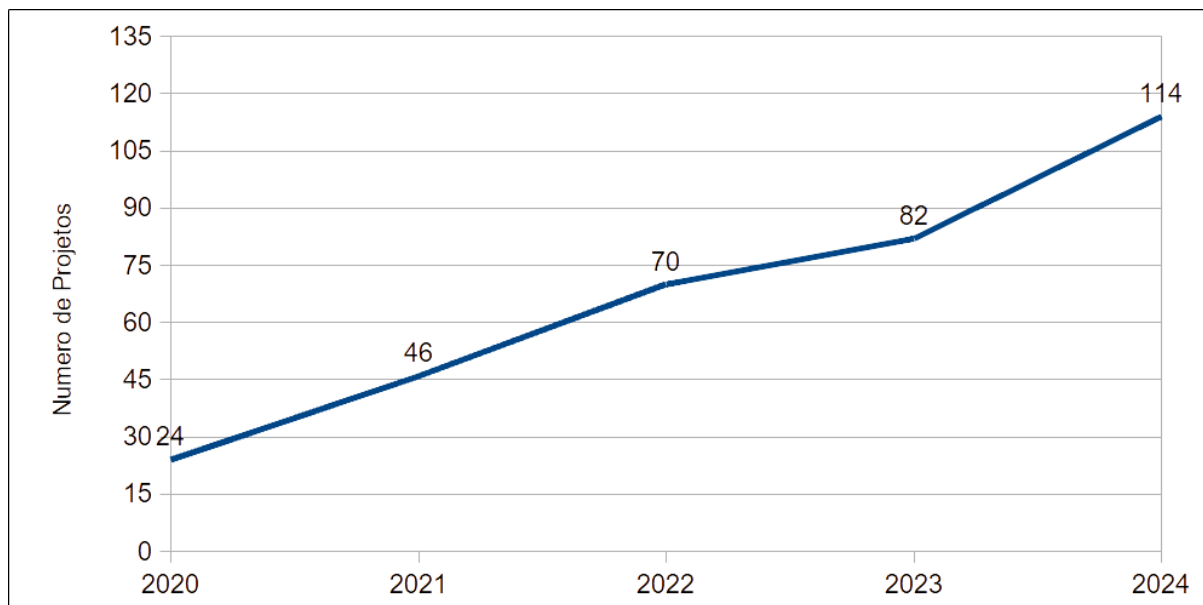
Fonte: Coordenadoria de Programas de Pós-graduação Strico Sensu, 2025.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

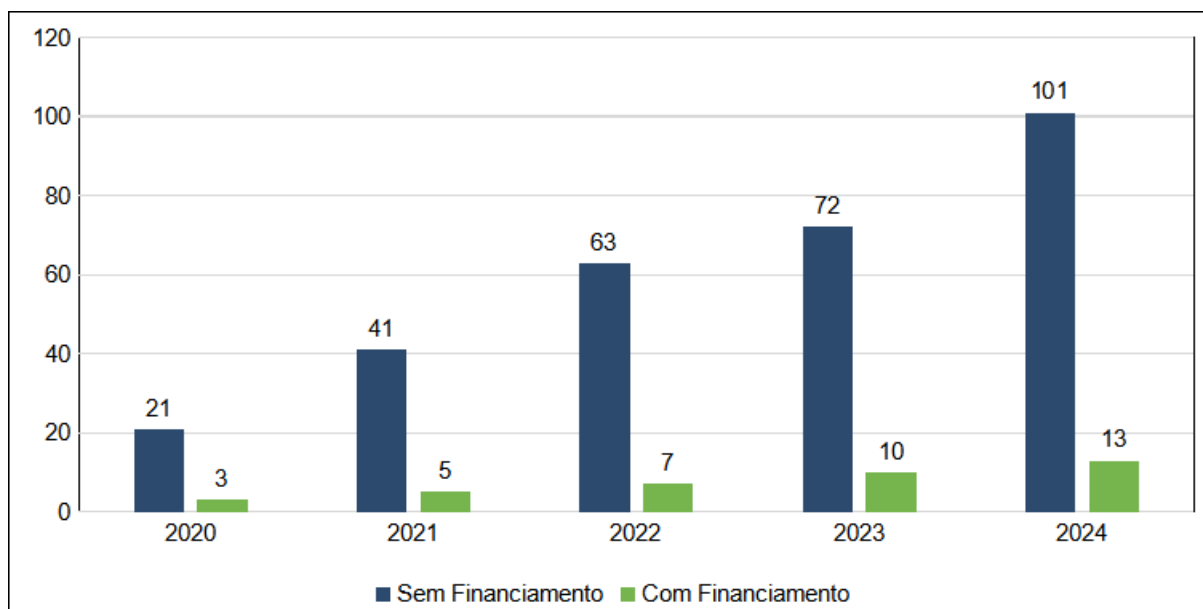
de financiamento. Essa evolução demonstra o fortalecimento do ecossistema acadêmico e científico da UFDPAr.

Gráfico 4. Número de projetos cadastrados na PROPOPI.



Fonte: Coordenadoria de Pesquisa de Graduação, 2025.

Gráfico 5. Quantitativo de projetos cadastrados na PROPOPI com ou sem financiamento externo.

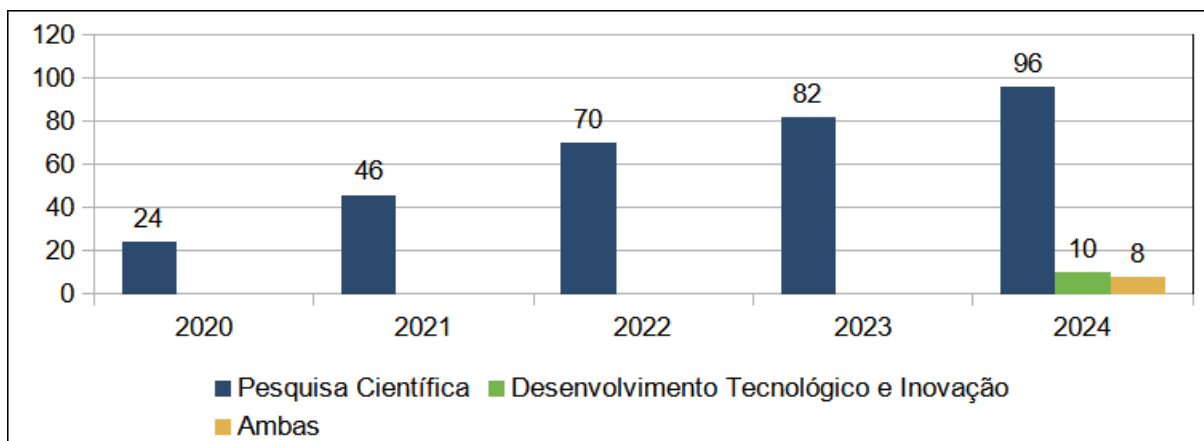


Fonte: Coordenadoria de Pesquisa de Graduação, 2025.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

Gráfico 6. Quantitativo de projetos cadastrados na PROPOPI por natureza.



Fonte: Coordenadoria de Pesquisa de Graduação, 2025.

O Quadro 10 apresenta o quantitativo de projetos cadastrados na Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI), classificados conforme sua **instância colegiada de aprovação**, no caso de projetos cadastrados na modalidade “Projeto Interno”, e pelo **setor de lotação do servidor responsável**, para os projetos cadastrados na modalidade “Projeto Externo”. Essa categorização permite uma análise detalhada da origem e do perfil dos projetos, evidenciando a diversidade e o alcance das iniciativas cadastradas.

Quadro 10. Projetos cadastrados.

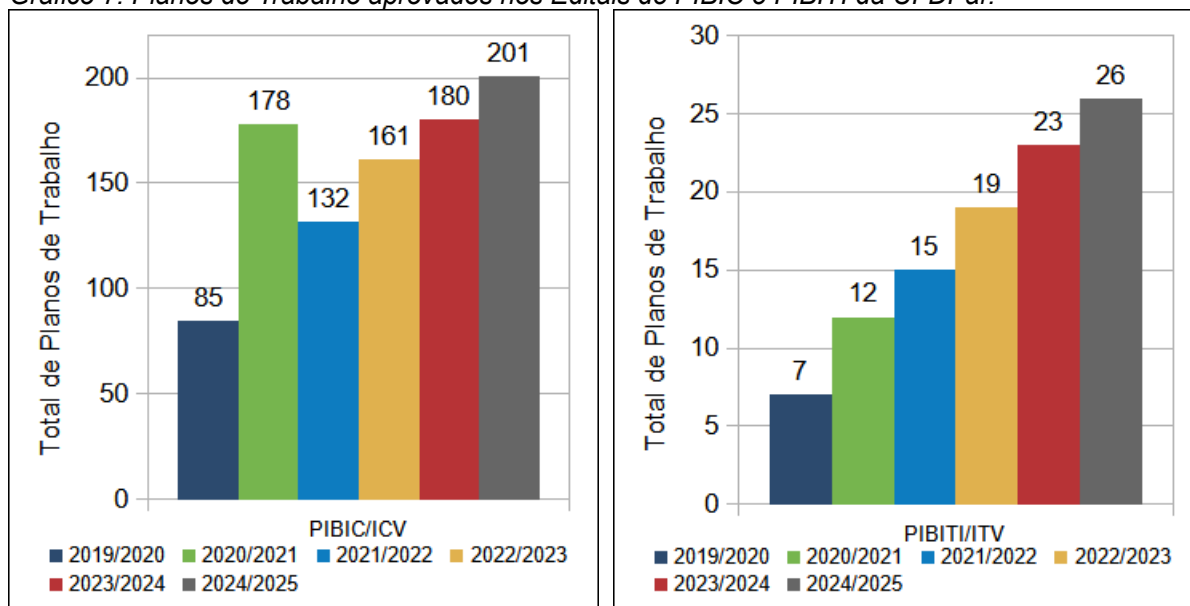
| Cursos/Setor | Total de projetos cadastrados | | | | |
|--|-------------------------------|-----------|-----------|-----------|------------|
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
| Administração | - | - | - | - | 4 |
| Biologia | 3 | 2 | 5 | 8 | 3 |
| Biomedicina | 2 | 1 | 2 | 4 | 3 |
| Ciências Contábeis | - | - | - | 1 | 3 |
| Coleção Zoológica Delta Do Parnaíba | - | - | - | - | 1 |
| Economia | - | 1 | - | 5 | 2 |
| Engenharia de Pesca | - | 1 | - | 10 | 6 |
| Fisioterapia | - | 2 | 6 | 9 | 7 |
| Matemática | 2 | 1 | 4 | 4 | 3 |
| Medicina | 7 | 11 | 11 | 13 | 15 |
| Pedagogia | - | 3 | 4 | 1 | 2 |
| Psicologia | 2 | 2 | 8 | 4 | 5 |
| Turismo | - | 5 | 4 | 1 | 4 |
| Pós-graduação em Biotecnologia | 5 | 13 | 22 | 17 | 48 |
| Pós-graduação em Psicologia | - | 1 | - | 2 | 2 |
| Pós-graduação em Ciências Biomédicas | 3 | 3 | 4 | 3 | 5 |
| Pós-graduação em Administração Pública | - | - | - | - | 1 |
| Total | 24 | 46 | 70 | 82 | 114 |

Fonte: Coordenadoria de Pesquisa de Graduação, 2025.

O Gráfico 7 apresenta os dados referentes ao quantitativo de **planos de trabalho aprovados** nos Editais PIBIC/PIBIC-Af/ICV e PIBITI/ITV, publicados entre os anos de **2019 e 2024**. Os dados demonstram uma **tendência consistente de aumento** no número de planos submetidos e aprovados, evidenciando o crescente interesse e o engajamento da comunidade acadêmica em atividades de **iniciação científica e tecnológica**.

Esse crescimento reflete não apenas o impacto das ações institucionais para promoção da pesquisa, mas também o fortalecimento da cultura acadêmica voltada à formação de futuros pesquisadores e inovadores.

Gráfico 7. Planos de Trabalho aprovados nos Editais de PIBIC e PIBITI da UFDPAr.



Fonte: Coordenadoria de Pesquisa de Graduação e Coordenadoria de Inovação e Propriedade intelectual, 2025.

Os Gráficos 8 e 9 ilustram o **quantitativo de bolsas remuneradas** provenientes da UFDPAr e do CNPq, implementadas nos **Programas de Iniciação Científica, Tecnológica e de Inovação**. Os dados destacam mudanças importantes e avanços significativos em 2024:

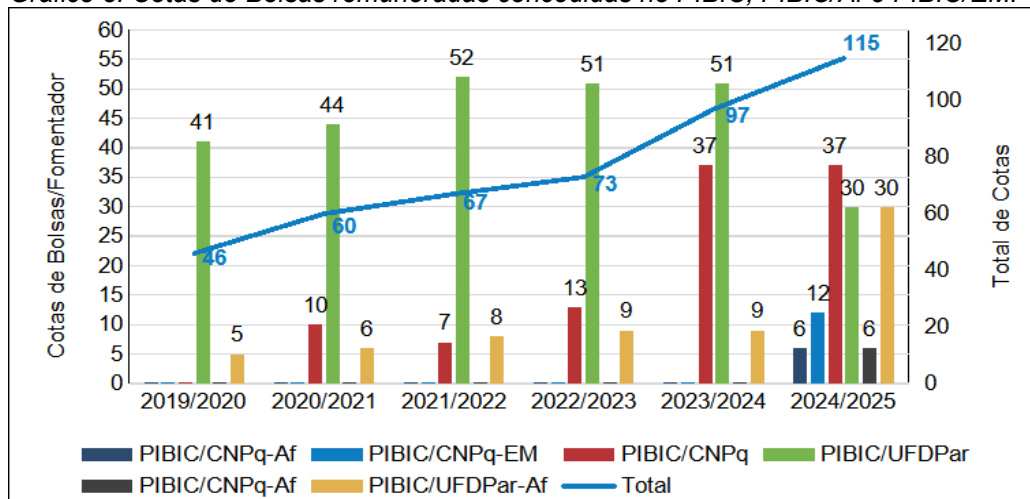
1. **Bolsas financiadas pela UFDPAr:** Houve uma adequação no número de bolsas PIBIC, que passou de **51 bolsas PIBIC e 9 PIBIC-Af** para **30 bolsas em cada modalidade**. Essa medida foi adotada com um enfoque inclusivo, ampliando a participação de alunos no perfil de **ações afirmativas** em projetos de pesquisa desenvolvidos na universidade.

2. **Bolsas concedidas pelo CNPq:** O ano de 2024 registrou um aumento expressivo no apoio do CNPq aos programas PIBIC e PIBITI:

1. Para o **PIBIC**, foram obtidas **6 novas bolsas na modalidade Ações Afirmativas** e **12 novas bolsas na modalidade Ensino Médio**.
2. Para o **PIBITI**, houve um acréscimo de **5 novas bolsas**, refletindo o fortalecimento das iniciativas de desenvolvimento tecnológico e inovação.

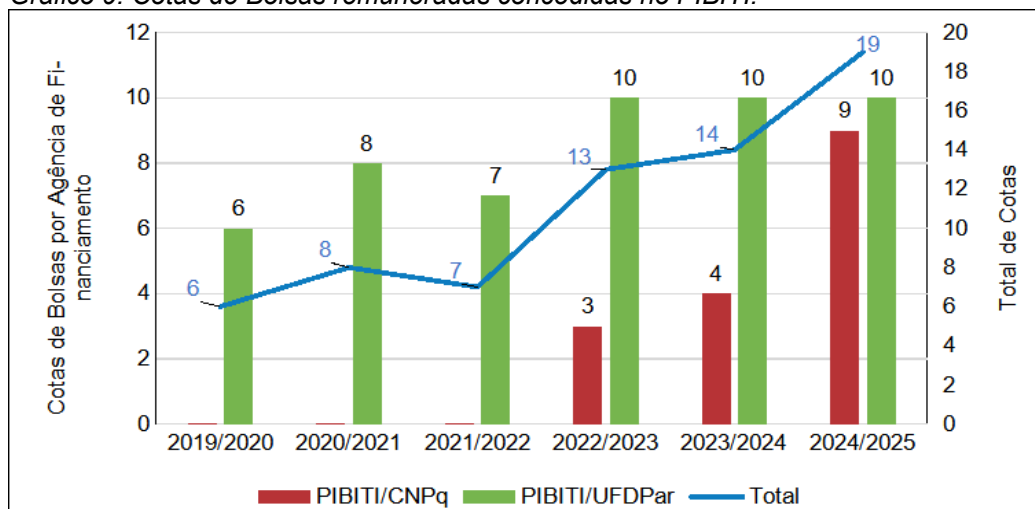
Esses avanços demonstram o compromisso da UFDPAr em promover a equidade e o fortalecimento da pesquisa científica e tecnológica, além de evidenciar os esforços bem-sucedidos na captação de recursos e na ampliação de oportunidades para a comunidade acadêmica.

Gráfico 8. Cotas de Bolsas remuneradas concedidas no PIBIC, PIBIC/Af e PIBIC/EM.



Fonte: Coordenadoria de Pesquisa de Graduação, 2025.

Gráfico 9. Cotas de Bolsas remuneradas concedidas no PIBITI.



Fonte: Coordenadoria de Inovação e Propriedade intelectual, 2025.

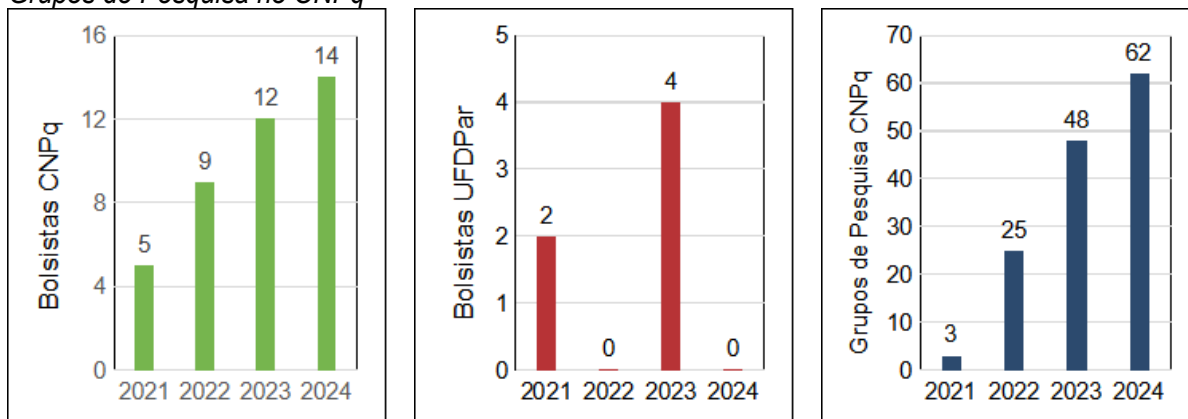


UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

Em 2024, dois novos pesquisadores da UFDPAR foram contemplados com bolsas de produtividade do CNPq, elevando o total para 14 bolsistas (Gráfico 10). No que se refere às bolsas de pesquisa custeadas com recursos da UFDPAR, o programa foi descontinuado devido às limitações orçamentárias, com possibilidade de reabertura condicionada à obtenção de recursos. Os valores disponíveis foram direcionados para Programas de Incentivo à Pesquisa e Inovação.

Além disso, destaca-se o quantitativo de grupos de pesquisa certificados pela UFDPAR no **Diretório de Grupos de Pesquisa do CNPq**, com aumento expressivo na quantidade de novos grupos na UFDPAR, o que indica maior engajamento de servidores em atividades de pesquisa e inovação.

Gráfico 10. Bolsistas de Produtividade (CNPq e UFDPAR) e Grupos de Pesquisa no Diretório de Grupos de Pesquisa no CNPq



Fonte: Coordenadoria de Pesquisa de Graduação, 2025.

Figura 4. Tela do Power BI com informações sobre os Bolsistas de produtividade do CNPq na UFDPAR

Bolsa de Produtividade do CNPq

14 Pesquisadores Contemplados

Nome do(a) Pesquisador(a) Responsável: Todos

| LINK DO LATTES | NOME | ÁREA DO CONHECIMENTO | TÍTULO DO PROJETO | NÍVEL DA BOLSA | CURSO DE VÍNCULO |
|------------------------|---------------------------------|----------------------------|--|----------------|------------------|
| [Link] | Ana Jérsia Araújo | Farmacologia | Avaliação da participação de integrinas no potencial anticâncer da chalcona-sulfonamida 185 | Nível E | Medicina |
| [Link] | André Riani Costa Perinotto | Turismo | Mapeando imagens de destino e padrões de comportamento a partir de fotos geradas pelo usuário: Inovação e tecnologia em Destino Turístico | Nível E | Turismo |
| [Link] | Paulo Sergio Marques dos Santos | Ciências Exatas e da Terra | Algoritmos Numéricos para resolver o Problema de Alocação de Recursos Não Linear Contínuo | Nível E | Matemática |
| [Link] | Valdevane Rocha Araújo | Fisiologia | Cultivo in vitro de tecido testicular e incubação de espermatozoides murinos em meio condicionado de células-tronco mesenquimais da gelaia de Wharton | Nível E | Biologia |
| [Link] | Ivanilza Moreira de Andrade | Botânica | Padrões de diversidade morfológica e genética em Montrichardia linifera (Arruda) Schott (Araceae) | Nível E | Biologia |
| [Link] | João Paulo Sales Macedo | Psicologia | Competência cultural e Saúde Mental: qualidade do cuidado ofertado a populações indígenas na atenção primária em saúde | Nível D | Psicologia |
| [Link] | Jand Venes Rolim Medeiros | Farmacologia | Efeitos da ativação do receptor farnesoidex(FXR) na integridade da barreira intestinal e processos diarreicos induzidos pela toxina da cólera e a proteína spike do SARS-CoV-2 | Nível C | Biologia |
| [Link] | André Luiz dos Reis Barbosa | Morfologia | Avaliação da participação dos mastócitos na morte neuronal entérica durante a colite por TBRC-00444 em um CD109/PRAGE/MEYB | Nível E | Fisioterapia |

Fonte: Coordenadoria de Pesquisa de Graduação, 2025.





**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

Figura 5. Tela do Power BI com informações sobre os Líderes e Grupos de Pesquisa cadastrados no CNPq vinculados à UFDPAr.



Fonte: Coordenadoria de Pesquisa de Graduação, 2025.

O Quadro 11 apresenta os dados referentes aos **artigos científicos publicados** por servidores da UFDPAr. Em **2024**, foram registrados **445 artigos científicos publicados**, representando um **aumento de 12,8%** em relação ao ano de 2023. Esse crescimento reflete o fortalecimento da produção acadêmica na instituição, evidenciando o impacto positivo das políticas institucionais de incentivo à pesquisa.

A **distribuição dos artigos** por classificação Qualis está detalhada no **Gráfico 11**. Destaca-se, em 2024, um **aumento expressivo na quantidade de artigos publicados no estrato Qualis CAPES A1**, indicando uma elevação na qualidade e impacto das publicações científicas vinculadas à UFDPAr. Esses avanços reforçam o compromisso da universidade e dos seus pesquisadores com a excelência acadêmica e científica, consolidando sua posição como referência em produção de conhecimento de alto nível na região e no país.

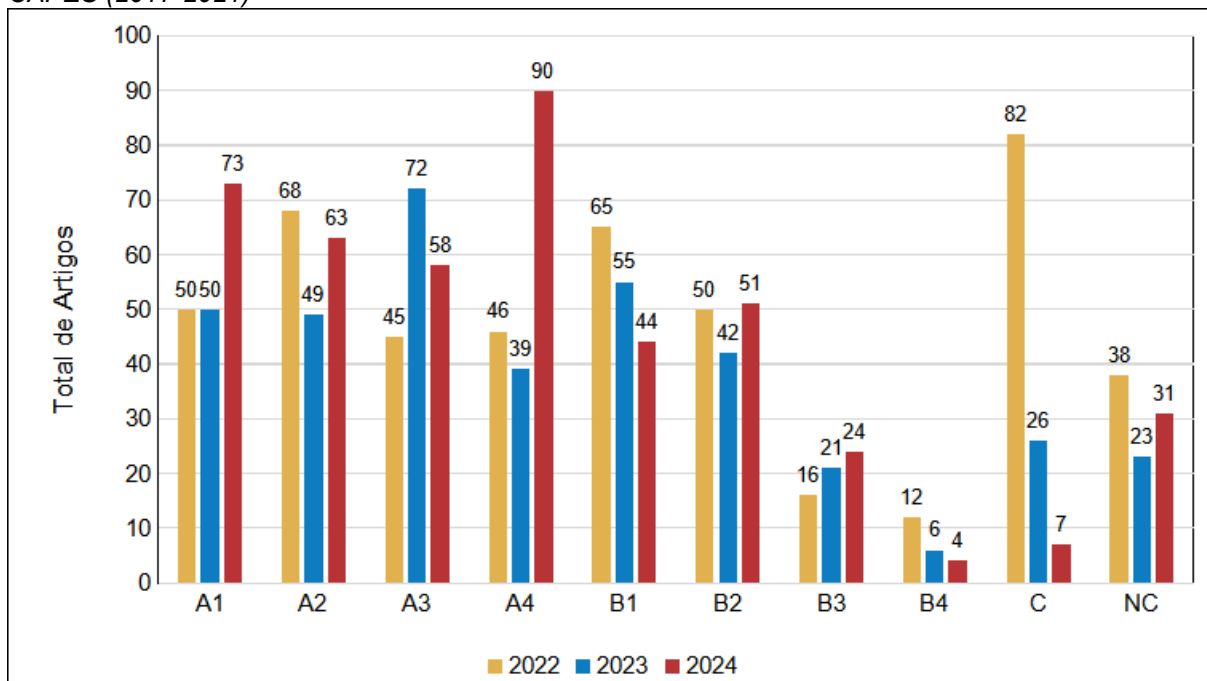
Quadro 11. Total de artigos científicos publicados por servidores da UFDPAr.

| 2022 | 2023 | 2024 |
|------|------|------|
| 472 | 383 | 445 |

Consulta realizada entre os dias 18 e 23/12/2024 na Plataforma Lattes do CNPq.

Fonte: Coordenadoria de Pesquisa de Graduação, 2025.

Gráfico 11. Distribuição de artigos científicos publicados pelos servidores da UFDPAr por Qualis CAPES (2017-2021)



Consulta realizada entre os dias 01 e 23/12/2024 na Plataforma Lattes do CNPq. NC: Não Classificado.

Fonte: Coordenadoria de Pesquisa de Graduação, 2025.

O Quadro 12 apresenta a **relação de animais solicitados e fornecidos** pelo Biotério da UFDPAr aos servidores da UFDPAr em atendendo às demandas relacionadas às atividades de ensino, pesquisa e extensão. Os dados revelam que, para a maioria das espécies, o número de animais fornecidos foi **inferior ao número solicitado**, evidenciando a elevada demanda, especialmente para atividades de pesquisa.

Um ponto crítico destacado é a situação referente aos **camundongos Swiss**. Embora os dados apresentem valores negativos na coluna "Diferença", tal situação decorre de **solicitações acumuladas de anos anteriores**, que não foram atendidas, resultando em uma **longa fila de espera** e dificultando o suprimento adequado às demandas dos pesquisadores.

Essa problemática evidencia a **necessidade de ações institucionais** voltadas à adequação da infraestrutura física do biotério, assegurando o cumprimento das especificações mínimas estabelecidas pelo **CONCEA**. Essas medidas devem contemplar o estabelecimento de uma estrutura compatível com a **reprodução e produção de roedores**, reduzindo as filas de espera e permitindo que a UFDPAr alcance a **autossuficiência** nesse aspecto.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

Durante o ano, a UFDPAr realizou **nove (09) viagens à cidade de Teresina** para aquisição de animais fornecidos pela Universidade Federal do Piauí (UFPI), demonstrando esforços para minimizar os impactos das limitações atuais do biotério.

Quadro 12. Quantitativo de animais solicitados e fornecidos pelo Biotério da UFDPAr.

| Espécie Animal | 2023 | | | 2024 | | |
|---|-------------|-----------|-----------|-------------|-----------|-----------|
| | Solicitados | Atendidos | Diferença | Solicitados | Atendidos | Diferença |
| Camundongos Balb/c | 200 | 242 | 42 | 697 | 179 | 518 |
| Camundongos C57BL/6 | - | - | - | 40 | 40 | - |
| Camundongos Swiss | 541 | 241 | -300 | 933 | 1066 | -133 |
| Ratos Wistar | 176 | 176 | - | 357 | 264 | 93 |
| Ratos SHR (Spontaneously Hypertensive Rats) | - | - | - | - | - | - |

Fonte: Biotério, 2025.

O quadro a seguir apresenta os dados relacionados à **Comissão de Ética no Uso de Animais (CEUA-UFDPAr)**, destacando o **quantitativo de projetos aprovados** e o número de **animais solicitados**. Esses dados refletem o volume de atividades avaliadas pela comissão, bem como a demanda por recursos animais vinculada às pesquisas desenvolvidas na UFDPAr.

Quadro 13. Informações sobre projetos aprovados na CEUA-UFDPAr

| Total de Projetos aprovados | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | | 15 | 13 | 12 |
| Animais aprovados | Quantidades | | | |
| Rato heterogênico | 963 | 113 | 468 | 561 |
| Rato isogênico | - | - | - | 504 |
| Camundongo heterogênico | 533 | 190 | 1302 | 1109 |
| Camundongo isogênico | 942 | 1840 | 1035 | 80 |
| Peixes | - | - | - | - |
| Totais | 2438 | 2143 | 2805 | 2254 |

Fonte: CEUA-UFDPAr, 2025.

O Quadro 14 apresenta os dados referentes aos **projetos submetidos e avaliados pelo Comitê de Ética em Pesquisa com Seres Humanos (CEP-UFDPAr)**. Esses dados destacam o volume de propostas analisadas, evidenciando o compromisso da UFDPAr com a ética e a conformidade nas pesquisas que envolvem participantes humanos.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

Quadro 14. Projetos apreciados pelo CEP-UFDPAr

| Instituição | 2022 | | | 2023 | | | 2024 | | |
|---------------------|------------|-----------|----------------|------------|-----------|----------------|------------|-----------|----------------|
| | Submetidos | Aprovados | Não aprovados* | Submetidos | Aprovados | Não aprovados* | Submetidos | Aprovados | Não aprovados* |
| UFDPAr | 59 | 59 | - | 76 | 73 | 3 | 126 | 87 | 25 |
| Outras Instituições | 5 | 2 | 3 | 11 | 10 | 1 | 13 | 9 | 4 |
| Total | 64 | 61 | 3 | 87 | 83 | 4 | 139 | 96 | 29 |

* Inclui projetos não aprovados, retirados ou pendentes.

Fonte: CEP-UFDPAr, 2025.

Em 2023, a UFDPAr alcançou um marco significativo com a aprovação da sua Política de Inovação, consolidada por meio da Resolução CONSUNI 33/2023. Este importante passo proporcionou à UFDPAr uma normativa institucional alinhada à legislação vigente, possibilitando avanços na organização e promoção de atividades de inovação e empreendedorismo no ano de 2024.

Alinhados com essa política, foram realizados avanços na formalização de acordos de parceria, acordos de cooperação técnica, proteção de ativos de propriedade intelectual e contratos de transferência de tecnologia, conforme apresentado nos Quadros de 15 a 18.

Quadro 15. Acordo de Parceria para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação.

| Ano | Quantidade |
|------|------------|
| 2023 | - |
| 2024 | 1* |

*Com a empresa I Health Tecnologia e Saúde LTDA.

Fonte: Coordenadoria de Inovação e Propriedade Intelectual, 2025.

Quadro 16. Acordos de Cooperação Técnica

| Ano | Quantidade |
|------|------------|
| 2023 | - |
| 2024 | 2* |

*1 com Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas e 1 a empresa Cais Hub.

Fonte: Coordenadoria de Inovação e Propriedade Intelectual, 2025.

Quadro 17. Proteção de Ativos de Propriedade Intelectual no Instituto Nacional de Propriedade Industrial.

| Ano | Quantidade |
|------|------------|
| 2023 | - |
| 2024 | 8* |

*6 programas de computador **com titularidade exclusiva da UFDPAr** e 2 patentes em cotitularidade, sendo 1 com a empresa Delta Medicine e 1 com a Universidade Federal do Maranhão.

Fonte: Coordenadoria de Inovação e Propriedade Intelectual, 2025.

Quadro 18. Contrato de Transferência de Tecnologia

| Ano | Quantidade |
|------|------------|
| 2023 | - |
| 2024 | 1* |

*Licenciamento de outorga de direito de uso, gratuito e sem exclusividade, do sistema “Minha” para a Universidade Federal de Alagoas.

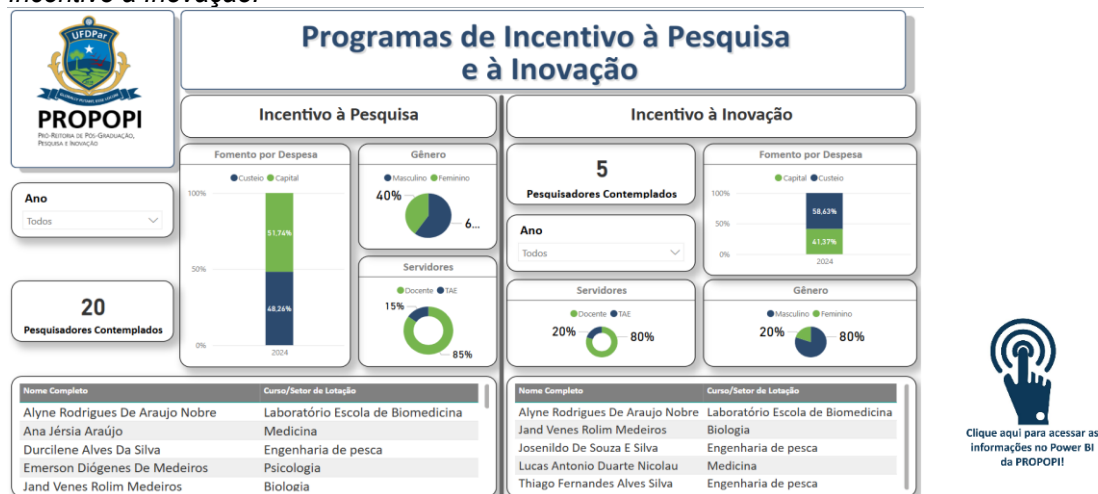
Fonte: Coordenadoria de Inovação e Propriedade Intelectual, 2025.

Atualmente, estão em andamento **vinte projetos de pesquisa e cinco projetos de inovação**, financiados pelos **Programas de Incentivo à Pesquisa** (Edital 01/2024 – PROPOPI/UFDPAr) e de **Incentivo à Inovação** (Edital 02/2024 – PROPOPI/UFDPAr).

Essas iniciativas refletem o compromisso da UFDPAr em **fomentar tanto a pesquisa básica quanto projetos inovadores** alinhados às demandas da sociedade, consolidando seu papel como um agente promotor de **desenvolvimento científico e tecnológico** na região.

A **Figura 6** apresenta uma tela interativa do **Power BI** com informações consolidadas sobre os Programas, permitindo uma análise visual e detalhada dos dados. Para explorar mais informações, recomenda-se **clicar na figura para acessar a interface completa**. Informações adicionais também podem ser consultadas no texto subsequente.

Figura 6. Tela do Power BI com informações sobre os Programas de Incentivo à Pesquisa e de Incentivo à Inovação.



Fonte: Coordenadoria de Pesquisa e Coordenadoria de inovação e Propriedade intelectual.
Fonte: PROPOPI, 2025.



4 INFRAESTRUTURA FÍSICA

A Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação da fica localizada no Setor Norte, Espaço de Ciências da Saúde – ECS - Bloco C, Piso 3, Oeste. **Para garantir a execução eficiente de suas atividades** e o suporte adequado às demandas acadêmicas, científicas e de inovação, a Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI) **conta com cinco ambientes principais**. Esses espaços são distribuídos para atender às diversas funções desempenhadas pela pró-reitoria, **promovendo a integração entre pesquisa, ensino e inovação tecnológica**.

4.1 Detalhamento da Infraestrutura Administrativa

Quadro 19. Detalhamento da Infraestrutura Administrativa

| UNIDADE | DESCRIÇÃO DO AMBIENTE | QUANTIDADE |
|--|-----------------------|------------|
| Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação | Gabinete | 1 |
| Coordenadoria de Programa de Pós-Graduação Stricto Sensu, Coordenadoria de Programa de Pós-Graduação Lato Sensu, Coordenadoria de Inovação e Propriedade Intelectual, Coordenadoria de Pesquisa de Graduação | Sala Coletiva | 1 |
| CEP e CEUA | Secretaria | 1 |
| Divisão de Gestão Acadêmica | Sala Individual | 1 |
| Delta Incub | Sala Individual | 1 |
| Biotério | Sala Coletiva | 1 |
| TOTAL | | 6 |

Fonte: PROPOPI, 2025.

4.2 Detalhamento da Infraestrutura Acadêmica

Quadro 20. Infraestrutura Acadêmica

| DESCRIÇÃO DO AMBIENTE | TIPO | QUANTIDADE |
|-------------------------------------|--------------------------|------------|
| Sala de Aula | Sala de Aula | 3 |
| Laboratório | Laboratório Multiusuário | 4 |
| TOTAL (SOMA DAS QUANTIDADES) | | 7 |

Fonte: PROPOPI, 2025.



5 PLANEJAMENTO DO SETOR

5.1 Estruturação do Planejamento do Setor

O Planejamento Estratégico da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação é um instrumento fundamental para direcionar o crescimento e a consolidação da unidade. Ele estabelece objetivos claros, define prazos realistas e alinha recursos para transformar a visão institucional em realidade.

Para garantir a eficácia desse planejamento, são utilizadas diversas metodologias que auxiliam na análise, estruturação e execução das estratégias. Ferramentas como a Cadeia de Valores permitem compreender os processos e suas interdependências, enquanto a Análise SWOT identifica forças, fraquezas, oportunidades e ameaças, fornecendo um panorama estratégico completo. O Balanced Scorecard (BSC) contribui para equilibrar indicadores e alinhar iniciativas à missão institucional, e a metodologia 5W2H orienta a implementação das ações nos níveis estratégico, tático e operacional.

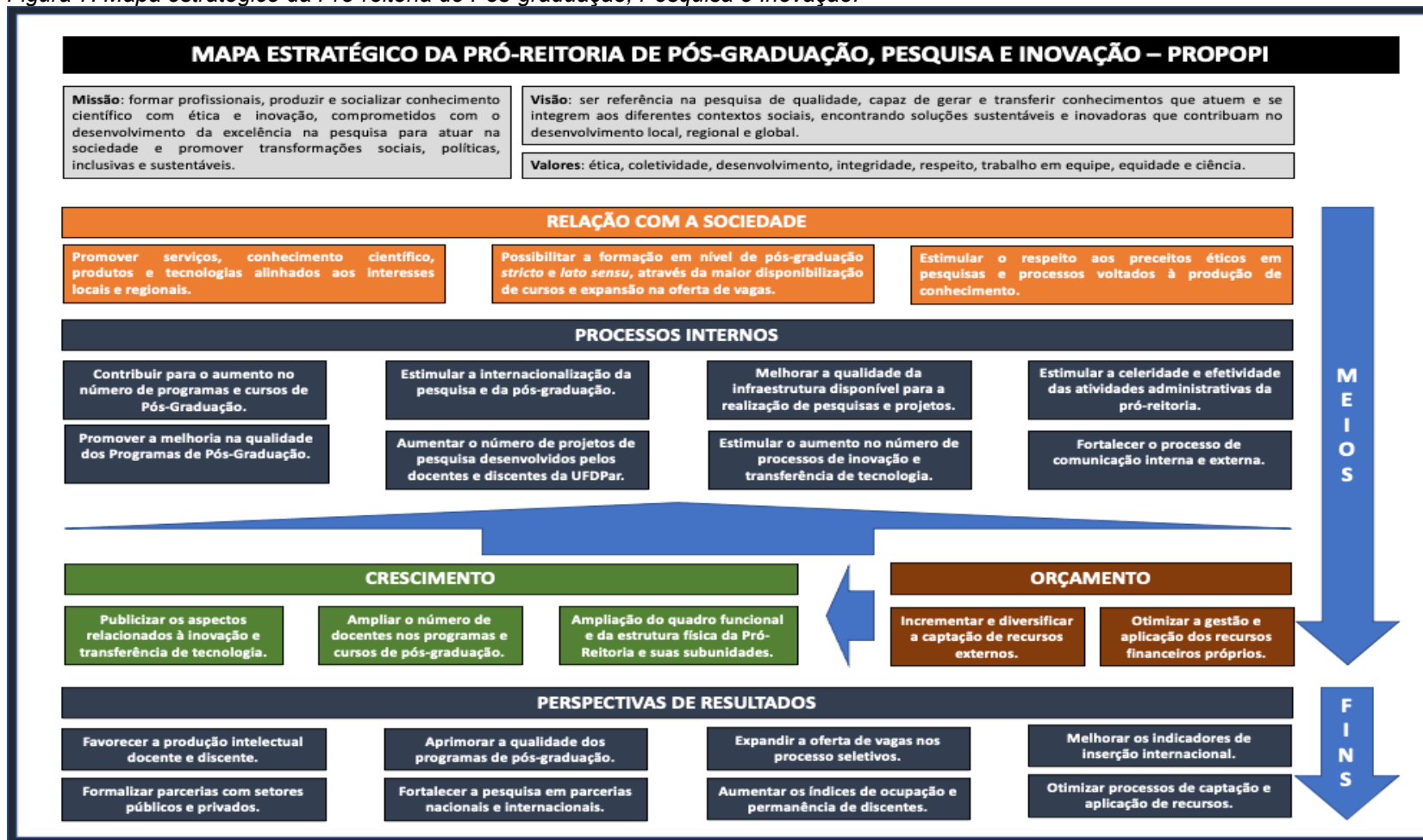
A combinação dessas abordagens assegura que o planejamento não fique restrito à teoria, mas se traduza em ações práticas e resultados concretos, impulsionando o desenvolvimento e a inovação dentro da unidade



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

5.2 Mapa Estratégico

Figura 7. Mapa estratégico da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação.



Fonte: PROPOPI, 2022.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

5.3 Cadeia de Valores

Figura 8. Cadeia de valores da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação.



Fonte: PROPOPI, 2022.



5.4 Análise SWOT

Quadro 21. Análise Swot da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação

| Cenário Interno | |
|--|--|
| Forças | |
| <ol style="list-style-type: none">1. Qualidade dos recursos humanos e proatividade da equipe;2. Capacidade de comunicação interna;3. Forte espírito colaborativo e capacidade de trabalhar em equipe;4. Capacidade de cumprir prazos e gerenciar prioridades;5. Bom relacionamento com instituições públicas e privadas da região;6. Capacidade de captação de recursos externos para ampliação de ações de pesquisa e inovação;7. Capacidade de encontrar soluções inovadoras para os desafios;8. Incentivo ao desenvolvimento de projetos de pesquisa e inovação por meio de programas institucionais;9. Gestão eficiente de indicadores institucionais de pesquisa e inovação, de interesse estratégico, junto agências de fomento e plataformas acadêmicas;10. Disponibilização de ambiente virtual de divulgação de espaços multiusuários de pesquisa;11. Elevado índice de documentos normativos que disciplinam processos internos. | |
| Fraquezas | |
| <ol style="list-style-type: none">1. Necessidade de aprimoramento e elaboração de documentos normativos que disciplinam processos internos;2. Ausência de dados sobre uso dos espaços físicos para fins de pesquisa e inovação;3. Ausência de um sistema estruturado de monitoramento e avaliação contínua das pesquisas;4. Limitação nas oportunidades de mobilidade acadêmica para estudantes de pós-graduação;5. Ausência de laboratório de informática para o desenvolvimento de pesquisa na pós-graduação;6. Quantitativo de salas de aula da pós-graduação insuficiente;7. Ausência da cultura de avaliação global (discente e docente) nos Programas de Pós-graduação <i>Lato e Stricto sensu</i>;8. Baixa oferta de PPGs <i>Stricto sensu</i> frente à qualificação dos docentes da instituição;9. Baixo conhecimento sobre o perfil dos egressos dos Programas de Pós-graduação <i>Lato e Stricto sensu</i>;10. Baixa adesão e participação dos professores nos cursos de pós-graduação <i>Lato Sensu</i>;11. Infraestrutura do biotério de roedores deficiente, limitando o atendimento das demandas internas. | |
| Cenário Externo | |
| Oportunidades | |
| <ol style="list-style-type: none">1. Captação de recursos financeiros junto às agências de fomento públicas e privadas para fortalecimento de infraestrutura, equipamentos, além de ações de pesquisa e inovação;2. Potencial de inovação tecnológica;3. Parcerias e intercâmbio com grupos de pesquisas e instituições nacionais e internacionais;4. Oferta de vagas de estágio pós-doutoral nos PPGs;5. Incentivo à publicação de artigos científicos por meio de recurso institucionais e de agências de fomento;6. Oferta de novos cursos de pós-graduação <i>Stricto e Lato sensu</i>;7. Articulação com outras instituições para oferta de cursos <i>Minter e Dinter</i>;8. Estabelecimento de parcerias com instituições do setor produtivo para o desenvolvimento de pesquisa e inovação;9. Promoção de capacitação de recursos humanos e a disseminação da cultura de inovação e do empreendedorismo para a comunidade acadêmica e público externo. | |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

Ameaças

10. Imprevisibilidade de manutenção de programas e editais para captação de recursos financeiros externos para fortalecimento de infraestrutura, equipamentos, além de ações de pesquisa e inovação;

1. Alta competitividade frente a grandes editais externos;
2. Ausência de legislação municipal que incentive as atividades de pesquisa e inovação para contribuir com o desenvolvimento do ecossistema local;
3. Ausência de verbas nas empresas privadas locais para o desenvolvimento de Acordo de PD&I, com transferência de recursos;
4. Interrupção no fornecimento de roedores para o Biotério da UFDPa por instituições parceiras.

Fonte: PROPOPI, 2025.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

5.5 Balanced Scorecard (BSC)

Quadro 22. *Balanced scorecard da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação*

| Objetivos da Unidade (OU) | Metas da Unidade (MU) | INDICADOR |
|--|--|---|
| OU1 - Estabelecer diretrizes e normativas institucionais para a governança acadêmica e administrativa da UFDPAr. | MU1 - Finalizar 100% dos documentos normativos da PROPOPI previstos até 2026. | Taxa de Cumprimento da Base Normativa. |
| OU2 - Expandir a oferta educacional da UFDPAr, promovendo maior acesso e diversidade de cursos. | MU2 - Expandir a oferta de cursos de pós-graduação na UFDPAr, aumentando em 10% o número de vagas. | Medidor de Vagas de Pós-Graduação. / Número de Novos Cursos na Pós-graduação. |
| | MU3 - Contribuir com a redução da taxa de evasão nos cursos de graduação para 20% por meio de ações de incentivo à pesquisa, inovação e empreendedorismo acadêmico. | Taxa de Evasão média dos Cursos de Graduação. |
| | MU4 - Contribuir com a elevação da taxa de conclusão dos cursos de graduação para 50% por meio de ações de incentivo à pesquisa, inovação, empreendedorismo acadêmico e aproximação com a pós-graduação. | Taxa de Sucesso na Graduação. |
| | MU5 - Implementar ações de suporte acadêmico e inovação pedagógica por meio do estágio à docência dos alunos de pós-graduação. | Taxa de Retenção. |
| | MU6 - Acompanhar a atualização dos currículos dos cursos de graduação para integração com pesquisa, inovação e internacionalização. | Percentual dos PPCs alinhados ao PDI. |
| | MU7 - Expandir o número de pesquisadores credenciados nos programas de pós-graduação. | Percentual dos Docentes Credenciados para Pós-Graduação. / Média de orientandos por orientador por curso. |
| | MU8 - Desenvolver estratégias de melhoria na gestão dos programas de pós-graduação, com aumento na eficiência administrativa. | Taxa de Implementação da Política de Melhoria de Gestão de Unidades de Ensino. / Percentual dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação com Projetos Integrados à Política de Melhoria de Gestão. |
| | OU3 - Fortalecer os programas de pós- | MU9 - Garantir que 50% dos estudantes de pós-graduação Stricto |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | |
|---|--|--|
| graduação e ampliar a integração com a graduação. | Sensu participem de atividades acadêmicas na graduação, incluindo estágio docência e tutoria. | graduação (acadêmico). |
| | MU10 - Garantir que 30% dos estudantes de pós-graduação <i>Stricto sensu</i> participem de atividades acadêmicas na graduação, com foco em iniciação científica e tecnológica. | Taxa média de envolvimento dos Estudantes da Pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> . |
| OU4 - Contribuir com a criação e implementação da Política de Desempenho Acadêmico para melhorar o rendimento estudantil. | MU11 - Colaborar com elaboração e implementação da Política de Desempenho Acadêmico, incluindo recortes interseccionais e situações de vulnerabilidade. | Taxa de Implementação da Política de Desempenho Acadêmico. |
| OU5 - Implementar estratégias para reduzir a evasão estudantil e aumentar a retenção acadêmica. | MU12 - Implementar políticas de apoio aos discentes para manter a taxa de evasão nos cursos de pós-graduação abaixo de 2%, com apoio acadêmico e financeiro. | Taxa Média de Evasão dos Cursos de Pós-Graduação. |
| OU6 - Promover eventos acadêmicos, científicos e culturais regulares para fortalecer a difusão do conhecimento. | MU13 - Estabelecer um calendário anual de eventos científicos e tecnológicos, com pelo menos 3 eventos por ano. | Percentual de cumprimento do calendário anual de eventos. |
| OU7 - Fortalecer a inserção institucional na pesquisa e inovação | MU14 - Consolidar a UFDPAr como referência regional e nacional em pesquisa, pós-graduação e inovação, com aumento na visibilidade científica. | Medidor de reconhecimento da UFDPAr. |
| | MU15 - Fortalecer a imagem/marca da UFDPAr nas relações com organismos e instituições internacionais. | Taxa de publicações técnico-científicas em coautoria com pesquisadores de instituições internacionais. Termos de Cooperação Técnica com instituições internacionais. |
| | MU16 - Aumentar em 50% o número de grupos de pesquisa do Diretório Geral de Grupos de Pesquisa do CNPq. | Quantidade de Grupos de Pesquisa Cadastrado no CNPq |
| OU8 - Estabelecer mecanismos para acompanhar e fortalecer a relação com os egressos da UFDPAr. | MU17 - Elaborar, implementar, monitorar e avaliar a Política de Egressos da UFDPAr. | Taxa de Implementação da Política de Egressos. |
| OU9 - Ampliar projetos de pesquisa e extensão alinhados às demandas regionais e nacionais. | MU18 - Direcionar pelo menos 50% dos projetos de pesquisa e inovação para temas estratégicos da região, promovendo impacto social e tecnológico. | Percentual de projetos de pesquisas com temas voltados para a região. |
| OU10 - Criar um espaço institucional para exposição e promoção da cultura | MU19 - Contribuir com a estruturação de um espaço permanente de exposição, formação, promoção e difusão cultural e científica. | Medidor de Espaços Culturais Institucionalizados. |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | |
|--|---|---|
| e da ciência. | | |
| OU11 - Oferecer cursos regulares de capacitação para docentes e profissionais da educação. | MU20 - Contribuir com a oferta de pelo menos um curso anual de capacitação para docentes da pós-graduação, com foco em inovação pedagógica e inclusão. | Medidor de Cursos de Formação para Educação. / Medidor de inovação pedagógica. |
| OU12 - Promover a interdisciplinaridade na pesquisa e inovação através de editais de fomento. | MU21 - Incentivar a pesquisa interdisciplinar, com aumento de 10% no número de projetos inovadores e colaborativos submetidos. | Grau de interdisciplinaridade dos projetos de pesquisa. |
| OU13 - Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | MU22 - Aplicar os princípios da ISO 26000 na gestão das atividades da PROPOPI, com 100% de alinhamento com os ODS da Agenda 2030. | Taxa de Implementação dos princípios da ISO 26000. |
| | MU23 - Reduzir a burocracia nos processos administrativos, otimizando 100% dos fluxos e aumentando a eficiência institucional. | Taxa de Cumprimento da Base Normativa. |
| | MU24 - Ampliar oportunidades para que estudantes da pós-graduação participem de mobilidade acadêmica nacional e internacional, promovendo intercâmbio de conhecimento. | Medidor de Estudantes de Pós-Graduação em Intercâmbio no Exterior. / Medidor de Convênios formalizados com Instituições Estrangeiras para mobilidade acadêmica. / Medidor de Recursos Financeiros destinados ao apoio à mobilidade acadêmica. |
| | MU25 - Criar e implementar um sistema de monitoramento e avaliação contínua das pesquisas, gerando indicadores de impacto acadêmico e social. | Percentual dos Projetos de Pesquisa Desenvolvidos na UFDPAr com resultados avaliados. |
| | MU26 - Criar indicadores para avaliar o impacto dos projetos de pesquisa, fortalecendo as áreas prioritárias e garantindo sua relevância científica e tecnológica. | Índice de acesso médio de acesso aos projetos registrados no banco de dados digital. |
| | MU27 - Incentivar a qualificação docente, possibilitando aumento dos professores da UFDPAr que possuam, no mínimo, titulação de mestrado. | Percentual de docentes com titulação mínima de mestrado. |
| | MU28 - Incentivar a qualificação docente, possibilitando aumento dos professores da UFDPAr que possuam título de doutor, fortalecendo o corpo acadêmico e os programas de pós-graduação e pesquisa. | Taxa de docentes doutores. |
| | MU29 - Estruturar uma política de prestação de serviços especializados, promovendo parcerias estratégicas e transferência de | Taxa de implementação da Política Institucional de Prestação de Serviços |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | |
|---|---|--|
| | tecnologia. | Especializados. |
| | MU30 - Monitorar e avaliar continuamente os impactos da pesquisa na disseminação do conhecimento e inovação na sociedade. | Percentual médio de adesão às práticas e ações de extensão voltadas ao desenvolvimento regional. |
| | MU31 - Fomentar projetos voltados para inovação, tecnologias sociais e empreendedorismo, capacitando atores locais para soluções sustentáveis. | Índice de ações de extensão voltadas para inovação. / Índice de ações de extensão voltadas para tecnologias sociais. / Taxa de ações de extensão voltadas para economia solidária. |
| OU14 - Buscar parcerias estratégicas para captação de recursos e desenvolvimento institucional. | MU32 - Estabelecer e formalizar pelo menos um acordo de cooperação internacional para a pós-graduação, fortalecendo intercâmbios acadêmicos e colaborações científicas. | Medidor de Acordos de Cooperação Internacional para Desenvolvimento Sustentável. |
| | MU34 - Estabelecer pelo menos uma parceria estratégica anual para financiamento de pesquisas aplicadas alinhadas às demandas do setor produtivo e governamental. | Medidor de Parcerias para Fomento com o setor Público. / Medidor de Parcerias para Fomento com setor Privado. |
| | MU35 - Ampliar as parcerias com instituições e fundações de apoio à pesquisa e inovação, com foco em projetos estratégicos. | Medidor de Parcerias Nacionais registradas voltadas para P&D. / Medidor de Contratos Nacionais registradas voltadas para P&D. / Medidor de Convênios Nacionais voltados para P&D. |
| OU15 - Expandir o número de bolsas de iniciação científica para ampliar a participação estudantil. | MU36 - Aumentar em 10% o número de bolsas de iniciação científica ofertadas pela UFDPa. | Medidor de Bolsas de Iniciação Científica Oferecidas pela UFDPa. |
| | MU37 - Captar e ampliar em 10% o número de bolsas de pesquisa e inovação financiadas por agências de fomento. | Medidor de Bolsas de Iniciação Científica Oferecidas por Agências de Fomento. |
| OU16 - Assegurar a regularidade dos registros da UFDPa no CNPq e fortalecer a credibilidade institucional. | MU38 - Garantir a conformidade de 100% dos grupos de pesquisa cadastrados no Diretório Geral de Grupos de Pesquisa do CNPq, reduzindo inconformidades. | Medidor de Expansão dos Grupos de Pesquisa. |
| OU17 - Assegurar a participação de representação de todos os colegiados acadêmicos e a interação nos comitês de ética da instituição. | MU39 - Acompanhar a efetiva representação de todos os colegiados acadêmicos e a interação nos comitês de ética da instituição. | Percentual de Grupos de Pesquisa Conformes. / Taxa de implementação da política dos Comitês de ética em Pesquisa. |
| OU18 - Fortalecer a inserção | MU40 - Ampliar as ações de inovação, com aumento no número de | Medidor de Empresas Tecnológicas |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | |
|---|---|---|
| institucional na pesquisa e inovação e incubação para aproximar a universidade da sociedade. | empresas acadêmicas incubadas e transferência de tecnologia. | Incubadas por Universidades. |
| OU19 - Fortalecer a infraestrutura de pesquisa da UFDPAr. | MU41 - Modernizar e expandir a infraestrutura do biotério da UFDPAr, com aumento na capacidade de suporte para pesquisas básicas e experimentais e de ensino. | Taxa de Adequação da Estrutura Física do Biotério da UFDPAr. |
| OU20 - Fomentar a presença feminina na ciência e inovação por meio de programas específicos. | MU42 - Criar e implementar o Projeto Mulheres Cientistas da UFDPAr, com foco na redução da desigualdade de gênero e étnico-racial na pesquisa e inovação. | Medidor de Ações Afirmativas para Mulheres Pesquisadoras. |
| | MU43 - Ampliar a participação de mulheres na pesquisa científica e inovação, com ações afirmativas e editais de fomento. | Percentual de Mulheres Participantes em Submissões para Editais de Pesquisa e Inovação. / Taxa de aprovação das Mulheres em editais de Pesquisa e Inovação. |
| OU21 - Aprimorar a transparência nas atividades realizadas pelo setor. | MU44 - Desenvolver e aprimorar mecanismos de governança, transparência e integridade na gestão das atividades da PROPOPI, com implementação de 100% das práticas. | Taxa de Cumprimento da Base Normativa. |
| OU22 - Incentivar o uso de software livre e ciência aberta na universidade. | MU45 - Incentivar o uso de software livre e práticas de ciência aberta, com aumento na adoção dessas práticas. | Medidor de Divulgação de Software Livre e Dados Abertos. / Taxa de Adoção de práticas de uso de Software Livre e Ciências de Dados Abertos na UFDPAr. |
| OU23 - Aprimorar a acessibilidade e a transparência no site da PROPOPI. | MU46 - Melhorar a comunicação e a acessibilidade no site da PROPOPI dos dados de pesquisa, da pós-graduação e inovação, garantindo 100% de transparência e democratização da informação científica. | Percentual em Conformidade com a Política de Comunicação. |
| OU24 - Expandir as ações de internacionalização para intercâmbio de estudantes e pesquisadores. | MU47 - Expandir a presença de estudantes estrangeiros nos programas de pós-graduação, promovendo diversidade acadêmica e experiências multiculturais. | Medidor de Estudantes estrangeiros cursando Pós-Graduação na UFDPAr. |
| OU25 - Ampliar a colaboração internacional em publicações científicas e projetos de pesquisa. | MU48 - Incentivar a colaboração internacional da pesquisa da UFDPAr, aumentando em 25% a publicação de artigos científicos em parceria com pesquisadores estrangeiros. | Índice de internacionalização da Produção Científica. |
| OU26 - Implementar ações de conscientização socioambiental na | MU49 - Apoiar a realização de campanha anual de sensibilização socioambiental | Número de campanhas |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | |
|---|--|---------------------------------|
| comunidade acadêmica da UFDPAr. | | |
| OU27 - Otimizar a infraestrutura existente, planejar investimentos estratégicos e fortalecer a integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação | MU50 - Auxiliar no mapeamento de espaços utilizados para fins de pesquisa e inovação na UFDPAr | Número de espaços identificados |

Fonte: PROPOPI, 2025.

5.6 Alinhamento Estratégico de Objetivos e Metas

Quadro 23. *Objetivos da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação*

| OBJETIVOS INSTITUCIONAIS (PDI) | Objetivos da Unidade (OU) | Metas da Unidade (MU) | |
|--------------------------------|---------------------------|-----------------------|-----|
| OBJ01 | OU1 | MU1 | |
| | OU2 | | MU2 |
| | | | MU3 |
| | | | MU4 |
| | | | MU5 |
| | | | MU6 |
| | | | MU7 |
| | | MU9 | |
| | OU3 | | |
| | OU4 | MU11 | |
| | OU5 | MU12 | |
| OU6 | MU13 | | |
| OU7 | MU14 | | |
| OU27 | M50 | | |
| OBJ1 e OBJ9 | OU8 | MU17 | |
| OBJ2 | OU9 | MU18 | |
| | OU10 | MU19 | |
| OBJ3 | OU2 | MU8 | |
| | OU11 | MU20 | |
| OBJ4 | OU3 | MU10 | |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | |
|-------|-------|-------|
| | OU7 | MU16 |
| | OU12 | MU21 |
| | OU13 | MU25 |
| | OU14 | MU34 |
| | OU15 | MU36 |
| | | MU37 |
| | OU16 | MU38 |
| | OU17 | MU39 |
| | OU18 | MU40 |
| | OU19 | MU41 |
| | OU20 | MU43 |
| OBJ5 | OU13. | MU26. |
| | OU20 | MU42 |
| OBJ6 | OU13 | MU27 |
| | | MU28 |
| | OU21 | MU44 |
| OBJ7 | OU13 | MU29 |
| | | MU30 |
| | OU22 | MU45 |
| | OU23 | MU46 |
| OBJ8 | OU13 | MU31 |
| OBJ10 | OU13 | MU22 |
| | | MU23 |
| | OU14 | MU35 |
| OBJ11 | OU7 | MU15 |
| | OU13 | MU24 |
| | OU14 | MU32 |
| | OU24 | MU47 |
| | OU25 | MU48 |
| | OU26 | MU49 |

Fonte: PROPOPI, 2025.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

5.7 Planejamento Estratégico (5W2H)

Quadro 24. 5W2H – Nível Estratégico

| 5W2H | | | | | | | | |
|--------------|---|---|--|--|-------------------------|---------------|---|-------------------|
| META Unidade | META PROPOPI | What? O QUÊ? | Why? POR QUÊ? | Who? QUEM? | Where? ONDE? | When? QUANDO? | How? COMO? | How Much? QUANTO? |
| MU2 | Expandir a oferta de cursos de pós-graduação na UFDPAr, aumentando em 10% o número de vagas. | Expandir a oferta educacional da UFDPAr, promovendo maior acesso e diversidade de cursos. | Atender à crescente demanda por ensino superior e promover maior inclusão educacional. | REITORIA PREG PROPOPI (CPPGSS CPPGLS) | UFDPAr | 2026 | Elaborar um plano estratégico para identificar áreas prioritárias de expansão. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | | Formalizar uma parceria com outras instituições para ofertar curso interinstitucional. (3º quadrimestre) | A definir |
| | | | | | | | Submeter dois novos programas de pós-graduação à CAPES conforme a demanda da comunidade acadêmica. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | | Captar recurso externo por meio de editais de fomento para estruturação dos cursos (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2026 | Realizar duas divulgações de novas oportunidades para estudantes atrair e fortalecer os cursos. (2º quadrimestre – 01 divulgação) (3º quadrimestre – 01 divulgação) | Não se aplica |
| MU3 | Contribuir com a redução da taxa de evasão nos cursos de graduação para 20% por meio de ações de incentivo à pesquisa, inovação e empreendedorismo acadêmico. | Expandir a oferta educacional da UFDPAr, promovendo maior acesso e diversidade de cursos. | Reduzir a desistência estudantil, garantindo melhores condições de ensino e suporte acadêmico. | PREG PREX PRAE PROPOPI (CPG CIPI) | Cursos de graduação | 2026 | Manter a concessão de bolsas de iniciação científica e tecnológica (2º quadrimestre) | A definir |
| | | | | | | 2025 | Envolver egressos em um evento realizados pela UFDPAr. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU9 | Garantir que 50% dos estudantes de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> participem de atividades acadêmicas na graduação, incluindo estágio docência e tutoria. | Fortalecer os programas de pós-graduação e ampliar a integração com a graduação. | Expandir a pós-graduação para aumentar a qualificação profissional e a produção de conhecimento. | PREG PROPOPI (CPPGSS CPPGLS CPG CIPI) | Cursos de pós-graduação | 2026 | Incentivar a participação de doutorando dos PPGs da UFDPAr como orientadores dos programas de iniciação científica e tecnológica. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | | Envolver alunos de pós-graduação como avaliadores de banners no Integra e como mentores do PIEMP (Ideathon- UFDPAr) (2º quadrimestre) | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|------|--|---|--|--|--|------|---|---------------|
| MU14 | Consolidar a UFDPAr como referência regional e nacional em pesquisa, pós-graduação e inovação, com aumento na visibilidade científica. | Consolidar a imagem da UFDPAr como referência regional em ensino superior e pesquisa. | Consolidar a UFDPAr como uma referência em ensino, pesquisa e inovação no cenário regional e nacional. | TODOS | UFDPAr | 2025 | Solicitação de registro da marca da UFDPAr no Instituto Nacional de Propriedade Industrial (INPI). (3º quadrimestre) | A definir |
| | | | | | | 2026 | Consolidar a UFDPAr como membro da governança do ecossistema local de inovação de Parnaíba (ELIA) (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU19 | Contribuir com a estruturação de um espaço permanente de exposição, formação, promoção e difusão cultural e científica. | Criar um espaço institucional para exposição e promoção da cultura e da ciência. | Criar um ambiente de valorização da cultura local e da produção científica e artística regional. | PREX PREUNI PROPLAN PROPOPI | UFDPAr | 2026 | Participar de uma reunião para estruturação e criação do espaço. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU10 | Garantir que 30% dos estudantes de pós-graduação Stricto sensu participem de atividades acadêmicas na graduação, com foco em iniciação científica e tecnológica. | Fortalecer os programas de pós-graduação e ampliar a integração com a graduação. | Integrar pós-graduação e graduação para aprimorar a formação de futuros pesquisadores e docentes. | PREG PROPOPI (CPPGSS CPG CIPI) | Programas de pós-graduação stricto sensu | 2026 | Incentivar a participação de doutorando dos PPGs da UFDPAr como orientadores dos programas de iniciação científica e tecnológica. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | | Envolver alunos de pós-graduação como avaliadores de banners no Integra e como mentores do PIEMP (Ideathon- UFDPAr) (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU34 | Estabelecer pelo menos uma parceria estratégica anual para financiamento de pesquisas aplicadas alinhadas às demandas do setor produtivo e governamental. | Buscar parcerias estratégicas para captação de recursos e desenvolvimento institucional. | Fortalecer o vínculo entre a universidade e a sociedade, garantindo maior impacto e aplicação prática das pesquisas. | PREX PROPOPI (CPG CIPI) | UFDPAr | 2025 | Identificar pelo menos uma instituição pública e/ou privada com interesses alinhados às áreas de pesquisa da UFDPAr. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Realizar atividade de orientação do desenvolvimento de soluções para demandas do setor produtivo local. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU27 | Incentivar a qualificação docente, possibilitando o aumento dos professores da UFDPAr que possuam, no mínimo, titulação de mestrado. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Melhorar a qualificação do corpo docente para garantir ensino de excelência e fortalecer a pós-graduação. | PROGEP PROPOPI (CPPGSS) | UFDPAr | 2026 | Articular com instituições de ensino a oferta de um Minter, em área prioritária, mediante disponibilidade orçamentária. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | | Articular a oferta de vagas para servidores da instituição nos processos seletivos dos PPGs da UFDPAr (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU28 | Incentivar a qualificação docente, possibilitando aumento dos professores da UFDPAr que possuam título de doutor. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Ampliar a produção científica e elevar o nível de especialização acadêmica na UFDPAr. | PROGEP PROPOPI (CPPGSS) | UFDPAr | 2026 | Articular com instituições de ensino a oferta de Dinter, em área prioritária, mediante disponibilidade orçamentária. (3º quadrimestre) | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|------|--|--|--|--|--------|------|--|---------------|
| | | | | | | | Articular a oferta de vagas para servidores da instituição nos processos seletivos dos PPGs da UFDPAr (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU35 | Ampliar as parcerias com instituições e fundações de apoio à pesquisa e inovação, com foco em projetos estratégicos. | Buscar parcerias estratégicas para captação de recursos e desenvolvimento institucional. | Expandir a colaboração institucional para captar mais recursos e fortalecer a pesquisa e inovação. | PROPLAN PROPOPI (CPPGSS CPPGLS CIPI) | UFDPAr | 2025 | Realizar uma reunião entre academia e setor produtivo. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Realizar atividade de orientação do desenvolvimento de soluções para demandas do setor produtivo local. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU49 | Apoiar a realização de campanha anual de sensibilização socioambiental. | Implementar ações de conscientização socioambiental na comunidade acadêmica da UFDPAr. | Promover a conscientização e engajamento da comunidade acadêmica e externa em práticas sustentáveis. | PREX PREG PROGEP PROPOPI | UFDPAr | 2026 | Participar da organização de um seminário e uma campanha de conscientização sobre os temas Socioambientais. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2026 | Participar da criação de uma página no portal da UFDPAr para divulgação das ações de conscientização socioambiental empreendidas na instituição. (3º quadrimestre) | Não se aplica |

Fonte: PROPOPI, 2025.

5.8 Planejamento Tático (5W2H)

Quadro 25. 5W2H – Nível Tático

| 5W2H | | | | | | | | |
|--------------|--------------|-----------------|------------------|---------------|-----------------|------------------|---------------|----------------------|
| META Unidade | META PROPOPI | What? O QUÊ? | Why? POR QUÊ? | Who? QUEM? | Where? ONDE? | When? QUANDO? | How? COMO? | How Much? QUANTO? |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|-----|---|---|--|---|----------------------------|------|---|---------------|
| MU1 | <p>Finalizar 100% dos documentos normativos da PROPOPI previstos até 2026. (09 documentos)</p> <p>1. Resolução de Serviços Técnicos Especializados; 2. Revisão da Resolução dos Programas de pós-graduação <i>Stricto sensu</i>; 3. Resolução da Criação de Grupos/Núcleos de Pesquisa; 4. Regimento Interno do Biotério de Roedores; 5. Regimento da Comissão de Assessoramento e Gestão do Patrimônio Genético e do Conhecimento Tradicional Associado; 6. Política Institucional de Iniciação Científica e Tecnológica; 7. Procedimentos Operacionais Padrão. 8. Revisão resolução dos Programas de Especialização 9. Revisão resolução dos Programas de Residência 10. Revisão resolução da COREMU</p> | <p>Estabelecer diretrizes e normativas institucionais para a governança acadêmica e administrativa da UFDPAr.</p> | <p>Garantir diretrizes institucionais claras e coerentes para a governança acadêmica e administrativa.</p> | <p>TODOS</p> | <p>PROPOPI</p> | 2025 | <p>Criar um cronograma detalhado para a elaboração, revisão e aprovação de cada documento. (2º quadrimestre)</p> | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | <p>Estabelecer 04 grupos de trabalho para acelerar a normatização. (3º quadrimestre)</p> | Não se aplica |
| | | | | | | 2026 | <p>Estabelecer 04 grupos de trabalho para acelerar a normatização. (3º quadrimestre)</p> | Não se aplica |
| MU4 | <p>Contribuir com a elevação da taxa de conclusão dos cursos de graduação para 50% por meio de ações de incentivo à pesquisa, inovação, empreendedorismo acadêmico e aproximação com a pós-graduação.</p> | <p>Expandir a oferta educacional da UFDPAr, promovendo maior acesso e diversidade de cursos.</p> | <p>Melhorar o desempenho acadêmico e aumentar a taxa de conclusão dos cursos.</p> | <p>PREG PREX PRAE PROPOPI (CPPGSS CPG CIPI)</p> | <p>Cursos de graduação</p> | 2025 | <p>Realizar mapa de disciplinas da graduação disponibilizadas para atuação de discentes da pós-graduação no Programa de Estágio à Docência. (2º quadrimestre)</p> | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | <p>Oportunizar experiência da prática empreendedora por meio da realização de uma maratona de ideias. (3º quadrimestre)</p> | A definir |
| | | | | | | 2026 | <p>Incentivar a participação de doutorando dos PPGs da UFDPAr como orientadores dos programas de iniciação científica e tecnológica. (2º quadrimestre)</p> | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|------|---|---|---|---|--|------|--|---------------|
| | | | | | | | Envolver alunos de pós-graduação como avaliadores de banners no Integra e como mentores do PIEMP (Ideathon- UFDPAr) (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU5 | Implementar ações de suporte acadêmico e inovação pedagógica por meio do estágio à docência dos alunos de pós-graduação. | Expandir a oferta educacional da UFDPAr, promovendo maior acesso e diversidade de cursos. | Identificar dificuldades acadêmicas e oferecer suporte para reduzir reprovações e retenção. | PREG PREX PRAE PROTIC PROPOPI (CPPGSS) | Cursos de graduação | 2025 | Elaborar mapa de disciplinas da graduação disponibilizadas para atuação de discentes da pós-graduação no Programa de Estágio à Docência. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU11 | Colaborar com elaboração e implementação da Política de Desempenho Acadêmico, incluindo recortes interseccionais e situações de vulnerabilidade. | Contribuir com a criação e implementação da Política de Desempenho Acadêmico para melhorar o rendimento estudantil. | Aprimorar a qualidade da formação acadêmica e garantir a progressão dos estudantes. | PREG PREX PRAE PROPOPI | Cursos de graduação e Programas de pós-graduação | 2025 | Indicar representante para comissão de elaboração da Política de Desempenho Acadêmico. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | PROPOPI | Programas de pós-graduação | 2026 | Implementar processo de autoavaliação dos PPGs (1º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU9 | Garantir que 50% dos estudantes de pós-graduação <i>Stricto Sensu</i> participem de atividades acadêmicas na graduação, incluindo estágio docência e tutoria. | Fortalecer os programas de pós-graduação e ampliar a integração com a graduação. | Expandir a pós-graduação para aumentar a qualificação profissional e a produção de conhecimento. | PREG PROPOPI (CPPGSS CPPGLS CPG CIPI) | Cursos de pós-graduação | 2025 | Realizar mapa de disciplinas da graduação disponibilizadas para atuação de discentes da pós-graduação no Programa de Estágio à Docência. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Engajar a participação de alunos de pós-graduação no Integra UFDPAr, como avaliadores de trabalhos. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU14 | Consolidar a UFDPAr como referência regional e nacional em pesquisa, pós-graduação e inovação, com aumento na visibilidade científica. | Consolidar a imagem da UFDPAr como referência regional em ensino superior e pesquisa. | Consolidar a UFDPAr como uma referência em ensino, pesquisa e inovação no cenário regional e nacional. | TODOS | UFDPAr | 2025 | Firmar um acordo com empresas e/ou órgãos governamentais para desenvolver projetos inovadores. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU18 | Direcionar pelo menos 50% dos projetos de pesquisa e inovação para temas estratégicos da região, promovendo impacto social e tecnológico. | Ampliar projetos de pesquisa e extensão alinhados às demandas regionais e nacionais. | Integrar a produção acadêmica às necessidades regionais, promovendo desenvolvimento sustentável e preservação cultural. | PREX PROPOPI (CPG CIPI) | UFDPAr | 2025 | Realizar levantamento de diagnóstico regional das principais necessidades e desafios. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2026 | Realizar levantamento do diagnóstico regional das principais necessidades e desafios. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Realizar mapa de aderência dos projetos de pesquisa e inovação | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|------|---|---|--|--|----------------------------|------|--|---------------|
| | | | | | | | aos desafios da região. (3º quadrimestre) | |
| | | | | | | 2026 | Realizar mapa de aderência dos projetos de pesquisa e inovação aos desafios da região. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2026 | Estabelecer, por meio de critérios nos editais internos, apoio de projetos, prioritariamente, voltados à realidade local. (1º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU8 | Desenvolver estratégias de melhoria na gestão dos programas de pós-graduação, com aumento na eficiência administrativa. | Expandir a oferta educacional da UFDPAr, promovendo maior acesso e diversidade de cursos. | Aperfeiçoar a gestão acadêmica e administrativa, garantindo maior eficiência e qualidade nos processos educacionais. | PREG PROGEP PROPLAN PROPOPI (CPPGSS CPPGLS) | Programas de pós-graduação | 2025 | Aprimorar 03 normativas internas e os fluxos processuais. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2026 | Ativar a Câmara de Pesquisa e Pós-graduação. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Elaborar um manual/resolução para padronizar processos seletivos e fluxos processuais de publicação de editais de seleção. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2026 | Elaborar um manual/resolução para padronizar processos seletivos e fluxos processuais de publicação de editais de seleção. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU20 | Contribuir com a oferta de pelo menos um curso anual de capacitação para docentes da pós-graduação, com foco em inovação pedagógica e inclusão. | Oferecer cursos regulares de capacitação para docentes e profissionais da educação. | Capacitar docentes para aprimorar a inclusão e inovação na educação superior. | PROGEP PROGEP PROPOPI (CPPGSS CPPGLS) | Programas de pós-graduação | 2025 | Auxiliar na oferta de um curso anual de capacitação para docentes da pós-graduação, com foco em inovação pedagógica e inclusão. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU21 | Incentivar a pesquisa interdisciplinar, com aumento de 10% no número de projetos inovadores e colaborativos submetidos. | Promover a interdisciplinaridade na pesquisa e inovação através de editais de fomento. | Incentivar a colaboração entre diferentes áreas do conhecimento para a resolução de problemas complexos. | PROPOPI (CPI CIPI) | UFDPAr | 2025 | Elaborar um relatório de necessidade de implantação de edital interno de manutenção de equipamentos dos laboratórios cadastrados na Plataforma Multiusuário da UFDPAr. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU36 | Aumentar em 10% o número de bolsas de iniciação científica ofertadas pela UFDPAr. | Expandir o número de bolsas de iniciação científica para ampliar a participação estudantil. | Estimular o engajamento estudantil na pesquisa desde a graduação, contribuindo para a formação de novos cientistas. | PROPLAN PROPOPI (CPI CIPI) | UFDPAr | 2025 | Elaborar relatório apresentando necessidade de elevação na oferta de bolsas ofertadas nos programas de iniciação científica e de desenvolvimento tecnológico da UFDPAr. (3º quadrimestre) | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|------|--|---|--|---------------------------------------|--|------|--|---------------|
| | | | | | | 2026 | Ampliar a oferta de bolsa para iniciação científica, tecnológica e empreendedorismo para graduação (2º quadrimestre) | A definir |
| MU10 | Garantir que 30% dos estudantes de pós-graduação Stricto sensu participem de atividades acadêmicas na graduação, com foco em iniciação científica e tecnológica. | Fortalecer os programas de pós-graduação e ampliar a integração com a graduação. | Integrar pós-graduação e graduação para aprimorar a formação de futuros pesquisadores e docentes. | PREG PROPOPI (CPPGSS CPG CIPI) | Programas de pós-graduação stricto sensu | 2025 | Realizar mapa de disciplinas da graduação disponibilizadas para atuação de discentes da pós-graduação no Programa de Estágio à Docência. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Engajar a participação de alunos de pós-graduação no Integra UFDPAr, como avaliadores de trabalhos. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU25 | Criar e implementar um sistema de monitoramento e avaliação contínua das pesquisas, gerando indicadores de impacto acadêmico e social. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Avaliar a efetividade das pesquisas, garantindo que contribuam para o avanço científico e impacto social positivo. | PROPOPI | UFDPAr | 2025 | Apresentar proposta de relatório final dos projetos de pesquisa cadastrados na PROPOPI. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU34 | Estabelecer pelo menos uma parceria estratégica anual para financiamento de pesquisas aplicadas alinhadas às demandas do setor produtivo e governamental. | Buscar parcerias estratégicas para captação de recursos e desenvolvimento institucional. | Fortalecer o vínculo entre a universidade e a sociedade, garantindo maior impacto e aplicação prática das pesquisas. | PREX PROPOPI (CPG CIPI) | UFDPAr | 2025 | Realizar 02 reuniões entre academia e setor produtivo. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU41 | Modernizar e expandir a infraestrutura do biotério da UFDPAr, com aumento na capacidade de suporte para pesquisas básicas e experimentais e de ensino. | Fortalecer a infraestrutura de pesquisa da UFDPAr. | Fortalecer a formação acadêmica, garantir o bem-estar animal e ampliar a capacidade de suporte a estudos científicos de alto impactos. | PREUNI PROPLAN PROPOPI (BIOT) | UFDPAr | 2025 | Submeter 02 propostas com o objetivo de buscar recursos em editais específicos para infraestrutura laboratorial. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU42 | Criar e implementar o Projeto Mulheres Cientistas da UFDPAr, com foco na redução da desigualdade de gênero e étnico-racial na pesquisa e inovação. | Fomentar a presença feminina na ciência e inovação por meio de programas específicos. | Promover equidade de gênero na pesquisa e ampliar a participação feminina na ciência e inovação. | PROPOPI (CPG) | UFDPAr | 2025 | Apresentar proposta de lançamento de edital interno para mulheres cientistas na UFDPAr. (3º quadrimestre) | A definir |
| | | | | | | 2026 | Garantir a inclusão nos editais critérios que fomentem a presença feminina na ciência. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU26 | Criar indicadores para avaliar o impacto dos projetos de pesquisa, fortalecendo as áreas prioritárias e garantindo sua relevância científica e tecnológica. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Garantir a transparência e avaliação contínua da produção acadêmica para aprimorar políticas de pesquisa e inovação. | PREX PREG PROTOPIC PROPOPI (CPG CIPI) | UFDPAr | 2025 | Apresentar uma proposta de relatório final dos projetos de pesquisa cadastrados na PROPOPI. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2026 | Apresentar uma proposta de relatório final dos projetos de | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|------|--|---|--|-------------------------|---------|------|--|---------------|
| | | | | | | | pesquisa cadastrados na PROPOPI. (1º quadrimestre) | |
| | | | | | | 2025 | Oportunizar que os indicadores e os principais resultados da pesquisa sejam acessíveis para a comunidade. (1º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU27 | Incentivar a qualificação docente, possibilitando o aumento dos professores da UFDPAr que possuam, no mínimo, titulação de mestrado. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Melhorar a qualificação do corpo docente para garantir ensino de excelência e fortalecer a pós-graduação. | PROGEP PROPOPI (CPPGSS) | UFDPAr | 2026 | Colaborar com a normatização da oferta de vagas para servidores da UFDPAr nos editais internos de seleção de mestrado. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU28 | Incentivar a qualificação docente, possibilitando aumento dos professores da UFDPAr que possuam título de doutor, fortalecendo o corpo acadêmico e os programas de pós-graduação e pesquisa. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Ampliar a produção científica e elevar o nível de especialização acadêmica na UFDPAr. | PROGEP PROPOPI (CPPGSS) | UFDPAr | 2026 | Colaborar com a normatização da oferta de vagas para servidores da UFDPAr nos editais internos de seleção de doutorado (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU44 | Desenvolver e aprimorar mecanismos de governança, transparência e integridade na gestão das atividades da PROPOPI, com implementação de 100% das práticas. | Aprimorar a transparência nas atividades realizadas pelo setor. | Fortalecer mecanismos institucionais para garantir transparência, ética e eficiência na administração universitária. | TODOS | PROPOPI | 2025 | Estabelecer um calendário de adequação de inconformidades identificadas no cumprimento de resoluções/políticas de gestão da PROPOPI. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU29 | Estruturar uma política de prestação de serviços especializados, promovendo parcerias estratégicas e transferência de tecnologia. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Estruturar um modelo de prestação de serviços acadêmicos e científicos que atenda às necessidades da sociedade e gere receita para a universidade. | PROPLAN PROPOPI (CIPI) | UFDPAr | 2025 | Participar da elaboração de resolução que discipline a prestação de serviços especializados na UFDPAr. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU30 | Monitorar e avaliar continuamente os impactos da pesquisa na disseminação do conhecimento e inovação na sociedade. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Garantir que a produção acadêmica e científica tenha impacto social significativo e esteja alinhada às demandas regionais e nacionais. | PREX PROPOPI | UFDPAr | 2025 | Acompanhar a trajetória dos egressos. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Apresentar proposta de relatório final dos projetos de pesquisa cadastrados na PROPOPI. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2026 | Apresentar proposta de relatório final dos projetos de pesquisa cadastrados na PROPOPI. (1º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU46 | Melhorar a comunicação e a acessibilidade no site da PROPOPI | Aprimorar a acessibilidade e a transparência no portal | Melhorar a comunicação institucional e garantir acesso igualitário às | TODOS | UFDPAr | 2025 | Atualizar dados e realizar 02 divulgações sobre as informações | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|------|---|---|--|-----------------------------------|---------|------|---|---------------|
| | dos dados de pesquisa, da pós-graduação e inovação. | institucional da UFDPAr. | informações para toda a comunidade acadêmica. | | | | sobre as atividades desenvolvidas pela PROPOPI. (2º quadrimestre – 01 divulgação) (3º quadrimestre – 01 divulgação) | |
| MU31 | Fomentar projetos voltados para inovação, tecnologias sociais e empreendedorismo, capacitando atores locais para soluções sustentáveis. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Fortalecer o impacto da universidade na comunidade, promovendo desenvolvimento sustentável e inovação social. | PREX PROPOPI (CPG CIPI) | UFDPAr | 2025 | Ofertar curso de formação em empreendedorismo e inovação para comunidade interna e externa. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU35 | Ampliar as parcerias com instituições e fundações de apoio à pesquisa e inovação, com foco em projetos estratégicos. | Buscar parcerias estratégicas para captação de recursos e desenvolvimento institucional. | Expandir a colaboração institucional para captar mais recursos e fortalecer a pesquisa e inovação. | PROPLAN PROPOPI (CIPI) | UFDPAr | 2025 | Identificar pelo menos uma instituição pública e/ou privada com interesses alinhados às áreas de pesquisa da UFDPAr. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU22 | Aplicar os princípios da ISO 26000 na gestão das atividades da PROPOPI, com 100% de alinhamento com os ODS da Agenda 2030. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Promover a responsabilidade social e sustentabilidade na gestão universitária. | TODOS | PROPOPI | 2025 | Estabelecer, por meio de critérios, nos editais internos, apoio de projetos alinhados às ODS. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU23 | Reduzir a burocracia nos processos administrativos, otimizando 100% dos fluxos e aumentando a eficiência institucional. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Tornar a gestão mais ágil e eficiente, reduzindo entraves administrativos e otimizando tempo e recursos. | TODOS | PROPOPI | 2025 | Revisar 100% das normativas e regulamentos internos para simplificação de procedimentos. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Elaborar 01 manual e 01 tutoriais orientando fluxos processuais. (2º quadrimestre - 01 Manual) (2º quadrimestre – 01 Tutorial) | Não se aplica |
| | | | | | | 2026 | Implementar novas funcionalidades à Central de Serviços otimizando o atendimento à comunidade universitária. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU15 | Fortalecer a imagem/marca da UFDPAr nas relações com organismos e instituições internacionais | Consolidar a imagem da UFDPAr como referência regional em ensino superior e pesquisa. | Aumentar a visibilidade internacional da UFDPAr e consolidar parcerias estratégicas para intercâmbio acadêmico e científico. | REITORIA PROPOPI | UFDPAr | 2025 | Realizar ação de incentivo aos PPGs a atualizarem a versão em inglês de seus sites no SIGAA. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Participar de 02 reuniões de apoio a participação da UFDPAr em redes de pesquisa internacionais (2º quadrimestre – 01 reunião) (3º quadrimestre – 01 reunião) | Não se aplica |
| MU32 | Estabelecer e formalizar pelo menos um acordo de cooperação internacional para a pós-graduação. | Buscar parcerias estratégicas para captação de recursos e desenvolvimento institucional. | Fortalecer a internacionalização da UFDPAr, promovendo colaboração acadêmica e científica em nível global. | PROPLAN ASSINTER PROPOPI (CPPGSS) | UFDPAr | 2025 | Participar de 02 reuniões com a ASSINTER e os PPGs na identificação de oportunidades de colaboração internacional. (2º quadrimestre – 01 reunião) | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|------|---|--|--|---|--------|------|--|---------------|
| | | | | | | | (3º quadrimestre – 01 reunião) | |
| MU24 | Ampliar oportunidades para que estudantes da pós-graduação participem de mobilidade acadêmica nacional e internacional. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Expandir oportunidades de aprendizado e experiências acadêmicas para os estudantes, aumentando sua competitividade no mercado de trabalho. | ASSINTER PREG PROPOPI (CPPGSS) | UFDPAr | 2025 | Participar de 02 reuniões com a ASSINTER e os PPGs na identificação de oportunidades de colaboração internacional. (2º quadrimestre – 01 reunião) (3º quadrimestre – 01 reunião) | Não se aplica |
| MU47 | Expandir a presença de estudantes estrangeiros nos programas de pós-graduação. | Expandir as ações de internacionalização para intercâmbio de estudantes e pesquisadores. | Diversificar a comunidade acadêmica e proporcionar um ambiente de aprendizado multicultural e inclusivo. | ASSINTER PROPOPI (CPPGSS) | UFDPAr | 2025 | Participar de 02 reuniões com a ASSINTER e os PPGs na identificação de oportunidades de colaboração internacional. (2º quadrimestre – 01 reunião) (3º quadrimestre – 01 reunião) | Não se aplica |
| MU50 | Auxiliar no mapeamento de espaços utilizados para fins de pesquisa e inovação na UFDPAr | Implementar política sobre a utilização dos espaços para promover a efetividade, a segurança e a acessibilidade. | Otimizar a infraestrutura existente, planejar investimentos estratégicos e fortalecer a integração entre ensino, pesquisa, extensão e inovação | PRAD PROPLAN PREUNI PREG PROPOPI (CPG CIPI) | UFDPAr | 2025 | Realizar um levantamento detalhado dos espaços físicos utilizados para fins de pesquisa e inovação. (2º quadrimestres). | Não se aplica |

Fonte: PROPOPI, 2025.

5.9 Planejamento Operacional (5W2H)

Quadro 26. Nível Operacional

| 5W2H | | | | | | | | |
|--------------|--|--|---|---|---------------------|------------------|---|----------------------|
| META Unidade | META PROPOPI | What? O QUÊ? | Why? POR QUÊ? | Who? QUEM? | Where? ONDE? | When? QUANDO? | How? COMO? | How Much? QUANTO? |
| MU17 | Elaborar, implementar, monitorar e avaliar a Política de Egressos da UFDPAr. | Estabelecer mecanismos para acompanhar e fortalecer a relação com os egressos da UFDPAr. | Acompanhar o impacto da formação acadêmica no mercado de trabalho e na sociedade. | PREG PRAE PROPOPI (CPPGSS CPPGLS) | UFDPAr | 2025 | Realizar 02 ações, junto aos PPGs, de divulgação da plataforma de egressos. (2º quadrimestre – 01 divulgação) (3º quadrimestre – 01 divulgação) | Não se aplica |
| | | | | | | 2026 | Realizar 02 ações, junto aos PPGs, de divulgação da plataforma de egressos. (2º quadrimestre – 01 divulgação) (3º quadrimestre – 01 divulgação) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Envolver egressos no Integra UFDPAr. (3º quadrimestres). | Não se aplica |
| MU6 | Acompanhar a atualização dos currículos dos cursos de graduação | Expandir a oferta educacional da UFDPAr, promovendo maior | Atualizar os currículos para atender às novas demandas do mercado e das | PREG PREX | Cursos de graduação | 2026 | Integrar 03 reuniões de acompanhamento de atualização | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|------|---|---|---|---|--|------|---|---------------|
| | para integração com pesquisa, inovação e internacionalização. | acesso e diversidade de cursos. | políticas educacionais. | ASSINTER PROPOPI | | | dos currículos dos cursos de graduação. (1º quadrimestre – 01 reunião) (2º quadrimestre – 01 reunião) (3º quadrimestre – 01 reunião) | |
| MU7 | Expandir o número de pesquisadores credenciados nos programas de pós-graduação. | Expandir a oferta educacional da UFDPAr, promovendo maior acesso e diversidade de cursos. | Fortalecer a pesquisa e aumentar a produção científica institucional. | PROPOPI (CPPGSS) | Programas de pós-graduação stricto sensu | 2025 | Estimular a participação nos editais de incentivo à pesquisa e inovação por meio da divulgação em canais oficiais de divulgação UFDPAr. (1º quadrimestre). | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Realizar 06 divulgações em apoio aos PPGs na divulgação dos critérios e procedimentos para credenciamento. (2º quadrimestre – 03 divulgações) (3º quadrimestre – 03 divulgações) | Não se aplica |
| MU12 | Implementar políticas de apoio aos discentes para manter a taxa de evasão nos cursos de pós-graduação abaixo de 2%, com apoio acadêmico e financeiro. | Implementar estratégias para reduzir a evasão estudantil e aumentar a retenção acadêmica. | Garantir a retenção e conclusão dos programas de pós-graduação, minimizando impactos na formação de pesquisadores e docentes. | PROPOPI (CPPGSS) | Programas de pós-graduação stricto sensu | 2025 | Realizar divulgação para estimular a participação em editais de auxílio a eventos e coletas de dados. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Submeter 01 proposta de captação de novas bolsas para os PPGs às agências de fomento. (1º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Realizar 15 divulgações de cursos de aperfeiçoamento e editais de fomento à pesquisa e inovação. (1º quadrimestre – 05 divulgações) (2º quadrimestre – 05 divulgações) (3º quadrimestre – 05 divulgações) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Lançar 02 Editais de reconhecimento de qualidade de dissertações e teses. (2º quadrimestre – 01 Edital) (2º quadrimestre – 01 Edital) | Não se aplica |
| MU13 | Estabelecer um calendário anual de eventos científicos e tecnológicos, com pelo menos 3 eventos por ano. 1. Integra UFDPAr; 2. Ideathon; 3. Prêmio Dissertação e Tese. | Promover eventos acadêmicos, científicos e culturais regulares para fortalecer a difusão do conhecimento. | Criar oportunidades de aprendizado, intercâmbio de conhecimento e valorização cultural na comunidade acadêmica. | PREX PREX PRAE ASSINTER PROPOPI | UFDPAr | 2025 | Apresentar Calendário de datas de realização dos eventos. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2026 | Apresentar Calendário de datas de realização dos eventos. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Envia duas propostas para agências de fomento para captação de recursos para apoio aos eventos que envolvam a PROPOPI. (2º quadrimestre) | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|------|--|--|--|--------------------------|--------|------|--|---------------|
| MU14 | Consolidar a UFDPAr como referência regional e nacional em pesquisa, pós-graduação e inovação, com aumento na visibilidade científica. | Consolidar a imagem da UFDPAr como referência regional em ensino superior e pesquisa. | Consolidar a UFDPAr como uma referência em ensino, pesquisa e inovação no cenário regional e nacional. | TODOS | UFDPAr | 2025 | Divulgação de 06 práticas exitosas de pesquisa e inovação. (1° quadrimestre - 02 práticas) (2° quadrimestre - 02 práticas) (3° quadrimestre - 02 práticas) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Divulgar 02 editais de incentivo à criação de startups e spin-offs dentro da universidade. (2° quadrimestre – 01 Edital) (3° quadrimestre – 01 Edital) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Divulgar 03 ações de incentivo à participação da UFDPAr em redes de pesquisa nacional e internacional. (2° quadrimestre) | Não se aplica |
| MU21 | Incentivar a pesquisa interdisciplinar, com aumento de 10% no número de projetos inovadores e colaborativos submetidos. | Promover a interdisciplinaridade na pesquisa e inovação através de editais de fomento. | Incentivar a colaboração entre diferentes áreas do conhecimento para a resolução de problemas complexos. | PROPOPI (CPG CIPI) | UFDPAr | 2025 | Realizar 15 divulgações de editais de captação de fomento à pesquisa e inovação. (1° quadrimestre – 05 divulgações) (2° quadrimestre – 05 divulgações) (3° quadrimestre – 05 divulgações) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Realizar 02 divulgações dos ambientes de pesquisa e inovação cadastrados na Plataforma Multiusuário da UFDPAr. (2° quadrimestre – 01 divulgação) (3° quadrimestre – 01 divulgação) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Realizar 02 divulgações do banco de dados de Cadastro de Projetos de Pesquisa e Inovação Tecnológica. (2° quadrimestre – 01 divulgação) (3° quadrimestre – 01 divulgação) | Não se aplica |
| MU43 | Ampliar a participação de mulheres na pesquisa científica e inovação, com ações afirmativas e editais de fomento. | Fomentar a presença feminina na ciência e inovação por meio de programas específicos. | Promover equidade de gênero na pesquisa e ampliar a participação feminina na ciência e inovação. | PROPOPI (CPG CIPI) | UFDPAr | 2025 | Manter nos editais internos critérios de apoio ao desenvolvimento de projetos e ações de pesquisa/inovação que envolvam a participação de mulheres. (2° quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Divulgar 04 editais de captação de fomento à pesquisa e inovação destinados ao público feminino. (2° quadrimestre – 02 divulgações) (3° quadrimestre – 02 divulgações) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Divulgação de 04 práticas exitosas de pesquisa e inovação | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|------|---|--|--|--------------------------|---------|------|---|---------------|
| | | | | | | | desenvolvidas por mulheres. (2º quadrimestre - 02 práticas) (3º quadrimestre - 02 práticas) | |
| MU37 | Captar e ampliar em 10% o número de bolsas de pesquisa e inovação financiadas por agências de fomento. | Expandir o número de bolsas de iniciação científica para ampliar a participação estudantil. | Ampliar o suporte financeiro aos estudantes para fomentar a pesquisa e inovação. | PROPOPI (CGP CIPI) | PROPOPI | 2026 | Enviar 03 propostas para editais disponibilizados por agências de fomento para captação de bolsas de pesquisa e inovação em que a UFDPAr for elegível. (1º quadrimestre – 01 proposta 2º quadrimestre – 01 proposta 3º quadrimestre – 01 proposta) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Realizar 15 divulgações de editais de captação de fomento à pesquisa e inovação. (1º quadrimestre – 05 divulgações) (2º quadrimestre – 05 divulgações) (3º quadrimestre – 05 divulgações) | Não se aplica |
| MU25 | Criar e implementar um sistema de monitoramento e avaliação contínua das pesquisas, gerando indicadores de impacto acadêmico e social. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Avaliar a efetividade das pesquisas, garantindo que contribuam para o avanço científico e impacto social positivo. | PROPOPI | UFDPAr | 2025 | Acompanhar a trajetória dos egressos. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2026 | Acompanhar a trajetória dos egressos. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU38 | Garantir a conformidade de 100% dos grupos de pesquisa cadastrados no Diretório Geral de Grupos de Pesquisa do CNPq, reduzindo inconformidades. | Assegurar a regularidade dos registros e fortalecer a credibilidade institucional. | Garantir a conformidade e qualidade dos grupos de pesquisa para fortalecer a credibilidade e produção acadêmica da UFDPAr. | PROPOPI (CPG) | PROPOPI | 2025 | Realizar um levantamento detalhado dos grupos de pesquisa ativos na instituição. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Divulgar orientações sobre o preenchimento do Diretório de Grupos do CNPq. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Acompanhar, mensalmente, a situação dos grupos e sugerir adequações quando necessário. (1º, 2º e 3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU39 | Acompanhar a efetiva representação de todos os colegiados acadêmicos e a interação nos comitês de ética da instituição. | Assegurar a participação de representação de todos os colegiados acadêmicos e a interação nos comitês de ética da instituição. | Garantir integridade participação coletiva na análise de princípios éticos ética das pesquisas realizadas na universidade | PROPOPI CEP CEUA) | UFDPAr | 2025 | Auxiliar aos comitês na divulgação de chamamento de representações para sua composição (1º, 2º e 3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU16 | Aumentar em 50% o número de grupos de pesquisa do Diretório Geral de Grupos de Pesquisa do CNPq. | Fortalecer a inserção institucional na pesquisa e inovação | Fortalecer a pesquisa científica na UFDPAr. | PROPOPI (CPG) | UFDPAr | 2025 | Orientar o processo de criação e registro de novos grupos de pesquisa. (1º, 2º e 3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Manter nos editais internos critérios de apoio a projetos vinculados a | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|------|---|--|--|--|--------|------|--|---------------|
| | | | | | | | pesquisadores membros de Diretório Geral de Grupos de Pesquisa do CNPq certificado pela UFDPAr. (1º, 2º e 3º quadrimestre) | |
| | | | | | | 2025 | Realizar 02 divulgações dos grupos existentes para estimular a participação de novos pesquisadores. (2º quadrimestre – 01 divulgação) (3º quadrimestre – 01 divulgação) | Não se aplica |
| MU34 | Estabelecer pelo menos uma parceria estratégica anual para financiamento de pesquisas aplicadas alinhadas às demandas do setor produtivo e governamental. | Buscar parcerias estratégicas para captação de recursos e desenvolvimento institucional. | Fortalecer o vínculo entre a universidade e a sociedade, garantindo maior impacto e aplicação prática das pesquisas. | PREX PROPOPI (CPG CIPI) | UFDPAr | 2026 | Enviar 03 propostas para editais disponibilizados por agências de fomento para captação de recursos em parceria com instituições públicas e privadas. (1º quadrimestre – 01 proposta) (2º quadrimestre – 01 proposta) (3º quadrimestre – 01 proposta) | Não se aplica |
| MU40 | Ampliar as ações de inovação, com aumento no número de empresas acadêmicas incubadas e transferência de tecnologia. | Fortalecer ações de inovação e incubação para aproximar a universidade da sociedade. | Incentivar o empreendedorismo e a inovação tecnológica alinhados às necessidades regionais. | PROPOPI (Delta Incub CIPI) | UFDPAr | 2025 | Lançar um programa de pré-incubação e incubação de empresas. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Oportunizar experiência da prática empreendedora por meio da realização de uma maratona de ideias. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Realizar 06 divulgações de editais externos de captação de fomento à inovação e empreendedorismo. (1º quadrimestre – 02 divulgações) (2º quadrimestre – 052divulgações) (3º quadrimestre – 02 divulgações) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Divulgação de 06 práticas exitosas de pesquisa e inovação. (1º quadrimestre - 02 práticas) (2º quadrimestre - 02 práticas) (3º quadrimestre - 02 práticas) | Não se aplica |
| MU41 | Modernizar e expandir a infraestrutura do biotério da UFDPAr, com aumento na capacidade de suporte para pesquisas básicas e experimentais e de ensino. | Fortalecer a infraestrutura de pesquisa da UFDPAr. | Fortalecer a formação acadêmica, garantir o bem-estar animal e ampliar a capacidade de suporte a estudos científicos de alto impactos. | PREUNI PROPLAN PROPOPI (BIOT) | UFDPAr | 2025 | Realizar um diagnóstico das necessidades do biotério para definir prioridades de modernização. (2º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU42 | Criar e implementar o Projeto Mulheres Cientistas da UFDPAr, | Fomentar a presença feminina na ciência e inovação por meio | Promover equidade de gênero na pesquisa e ampliar a participação | PROPOPI (CPG) | UFDPAr | 2025 | Divulgar 04 editais de captação de fomento à pesquisa e inovação | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|------|---|---|--|--|---------|------|--|---------------|
| | com foco na redução da desigualdade de gênero e étnico-racial na pesquisa e inovação. | de programas específicos. | feminina na ciência e inovação. | | | | destinados ao público feminino. (2º quadrimestre – 02 divulgações) (3º quadrimestre – 02 divulgações) | |
| | | | | | | 2025 | Divulgação de 04 práticas exitosas de pesquisa e inovação desenvolvidas por mulheres. (2º quadrimestre - 02 práticas) (3º quadrimestre - 02 práticas) | Não se aplica |
| MU26 | Criar indicadores para avaliar o impacto dos projetos de pesquisa, fortalecendo as áreas prioritárias e garantindo sua relevância científica e tecnológica. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Garantir a transparência e avaliação contínua da produção acadêmica para aprimorar políticas de pesquisa e inovação. | PREX PREG PROTIC PROPOPI (CPG CIPI) | UFDPAr | 2025 | Acompanhar a trajetória dos egressos. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU44 | Desenvolver e aprimorar mecanismos de governança, transparência e integridade na gestão das atividades da PROPOPI, com implementação de 100% das práticas. | Aprimorar a transparência nas atividades realizadas pelo setor. | Fortalecer mecanismos institucionais para garantir transparência, ética e eficiência na administração universitária. | TODOS | PROPOPI | 2025 | Realizar 02 ações de divulgação dos indicadores da PROPOPI ampliando a transparência. (1º quadrimestre – 01 divulgação) (2º quadrimestre – 01 divulgação) | Não se aplica |
| MU45 | Incentivar o uso de software livre e práticas de ciência aberta, com aumento na adoção dessas práticas. | Incentivar o uso de software livre e ciência aberta na universidade. | Promover a transparência, a acessibilidade ao conhecimento e a sustentabilidade tecnológica na UFDPAr. | PROTIC PROPOPI | UFDPAr | 2026 | Realizar 03 ações de divulgação de software livre e práticas de ciência aberta para docentes e discentes. (1º quadrimestre – 01 divulgação) (2º quadrimestre – 01 divulgação) (3º quadrimestre – 01 divulgação) | Não se aplica |
| MU31 | Fomentar projetos voltados para inovação, tecnologias sociais e empreendedorismo, capacitando atores locais para soluções sustentáveis. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Fortalecer o impacto da universidade na comunidade, promovendo desenvolvimento sustentável e inovação social. | PREX PROPOPI (CPG CIPI) | UFDPAr | 2025 | Publicar 04 editais internos de incentivo à pesquisa, empreendedorismo e inovação. (1º quadrimestre – 02 editais) (2º quadrimestre – 02 editais) | A definir |
| | | | | | | 2025 | Oportunizar experiência da prática empreendedora por meio da realização de uma maratona de ideias. (3º quadrimestre) | Não se aplica |
| MU35 | Ampliar as parcerias com instituições e fundações de apoio à pesquisa e inovação, com foco em projetos estratégicos. | Buscar parcerias estratégicas para captação de recursos e desenvolvimento institucional. | Expandir a colaboração institucional para captar mais recursos e fortalecer a pesquisa e inovação. | PROPLAN PROPOPI (CPPGSS CPPGLS CIPI) | UFDPAr | 2026 | Enviar 03 propostas para editais disponibilizados por agências de fomento para captação de recursos em parceria com instituições públicas e privadas. (1º quadrimestre – 01 proposta) (2º quadrimestre – 01 proposta) (3º quadrimestre – 01 proposta) | Não se aplica |
| MU22 | Aplicar os princípios da ISO 26000 na gestão das atividades da | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional | Promover a responsabilidade social e sustentabilidade na gestão universitária. | TODOS | PROPOPI | 2025 | Divulgação de 03 práticas exitosas institucionais relacionadas à ISO | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|------|--|---|--|-----------------------------------|--------|------|---|---------------|
| | PROPOPI, com 100% de alinhamento com os ODS da Agenda 2030. | conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | | | | | 26000 (1° quadrimestre - 01 prática) (2° quadrimestre - 01 prática) (3° quadrimestre - 01 prática) | |
| MU15 | Fortalecer a imagem/marca da UFDPAr nas relações com organismos e instituições internacionais | Consolidar a imagem da UFDPAr como referência regional em ensino superior e pesquisa. | Aumentar a visibilidade internacional da UFDPAr e consolidar parcerias estratégicas para intercâmbio acadêmico e científico. | REITORIA PROPOPI | UFDPAr | 2025 | Estimular, por meio do Programa de incentivo à Pesquisa a tradução e publicação de artigos em periódicos de alto impacto e a participação em conferências globais. (1° quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Divulgação de 02 práticas exitosas de internacionalização. (3° quadrimestre) | Não se aplica |
| MU32 | Estabelecer e formalizar pelo menos um acordo de cooperação internacional para a pós-graduação, fortalecendo intercâmbios acadêmicos e colaborações científicas. | Buscar parcerias estratégicas para captação de recursos e desenvolvimento institucional. | Fortalecer a internacionalização da UFDPAr, promovendo colaboração acadêmica e científica em nível global. | PROPLAN ASSINTER PROPOPI (CPPGSS) | UFDPAr | 2025 | Divulgar 02 editais de agências de fomento de apoio à mobilidade acadêmica internacional de docentes e discentes. (1° quadrimestre – 01 Edital) (2° quadrimestre – 01 Edital) | Não se aplica |
| MU24 | Ampliar oportunidades para que estudantes da pós-graduação participem de mobilidade acadêmica nacional e internacional, promovendo intercâmbio de conhecimento. | Promover o desenvolvimento acadêmico e institucional conforme as diretrizes estratégicas da UFDPAr. | Expandir oportunidades de aprendizado e experiências acadêmicas para os estudantes, aumentando sua competitividade no mercado de trabalho. | ASSINTER PREG PROPOPI (CPPGSS) | UFDPAr | 2025 | Divulgar 02 editais de agências de fomento de apoio à mobilidade acadêmica internacional de docentes e discentes. (1° quadrimestre – 01 Edital) (2° quadrimestre – 01 Edital) | Não se aplica |
| MU47 | Expandir a presença de estudantes estrangeiros nos programas de pós-graduação, promovendo diversidade acadêmica e experiências multiculturais. | Expandir as ações de internacionalização para intercâmbio de estudantes e pesquisadores. | Diversificar a comunidade acadêmica e proporcionar um ambiente de aprendizado multicultural e inclusivo. | ASSINTER PROPOPI (CPPGSS) | UFDPAr | 2025 | Divulgar 02 editais de agências de fomento de apoio à mobilidade acadêmica internacional de docentes e discentes. (1° quadrimestre – 01 Edital) (2° quadrimestre – 01 Edital) | Não se aplica |
| MU48 | Incentivar a colaboração internacional da pesquisa da UFDPAr, aumentando em 25% a publicação de artigos científicos em parceria com pesquisadores estrangeiros. | Ampliar a colaboração internacional em publicações científicas e projetos de pesquisa. | Expandir a produção científica da UFDPAr e fortalecer sua posição em redes de pesquisa internacionais. | PROPOPI (CPPGSS CPG) | UFDPAr | 2025 | Estimular, por meio do Programa de incentivo à Pesquisa a tradução e publicação de artigos em periódicos de alto impacto e a participação em conferências globais. (1° quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Divulgação de 02 práticas exitosas de internacionalização. (3° quadrimestre) | Não se aplica |
| | | | | | | 2025 | Divulgar 02 editais de agências de fomento de apoio à projetos internacionais. (3° quadrimestre) | Não se aplica |
| MU49 | Apoiar a realização pelo menos duas ações de educação | Aumentar a conscientização socioambiental na comunidade | Fortalecer o compromisso da UFDPAr com a sustentabilidade | PRAE PREG | UFDPAr | 2025 | Participar da organização de campanhas de conscientização | Não se aplica |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | |
|--|------------------------------|---------------------|--|-------------------------------------|--|--|---|--|
| | socioambiental por semestre. | acadêmica da UFDPa. | | PROGEP PROPOPI PREX PREUNI | | | sobre temas socioambientais. (3º quadrimestre) | |
|--|------------------------------|---------------------|--|-------------------------------------|--|--|---|--|

Fonte: PROPOPI, 2025.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

6 GESTÃO DE COMPRAS E CONTRATAÇÕES

6.1 Plano Anual de Contratações (PAC) de bens, serviços, obras e TIC

Quadro 27. Plano Anual de Contratações de bens, serviços e TICs da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação

| CATMAT | Objeto | Quantidade ⁽¹⁾ | Descrição detalhada | Justificativa | Estimativa Valor (R\$) | Prioridade ⁽²⁾ | Data desejada Compra | Vincular a outro item | Tipo ⁽³⁾ |
|--------|-----------------|---------------------------|--|---|------------------------|---------------------------|----------------------|-----------------------|---------------------|
| 473267 | Microcomputador | 30 unidades | Gabinete: Torre, Monitor: Até 20 POL. Componentes Adicionais: Com Teclado E Mouse, Núcleos Por Processador: Até 4, Armazenamento Hdd: Sem Disco Hdd GB, Garantia On Site: 12 MESES, Armazenamento Ssd: 110 A 300 , Sistema Operacional: Proprietário, Memória Ram: Superior A 8 GB | Alocar nas secretarias e no laboratório de informática vinculado aos PPGs | Sob consulta | Normal | 2025 | Não | B |
| 601775 | Caixa de som | 05 unidades | Potência: 250 W, Voltagem: Bivolt V, Aplicação: Sala De Aula, Características Adicionais: Bateria Interna De 4500 Mah - Bluetooth4.4.0 – Dis, Componentes Adicionais: 02 X Usb, 02 X Microfone E 01 X Aux In. | Uso e eventos e palestras do setor | Sob consulta | Não | 2025 | Não | B |
| 610413 | Microfone | 06 unidades | Tipo: Sem Fio Uhf Handheld, Alimentação: Pilhas Aa, Características Adicionais: 1 Receptor; 2 Microfones De Mão; Sem Fio, Alcance: 15 A 20 M, Aplicação: Pequenos Eventos E Locais De Pequeno Porte, Acessórios: 1 Cabo P10 X P10; 1 Fonte, 1 Manual, 1 Case, Sensibilidade: +/- 80 DB | Uso e eventos e palestras do setor | Sob consulta | Não | 2025 | Sim (item 601775) | B |
| 443965 | Televisor | 02 unidades | Tamanho Tela: 50 POL, Voltagem: 110/220 V, Características Adicionais: Widescreen 16:9, Pal-M, Pal-N, Ntsc, Entrada Rgb, Tipo Tela: Lcd | Alocar na PROPOPI | Sob consulta | Normal | 2025 | Não | B |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | | |
|--------|----------------------|-------------------------------|--|--|--------------|--------|------|-----|---|
| 607463 | Projektor Multimídia | 02 unidades | Distância Máxima Tela: 0,70 M, Tipo Lâmpada: Laser Voltagem: Bivolt V, Quantidade Entrada Rgb: 1 UM, Quantidade Entradas Vídeo: 1 UM, Tamanho Mínimo Imagem: 120 POL, Tipo Zoom: Manual/Digital Tipo: Portátil, Luminosidade Mínima: 2.000 LM, Tipo Projeção: Frontal/Teto/Mesa, Resolução: Nativa 3840 X 2160, Contraste Mínimo: 1.000.000:1, Tipo Controle: Manual E Remoto | Uso e eventos e palestras do setor e para instalação na sala do PPGCBM | Sob consulta | Normal | 2025 | Não | B |
| 407462 | Cetamina | 10 frascos de 50 mL | Sal Químico: Cloridrato, Concentração: 100 MG/ML, Forma Farmacêutica*: Solução Injetável, Uso: Uso Veterinário | Utilizado para anestesia de roedores, induzindo um estado de sedação profunda e analgesia, onde o animal fica relaxado e insensível à dor. | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 410473 | Xilazina Cloridrato | 10 frascos de 50 mL | Concentração: 100 MG/ML, Forma Física: Solução Injetável, Uso: Uso Veterinário | Utilizada para induzir sedação e analgesia em roedores | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 254902 | Luva De Proteção | 90 caixas com 100 unidades | Material: Látex, Modelo: Hipoalérgica, Finalidade: Epi- Equipamento De Proteção Individual, Aplicação: Uso Hospitalar, Comprimento Cano: 150 MM, Cor: Amarela, Tipo: Ambidestra, Tamanho: Pequeno, Características Adicionais: Sem Pó, Apresentação: Lisa, Tipo Uso: Reutilizável, Acabamento Palma: Com Ranhuras, Esterilidade: Não Esterilizada | Equipamento de proteção individual (EPI) necessário para a utilização laboratorial em experimentos e manuseios em geral | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 254903 | Luva De Proteção | 60 caixas com 100 unidades | Material: Látex, Modelo: Hipoalérgica, Finalidade: Epi- Equipamento De Proteção Individual, Aplicação: Uso Hospitalar, Comprimento Cano: 150 MM, Cor: Amarela, Tipo: Ambidestra, Tamanho: Grande, Características Adicionais: Sem Pó, Apresentação: Lisa, Tipo Uso: Reutilizável, Acabamento Palma: Com Ranhuras, Esterilidade: Não Esterilizada | Equipamento de proteção individual (EPI) necessário para a utilização laboratorial em experimentos e manuseios em geral | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 260412 | Luva De Proteção | 90 caixas com 100 unidades | Material: Látex, Aplicação: Laboratorial, Tipo Punho: Longo, Tamanho: Médio, Cor: Amarela, Acabamento Palma: Antiderrapante, Esterilidade: Não Esterilizada, Características Adicionais: Sem Forro, Comprimento Cano: 600 M | Equipamento de proteção individual (EPI) necessário para a utilização laboratorial em experimentos e manuseios em geral | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | | |
|--------|----------------------------|-----------------------------------|---|--|--------------|--------|------|-----|---|
| 609371 | Sensor para gases tóxicos | 5 unidades | Tipo: Gases Tóxicos, Aplicação: Arduino, Referência: Mq-135, Tipo Sensor: Térmico, Faixa De Medição: 10 Ppm A 1000 Ppm | Detectar a concentração de vários gases tóxicos em um ambiente, tais como: amônia, dióxido de carbono, benzeno, óxido nítrico e também fumaça ou álcool. | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 369959 | Termohigrômetro-Anemômetro | 5 unidades | Tipo: Display De Cristal Líquido, Características Adicionais: Multicanal, Dígitos 8mm Altura | Medir a temperatura ambiente, a umidade relativa do ar e a velocidade do vento necessário para o controle do ambiente da sala de animais do Biotério | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 602707 | Exaustor | 5 unidades | Material: Plástico, Diâmetro: 150 MM, Potência Motor: 1/2 HP, Rotação Motor: 3.500 RPM, Tensão: 220/380 V, Características Adicionais: Rotor De Alumínio Fundido, Vazão: 19,6 M³/Min, Comprimento: 400 MM, Largura: 300 MM, Nível Ruído: 80 DB, Altura: 300 M | Utilizado como mecanismo de renovação de ar, a fim de evitar o acúmulo de substâncias tóxicas em ambientes do Biotério | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 440965 | Ração Animal | 100 unidades (embalagem de 20 kg) | Ingredientes: Proteínas, Espécie Animal: Rato E Hamster, Dosagem Máxima Umidade: 12 PER, Dosagem Mínima Proteína: 22 PER, Dosagem Mínima Extrato Etéreo: 5 PER, Dosagem Máxima Matéria Mineral: 10 PER, Dosagem Máxima Cálcio: 1,4 PER, Dosagem Mínima Fósforo: 0,6 PER, Características Adicionais: Irradiada Através De Raios Gama: 7,5 A 10 Kgy , Tipo: Peletizada, Dosagem Máxima Matéria Fibrosa: 8 PE | Contém todos os ingredientes necessários para atender os requisitos nutricionais de roedores mantidos em Biotério | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 440966 | Cavaco Madeira | 1000 kg | Tipo: Pinus, Apresentação: Maravalhas Com 25 X 37 X 19 Cm, Características Adicionais: Irradiada Através De Raios Gama: 7,5 A 10 Kgy | Material utilizado como leito nas gaiolas dos roedores, fornecendo um substrato confortável e absorvente | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 485315 | Máscara Cirúrgica | 20 caixas com 100 unidades | Material: Não Tecido 100% Polipropileno, Filtro: Elemento Filtrante Interno, Eficiência: Efp Maior Que 98% E Bfe Maior Que 95%, Quantidade Camadas: Mínimo 3 Camadas, Modelo: Ajustável, Clipe Nasal, Formato: Retangular, C/ Pregas Horizontais, Componente Adicional: Visor P/ Proteção Ocular, Cor: C/ Cor, Tamanho: Adulto, Esterilidade: Descartável | Equipamento de proteção individual (EPI) utilizado para proteger as vias respiratórias dos usuários e servidores do biotério de possíveis aerossóis, partículas ou gotículas que podem conter patógenos. | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | | |
|--------|------------------------------|--------------|--|---|--------------|--------|------|-------------------|---|
| 356350 | Relé Tempo | 5 unidades | Tipo Construtivo: Eletrônico, Características Adicionais: Proteção De Policarbono Transparente À Prova De Pó, Tensão Nominal Contatos: 220 V, Corrente Nominal Contatos: 5 A, Tensão Nominal Bobina: 220 VCA, Faixa De Ajuste: 100 - 6300 MS, Aplicação: Sistema De Proteção E Controle, Número E Tipo De Contatos Principais: 2 Na + 2 Nf , Tipo: Rts 3121, Número E Tipo de Contatos Auxiliares: 2na/Nf Instantâneos E 2na/Nf Temporizados | Equipamento utilizado para controlar os ciclos de iluminação para imitar as condições naturais do ambiente dos animais mantidos em biotério, simulando o ciclo dia-noite. | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 428785 | Gaiola Cobaia Pequeno Porte | 100 unidades | Material: Polipropileno, Comprimento: 49 CM, Largura: 34 CM, Características Adicionais: Autoclavável, 4 Travas, Bordas Reforçadas, Altura: 16 C | Utilizadas para a manutenção de animais em biotérios | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 232275 | Tampa Gaiola pequena | 60 unidades | Material: Arame Inoxidado Eletropolido , Largura: 34 CM, Comprimento: 49 CM, Espaçamento Entre Fios: 5 MM, Uso: Animais De Laboratório, Características Adicionais: Comedouros Embutidos Em "V" Com Laterais Triangulares | Utilizadas para a manutenção de animais em biotérios | Sob consulta | Normal | 2025 | Sim (item 428785) | B |
| 445590 | Bebedouro Animal Laboratório | 30 unidades | Material: Polipropileno, Capacidade: 1000 ML, Características Adicionais: Bico Aço Inox Com Alças Para Fixação Na Gaiola | Utilizada para oferecer água aos animais do Biotério | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 422146 | Bebedouro Animal Laboratório | 40 unidades | Material: Polipropileno, Capacidade: 250 ML, Material Rolha: Borracha Antiácida, Características Adicionais: Autoclavável, Resistente A Acidos, Tampa E Bico Em Graduação Corpo: 50 A 150 M | Utilizada para oferecer água aos animais do Biotério | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 421097 | Bebedouro Animal Laboratório | 30 unidades | Material: Polisulfona , Capacidade: 700 ML, Características Adicionais: Bico Aço Inoxidável Cerca 6,50 Cm, Conexão Atóxica | Utilizada para oferecer água aos animais do Biotério | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 418887 | Bebedouro Animal Laboratório | 40 unidades | Material: Polisulfona , Capacidade: 400 ML, Características Adicionais: Autoclavável, Resistente A Acidos, Tampa E Bico Em | Utilizada para oferecer água aos animais do Biotério | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | | |
|--------|-------------------------------|--|--|---|--------------|--------|------|-----|---|
| 451175 | Estante metálica | 15 unidades | Material: Aço Inoxidável Aisi 304 18.8, Altura: 180 CM, Largura: 110 CM, Profundidade: 50 CM, Tipo Prateleiras: Chapa Lisa, Quantidade Prateleiras: 5 UN, Tratamento Superficial: Escovado, Características Adicionais: Pés Tubulares Com Sapatas Niveladoras Rosqueadas | Local de acondicionamento das gaiolas com os roedores no Biotério | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 448683 | Estante metálica | 4 unidades | Material: Aço Inox Aisi 304, Altura: 1,80 M, Largura: 1,00 M, Profundidade: 0,60 M, Quantidade Prateleiras: 4 UN, Características Adicionais: Prateleiras Gradeadas | Local para secagem de material | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 486778 | Carrinho Distribuição | 4 unidades | Material Bandeja: Chapa Aço 18, Material Estrutura: Chapa Aço 18, Tipo: 2 Bandejas, Tipo Rodízio: 2 Fixos E 2 Giratórios, Aplicação: Transporte De Processos, Comprimento: 72 CM, Largura: 50 CM, Altura: 102 CM, Características Adicionais: 02 Alças Laterais, Capacidade Mínima 200 Kg, Acabamento Superficial: Galvanizado Com Pintura Epoxi | Utilizado para locomoção de gaiolas e materiais do Biotério | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 430063 | Carro Transporte | 2 unidades | Material Corpo: Aço, Tipo Aro Roda: Alumínio, Capacidade Carga: 400 L, Características Adicionais: Altura 1440 Mm, Largura 450mm, Entre Rodas 620mm, | Transporte de material pesado do Biotério | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 235310 | Caixa Para Gaiola com tampa | 100 unidades | Material: Polipropileno, Largura: 18 CM, Comprimento: 30 CM, Altura: 13 CM, Tipo: Autoclavável, Uso: Camundongo, Características Adicionais: Com Tampa De Aço Inoxidável, Asi 304, tratada | Utilizadas para a manutenção de animais em biotérios | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 600951 | Câmara Sacrifício Animal | 1 unidade | Tipo: CO ₂ , Altura: 320 MM, Largura: 340 MM, Comprimento: 490 MM, Aplicação: Roedores, Características Adicionais: Manômetro Regulação De Gás | Utilizada para garantir um método de eutanásia de forma rápida, irreversível e desprovida de experiência emocional ou física desagradável, ou seja, o animal não apresenta dor, estresse, apreensão ou ansiedade. | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 376026 | Saco Plástico Lixo infectante | 5 pacotes (embalagem com 100 unidades) | Capacidade: 100 L, Cor: Branco Leitoso, Características Adicionais: Com Simbologia De Substância Infectante, Normas Técnicas: Nbr 7500, Nbr 9191, Material: Polietileno | Utilizado para embalar resíduos infectantes gerados no ambiente do Biotério | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

| | | | | | | | | | |
|--------|-------------------------------|--|---|---|--------------|--------|------|-----|---|
| 394188 | Saco Plástico Lixo infectante | 6 pacotes (embalagem com 100 unidades) | Capacidade: 15 L, Cor: Branco Leitoso, Largura: 39 CM, Altura: 58 CM, Características Adicionais: Com Simbologia De Substância Infectante, Aplicação: Coleta De Resíduos De Serviços De Saúde | Utilizado para embalar resíduos infectantes gerados no ambiente do Biotério | Sob consulta | Normal | 2025 | não | B |
| 611356 | Poltrona Reclinável | 08 unidades | Material Estrutura: Alumínio Injetado, Material Assento E Encosto: Espuma Expandida D33, Material Revestimento Assento E Encosto: Courvin, Tipo: Giratória, Tipo Espaldar: Alto, Características Adicionais: Com Braços/Rodízios Duplos, Largura: 500 MM, Altura: 1.100 MM, Cor: Preta | Para uso dos servidores do setor | Sob consulta | Normal | 2025 | Não | B |
| 611421 | Armário Escritório | 05 unidades | Material: Mdf, Quantidade Portas: 2 UM, Material Porta: Madeira Mdf, Tipo Portas: De Giro, Quantidade Prateleiras: 4 UM, Material Prateleiras: Madeira Mdf, Tipo Puxador: Alça, Revestimento: Laminado Melamínico, Largura: 80 CM, Altura: 160 CM, Características Adicionais: Travamento Portas Sistema Cremona, Fechadura Com C, Profundidade: 51 CM, Tipo: Médio | Para armazenar materiais de escritório | Sob consulta | Normal | 2025 | Não | B |
| 601219 | Mesa Escritório "L" | 05 unidades | Material Estrutura: Painel Tamburato, Material Tampo: Painel Tamburato, Cor Tampo: Charuto/Preto, Largura: 80 CM, Profundidade: 180 CM, Altura: 75 CM, Cor Estrutura: Charuto/Preto, Espessura Tampo: 50 MM, Características Adicionais: Mesa Em "L" | Para uso dos servidores do setor | Sob consulta | Normal | 2025 | Não | B |
| 608818 | Cadeira Escritório | 08 unidades | Material Estrutura: Aço, Material Revestimento Assento E Encosto: Couro Ecológico/Tecido Sintético, Material Encosto: Polipropileno Telado, Material Assento: Compensado/Espuma Injetada, Tratamento Superficial Estrutura: Cromado, Tipo Base: Fixa Em Forma De "S", Apoio Braço: Fixos Revestidos De Espuma De Poliuretano, Características Adicionais: Tipo Interlocutor, Dimensões Assento: 450 X 450 MM, Dimensões Encosto: 450 X 460 MM | Para usuários do setor | Sob consulta | Normal | 2025 | Não | B |
| 611265 | Armário Escritório | 05 | Material: Mdp, Quantidade Portas: 2 UM, Material Porta: Madeira Mdp, Tipo Portas: De Giro, Quantidade Prateleiras: 1 UM, Material Prateleiras: Madeira Mdp, Revestimento: Laminado Melamínico, Largura: 1 M, Altura: 72 CM, Características Adicionais: Travamento Portas Sistema Cremona, Fechadura Com C, Profundidade: 50 CM, Tipo: Baixo | Para armazenar materiais de escritório | Sob consulta | Normal | 2025 | Não | B |



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

| | | | | | | | | | |
|--------|-------------------------|----|--|--------------------------------------|--------------|--------|------|-----|---|
| 608712 | Mesa Reunião Retangular | 01 | Material: Madeira Mdf, Comprimento: 2,00 M, Largura: 1,00 M, Altura: 0,74 M, Revestimento: Laminado Melamínico, Tipo Bordas: Retas, Tipo Estrutura: Metálica, Características Adicionais: 02 Calhas Com 02 Tomadas (2p+T) E 02 Rj45 Fêmea, C, Espessura Tampo: 25 MM, Acabamento Estrutura: Pintura Eletrostática. | Para alocação na Agencia de Inovação | Sob consulta | Normal | 2025 | Não | B |
|--------|-------------------------|----|--|--------------------------------------|--------------|--------|------|-----|---|


(1) quantidade; (2) Normal / Urgente; (3) B – bens; S – serviço; Ti – tecnologia da informação; O – obra.

Fonte: PROPOPI, 2025.

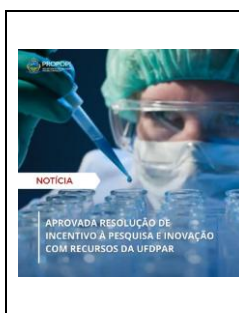
7 CONSIDERAÇÕES FINAIS

7.1 Resultados do Exercício Anterior


Coordenadoria de Pesquisa de Graduação




1. Publicação de nova Resolução de Cadastro Institucional de Projetos de Pesquisa Científica e de Desenvolvimento Tecnológico e Inovação na Universidade Federal do Delta do Parnaíba.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/aprovada-nova-resolucao-de-cadastro-de-projetos-na-propopi>)
(RESOLUÇÃO CONSEPE Nº 189 DE 23 DE FEVEREIRO DE 2024);



2. Elaboração e aprovação de Resolução que estabelece normas para incentivo à pesquisa e inovação por meio da concessão de recursos via rubrica orçamentária Auxílio Financeiro a Pesquisador pagos pela UFDPAr, servido de base para implantação dos Programas de Incentivo à Pesquisa e de Incentivo à Inovação.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/aprovada-resolucao-de-incentivo-a-pesquisa-e-inovacao-com-recursos-da-ufdpar>)
(RESOLUÇÃO CONSUNI Nº 62 DE 29 DE FEVEREIRO DE 2024);



3. Criação da plataforma Boletim de Notícias para divulgação de oportunidades e editais no âmbito da pós-graduação, pesquisa e inovação.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/propopi-divulga-seu-boletim-de-noticias>)
(<https://ufdpar.edu.br/propopi/paginas/boletim-de-noticias>);



4. Implantação do Programa de Incentivo à Pesquisa por meio da publicação do [Edital 01/2024 – PROPOPI/UFDPAr – Programa de Incentivo à Pesquisa](#).
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/ufdpar-anuncia-editais-ineditos-de-incentivo-a-pesquisa-e-inovacao>);



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

- 29 a 31
JANEIRO
DE 2024
- INSCRIÇÕES**
até 28 de janeiro de 2024
- Conste**
- Constituído docentes, discentes, técnicos administrativos em educação e comunidade externa, a História da Universidade Federal do Delta do Parnaíba coincide com a participação da Integra UFDPa 2023 - Encontro Integrador de Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação.
- Este evento é mais do que um simples encontro, é uma celebração do conhecimento do ensino, da pesquisa, da extensão e da inovação que são pilares fundamentais da nossa universidade.
- Não perca a chance de fazer parte desse momento único, compartilhar e aprofundar o conhecimento produzido na UFDPa. Marque na agenda, participe e construa seus sonhos!
- Contamos com a sua presença para tornar a Integra UFDPa 2023 um evento em nossa história acadêmica.
- Prof.ª Dr.ª Glicete Brito de Sá
Reitor da UFDPa
- PROPOPI PREG PREX PROPOPI
5. Participação na Realização da primeira edição do Encontro Integrador de Ensino, Pesquisa e Extensão - Integra UFDPa em janeiro de 2024.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/ufdpar-realiza-a-primeira-edicao-do-integra-ufdpar-2023-com-mais-de-mil-inscritos>)
- PROPOPI**
- EDITAL Nº 08/2024 PROPOPI/UFDPa
PIBIC (CNPq/UFDPa),
PIBIC-Af (UFDPa) e ICV - 2024/2025
Inscrições: 02/05/2024 a 03/06/2024
6. Inclusão de pontuação diferenciada para pesquisadoras mães e/ou pais adotantes no Edital do Programa de Iniciação Científica (PIBIC, PIBIC-Af).
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/edital-no-08-2024-propopi-pibic-af-e-icv-2024-2025>).
- NOVEMBRO**
UFDPa SEDIA A
I CONFERÊNCIA TERRITORIAL DE
CIÊNCIA, TECNOLOGIA E INOVAÇÃO DE
PARNAÍBA
7. Realização da I Conferência Territorial de Ciência, Tecnologia e Inovação com o tema: “Para um Piauí Justo, Desenvolvido e Sustentável”. A Conferência buscou apresentar como resultados propostas de políticas públicas a serem desenvolvidas na região.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/ufdpar-e-sede-de-conferencia-que-debate-os-rumos-da-ciencia-tecnologia-e-inovacao-no-estado>);
- PROPOPI**
- CNPq**
- Pesquisa e Inovação**
- UFDPa é contemplada nas Chamadas do CNPq: PIBIC, PIBIC-Af, PIBIC-EM e PIBITI-EM (Ciclo 2024-2027)
Confira mais informações:
8. Aprovação de proposta Institucional na Chamada CNPq Nº 05/2024 - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC /CNPq), conquistando 37 cotas de bolsas para o ciclo 2024-2027.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/ufdpar-e-contemplada-nas-chamadas-do-cnpq-pibic-pibic-af-pibiti-e-pibic-em-ciclo-2024-2027>);
- UFDPa contemplada pela primeira vez com as seguintes modalidades
- PIBIC-Af**
Iniciação Científica nas Ações Afirmativas
- PIBIC-EM**
Iniciação Científica no Ensino Médio
9. Aprovação de proposta Institucional na Chamada CNPq/MIR Nº 11/2024 - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica nas Ações Afirmativas (PIBIC-Af/CNPq), conquistando de forma inédita, 06 cotas de bolsas para o ciclo 2024-2027.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/ufdpar-e-contemplada-nas-chamadas-do-cnpq-pibic-pibic-af-pibiti-e-pibic-em-ciclo-2024-2027>);
- Distribuição das Bolsas CNPq na UFDPa:
- | Modalidade | Ciclo 2023-2024 | Ciclo 2024-2025 |
|------------|-----------------|-----------------|
| PIBIC | 37 | 37 |
| PIBIC-Af | 0 | 6 |
| PIBIC-EM | 0 | 12 |
| PIBITI | 4 | 9 |
| Total | 41 | 64 |
- Aumento de 35% no total de cotas de bolsas!
10. Aprovação de proposta Institucional Chamada CNPq/MIR Nº 07/2024 - Programa Institucional De Bolsas De Iniciação Científica no Ensino Médio (PIBIC-EM/CNPq), conquistando de forma inédita, 12 cotas de bolsas para o ciclo 2024-2027.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/ufdpar-e-contemplada-nas-chamadas-do-cnpq-pibic-pibic-af-pibiti-e-pibic-em-ciclo-2024-2027>);



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**



11. Lançamento de edital inédito do Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica para o Ensino Médio (PIBIC-EM/CNPq/UFDPAR).

(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/edital-no-13-2024-2013-propopi-2013-pibic-em-cnpq>);



12. Acolhida dos alunos contemplados com bolsa PIBIC-EM do CNPq com tour pela UFDPAR.

(https://www.instagram.com/reel/DAoApBGAXey/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==)



13. Participação na Realização da segunda edição do Encontro Integrador de Ensino, Pesquisa e Extensão - Integra UFDPAR em novembro de 2024.

(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/integra-ufdpar-2024-promove-integracao-entre-ensino-pesquisa-extensao-e-inovacao>);



14. Produção e Publicação dos Indicadores da PROPOPI

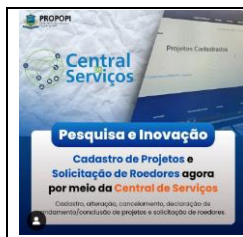
(<https://ufdpar.edu.br/propopi/paginas/indicadores-da-propopi-1/>):

1. [Indicadores dos Programas de Iniciação Científica e Desenvolvimento Tecnológico](#)
2. [Indicadores dos Projetos de Pesquisa Cadastrados na PROPOPI](#)
3. [Indicadores dos Grupos de Pesquisa Cadastrados no CNPq](#)
4. [Indicadores dos Programas de Incentivo à Pesquisa e à Inovação](#)
5. [Indicadores dos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu](#)
6. [Indicadores de Bolsistas de Produtividade do CNPq](#)

7. Atualização e reformulação do site dos programas e projetos


ofertados pela PROPOPI, com vistas ao atendimento aos critérios de conformidade de transparência ativa estabelecidos pela Controladoria-Geral da União (CGU)

(<https://ufdpar.edu.br/propopi/paginas/programas-e-projetos/programas-e-projetos>)




8. Alteração do cadastro de Projetos por meio da central de serviços para otimizar e agilizar o processo de cadastro que antes acontecia, exclusivamente, por meio de abertura de processo administrativo, garantindo maior eficiência do processo.


(https://www.instagram.com/p/C_NylsZAZXI/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==);



9. Participação na construção do subprojeto da UFDPAR aprovado na Chamada Pública da FINEP, que resultou na concessão de aporte financeiro de R\$ 2.972.888,09 em equipamentos a serem alocados no BIOTEC Lab - Laboratório de Pesquisa em Biodiversidade e Biotecnologia, unidade que compõe a Plataforma de Laboratórios Multiusuários da UFDPAR.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/ufdpar-aprova-subprojeto-na-chamada-publica-da-finep-no-valor-de-r-2-972-888-09-2>);



10. Cadastro de 10 novos grupos de pesquisa no diretório de grupos de pesquisa do CNPq, totalizando 62 grupos de pesquisa vinculados à UFDPAR;



11. Cadastro de 114 projetos de pesquisa vinculados à UFDPAR na PROPOPI;

Biotério



12. Lançamento de ferramenta de Solicitação de Roedores para o Biotério de Roedores da UFDPAR por meio da central de serviços. (https://www.instagram.com/p/C_NylsZAZXI/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==);



13. Recebimento de 1549 roedores provenientes do Biotério Central da Universidade Federal do Piauí, destinados a pesquisas no âmbito da UFDPAR.

Comitê de Ética em Pesquisa



14. Participação em treinamento regional dos Comitês de Ética em Pesquisa em Fortaleza, CE (<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/universidade-federal-do-delta-do-parnaiba-ufdpar-participa-de-treinamento-regional-dos-comites-de-etica-em-pesquisa-cep>);



15. Recredenciamento do Comitê de Ética em Pesquisa da UFDPAR junto ao CONEP. (<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/comite-de-etica-em-pesquisa-da-ufdpar-tem-seu-credenciamento-autorizado-pela-conep>);

No âmbito da Pós-graduação

Coordenadoria de Programas de Pós-graduação *Stricto sensu*



16. Aprovação da adesão da UFDPAR ao Programa de Pós-Graduação Profissional em Administração Pública. (<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/aprova-programa-de-pos-graduacao-profissional-em-administracao-publica>);



17. Acolhida dos alunos ingressantes nos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu da UFDPAR 2024.1.

(https://www.instagram.com/p/C4qry_GgPHv/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIO DBiNWFIZA==);



18. Entrega de cinco TVs e cinco Sistemas de Webconferência para os Programas de Pós-Graduação da UFDPAR.

(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/propopi-realiza-entrega-de-tvs-e-sistemas-de-webconferencia-para-os-programas-de-pos-graduacao-da-ufdpar>);



19. Realização da aula magna e abertura oficial do Mestrado em Administração Pública (PROFIAP).

(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/ufdpar-celebra-dia-do-administrador-com-aula-magna-e-abertura-oficial-do-mestrado-em-administracao-publica-profiap>);



20. Lançamento de ferramentas de Solicitação de diplomas de Mestrado e Doutorado por meio da central de serviços.

(https://www.instagram.com/p/C-5Jn3QAECZ/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==);



21. Aprovação da oferta de turma de Doutorado Interinstitucional (DINTER) em Contabilidade, pelo Programa de Pós-Graduação da Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), destinado a servidores (docentes e técnicos administrativos em educação) da UFDPAR.


([RESOLUÇÃO CONSEPE N° 220 DE 19 DE SETEMBRO DE 2024](#));




22. Orientações aos PPGs na elaboração de documentos que contribuirão com o processo de autoavaliação dos programas, permitindo o reconhecimento de suas potencialidades e pontos a serem melhorados.

(https://www.instagram.com/p/C89Tz4BxWYI/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIO DBiNWFIZA==);

-  23. Lançamento do Prêmio UFDPar de Dissertação, por meio da publicação do [Edital N°05/2024 - PROPOPI](https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/ufdpar-lanca-o-premio-ufdpar-de-dissertacao-iniciativa-objetiva-estimular-e-reconhecer-a-excelencia-na-pesquisa-desenvolvida-na-pos-graduacao), com vistas ao reconhecimento e estímulo à excelência na pesquisa desenvolvida na pós-graduação.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/ufdpar-lanca-o-premio-ufdpar-de-dissertacao-iniciativa-objetiva-estimular-e-reconhecer-a-excelencia-na-pesquisa-desenvolvida-na-pos-graduacao>);
-  24. Aprovação da Proposta Institucional submetida à Chamada CNPq N° 35/2023 - Programa Institucional de Bolsas de Pós-Graduação (PIBPG) do CNPq, sendo a UFDPar contemplada com 02 (duas) bolsas de Mestrado e 01 (uma) de doutorado, correspondendo ao total de cotas previstas para a UFDPar.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/ufdpar-e-contemplada-com-novas-bolsas-de-mestrado-e-doutorado-do-cnpq>);
-  25. Organização e condução da Inauguração do Doutorado em Ciências Biomédicas com Aula Magna e celebração dos 10 anos do Programa.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/ufdpar-inaugura-doutorado-em-ciencias-biomedicas-com-aula-magna-e-celebra-10-anos-do-programa>);
-  26. Apoio ao conjunto de docentes, da graduação em Pedagogia, para submissão de APCN à chamada pública para envio de proposta de curso novo em nível de mestrado e/ou doutorado em Programa Profissional para qualificação de professores da rede pública de educação básica – PROEB;
-  27. Participação na elaboração da Resolução que institui o Programa de Prestação de Serviço Voluntário (PPSV) no âmbito da UFDPar. a resolução regulamenta a participação dos servidores técnico-administrativos em educação (TAEs) em efetivo exercício, pertencentes ao quadro da UFDPar, como membros permanentes ou colaboradores em Programas de Pós-graduação stricto sensu e lato sensu.
([RESOLUÇÃO CONSUNI N° 91/2024 DE 26 DE SETEMBRO DE 2024](https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/resolucao-consuni-n-91-2024-de-26-de-setembro-de-2024));
-  28. Participação na Aprovação da Política de Ações Afirmativas no âmbito da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPar) e criação da Comissão de Ações Afirmativas.
([RESOLUÇÃO CONSUNI N° 94 DE 10 DE OUTUBRO DE 2024](https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/resolucao-consuni-n-94-de-10-de-outubro-de-2024));





29. Participação na Aprovação da Resolução que dispõe sobre a Política de Acompanhamento de Egressos dos Cursos de Graduação e Pós-Graduação da UFDPAr.
([RESOLUÇÃO CONSEPE Nº 191 DE 26 DE FEVEREIRO DE 2024](#));




30. Participação na cerimônia de início do DINTER em Contabilidade com participação de servidores da UFDPAr e UFPI.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/cerimonia-marca-inicio-do-dinter-em-contabilidade-com-participacao-de-servidores-da-ufdpar-e-ufpi>);


Coordenadoria de Programas de Pós-graduação *Lato sensu*




31. Publicação do Modelo de Relatório Final de Curso de Pós-graduação Lato sensu (Especializações).
(<https://ufdpar.edu.br/propopi/paginas/sobre-a-coordenacao-de-pos-graduacao-lato-sensu>);
(https://ufdpar.edu.br/propopi/paginas/documentos/arquivo_modelo-relatorio-final-cursos-de-especializacao.docx);



32. Publicação do Modelo de Edital de Seleção de Curso de Pós-graduação Lato sensu (Especializações).
(<https://ufdpar.edu.br/propopi/paginas/sobre-a-coordenacao-de-pos-graduacao-lato-sensu>);



33. Publicação de Resolução que regulamenta a Expedição de Certificado de Conclusão dos Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu, nível Especialização, realizados pela UFDPAr.
([RESOLUÇÃO CONSEPE Nº 174 DE 24 DE JANEIRO DE 2024](#));



34. Publicação de Resolução que Regulamenta a Expedição de Certificado de Conclusão dos Cursos de Pós-Graduação Lato Sensu, nível Residência Multiprofissional, realizados pela UFDPAr.
([RESOLUÇÃO CONSEPE Nº 175 DE 24 DE JANEIRO DE 2024](#));



35. Realização da matrícula e cadastro no SIGAA dos residentes da turma 2024-2026 do Programa de Residência Multiprofissional em Atenção Básica/Saúde da Família.



36. Participação no Acolhimento turma 2024-2026 do Programa de Residência Multiprofissional em Atenção Básica/Saúde da Família. (<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/recepcao-da-turma-de-residentes-2024-2026>);



37. -Cadastro dos novos residentes no SIGRESIDÊNCIAS (Ministério da Saúde) para pagamento das bolsas – bolsas pagas adequadamente a partir de abril/2024.



38. Lançamento de ferramentas de certificados da Residência Multiprofissional e dos Cursos de Especialização por meio da central de serviços. (https://www.instagram.com/p/C-5Jn3QAECZ/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRlODBiNWFlZA==);



39. Retificação da Resolução CONSEPE N° 97 de 23 de setembro de 2022 que regulamenta os Cursos de Especialização na UFDPAR, reduzindo o percentual de docentes pertencentes ao quadro efetivo da UFDPAR e a quantidade de vagas a serem ofertadas de modo adequar novas proposta às demandas da instituição. ([RESOLUÇÃO CONSEPE N° 223 DE 1° DE NOVEMBRO DE 2024](https://ufdpar.edu.br/ufdpar/resolucao-consepe-223-1-11-2024));



40. Aprovação de Preceptores do Programa de Residência Multiprofissional em Atenção Básica/Saúde da Família da UFDPAR são aprovados em Curso de Aperfeiçoamento Multiprofissional de Preceptores para Integração Ensino e Serviço nos Territórios de Saúde. Ação foi conduzida pela Coordenadoria de Programas de pós-graduação lato sensu. (<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/preceptores-do-programa-de-residencia-multiprofissional-sao-aprovados-em-curso-de-aperfeicoamento-multiprofissional-de-preceptores-para-integracao-ensino-e-servico-nos-territorios-de-saude>)



41. Submissão e aprovação de proposta submetida ao Programa de Extensão da Educação Superior na Pós-Graduação (PROEXT-PG) da Secretaria de Educação Superior (SESu) e da Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (CAPES) como objetivo contribuir para o fortalecimento das atividades de extensão no âmbito da pós-graduação.

(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/ufdpar-e-contemplada-com-programa-de-extensao-da-educacao-superior-na-pos-graduacao-proext-pg>);



42. Participação na reunião de alinhamento das COREMUs Nordeste, no dia 25/06/2024, com a Coordenação-Geral de Residência em Saúde – CGRS (Ministério da Educação – MEC):



43. Lançamento do edital da 2ª turma de especialização em Biologia Vegetal por meio do Edital 07/2024 – PROPOPI.

(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/edital-no-07-2024-2013-propopi-curso-de-especializacao-em-biologia-vegetal>);



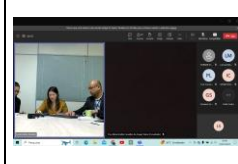
44. Adesão da UFDPAR ao Exame Nacional de Residência (ENARE) - 2024/2025 destinado à seleção pública de candidatos ao preenchimento de vagas para residentes nos Programas de Residências Multiprofissional.

(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/programa-de-residencia-multiprofissional-da-ufdpar-esta-na-5a-edicao-do-exame-nacional-de-residencia-enare-2024-2025>);




45. Envio da lista atualizada dos residentes ativos (R1) para a Coordenação Geral de Residência em Saúde – CGRS (Ministério da Educação – MEC) e acompanhamento do Painel de Residência Multiprofissional das COREMUs.


([Link do Power BI](#));



46. Participação da audiência pública a respeito do desenvolvimento da Pós-Graduação, em nível de especialização, em Segurança Pública e Políticas sobre Drogas prevista no Edital 14/2024 (data: 25/07/2024 – 9h da manhã).




47. Organização e realização da 1ª Oficina Pedagógica para Docentes e Discentes dos Programas de Pós-graduação da UFDPar: popularização da educação e promoção da saúde, ciência, arte, cultura e cidadania na Planície Litorânea do Piauí” - PROEXT/PG CAPES UFDPar, teve como principal objetivo a construção e o planejamento do 1º Evento do Programa de Extensão da Educação Superior na Pós-Graduação, previsto para acontecer em 2025.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/pesquisadora-da-fiocruz-ceara-palestra-em-oficina-pedagogica-da-pos-graduacao-da-ufdpar>);




48. Realização da aula inaugural do Curso de Especialização em Processos Estratégicos para a Gestão Escolar Pública, com o tema "UFDPar e Governo do Piauí: Caminhos para a Construção de Bases Sólidas para a Gestão Educacional.
(https://www.instagram.com/p/DBypd6NgB3a/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==);

No âmbito da Inovação


Coordenadoria de Inovação e Propriedade Intelectual



49. Recebimento do Prêmio Carnaúba Valley, pelo segundo ano consecutivo, como reconhecimento das atividades desempenhadas pela UFDPar na inovação e empreendedorismo.
(<https://admin.ufdpar.edu.br/UFDPAr/ufdpar-recebe-premio-carnauba-valley-pela-2deg-vez>);



50. Implantação do Programa de Incentivo à Inovação por meio da publicação do Edital 02/2024 – PROPOPI/UFDPAr – Programa de Incentivo à Inovação.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/ufdpar-anuncia-editais-ineditos-de-incentivo-a-pesquisa-e-inovacao>);



51. Assinatura do primeiro Acordo de Parceria para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação da UFDPar com a empresa I Health Tecnologia e Saúde LTDA a fim de aprimorar o atendimento na Clínica escola de Psicologia.
(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/ufdpar-e-i-health-tecnologia-e-saude-ltda-firmam-parceria-para-aprimoramento-do-atendimento-em-psicologia>);



52. Participação na Campus Party Weekend Piauí 2024, com apresentação de ações no campo da inovação e do empreendedorismo, com iniciativas inéditas como o Programa de Incentivo à Inovação (Edital N° 02/2024) e o Ideathon UFDPAr e apresentação de startups.

(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/ufdpar-marca-presenca-na-campus-party-weekend-piaui-2024>);



53. Aprovação de proposta Institucional na Chamada CNPq N° 06/2024 - Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI/CNPq), conquistando 09 cotas de bolsas para o ciclo 2024-2027, representando um aumento significativo em relação às 4 cotas anteriormente disponibilizadas.

(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/ufdpar-e-contemplada-nas-chamadas-do-cnpq-pibic-pibic-af-pibiti-e-pibic-em-ciclo-2024-2027>);



54. Realização da Primeira Edição do Ideathon UFDPAr, uma competição de empreendedorismo acadêmico

(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/ufdpar-realiza-primeira-edicao-do-ideathon-de-25-a-27-de-outubro>);



55. Registro no Instituto Nacional de Propriedade Industrial (INPI) pelo aplicativo “Minha UFDPAr”.

(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/aplicativo-minha-ufdpar-e-registrado-no-inpi>);



56. Registro no INPI do programa de computador “SISBE” (Sistema de Benefícios Estudantis).

(<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/nucleo-de-inovacao-tecnologica-da-ufdpar-anuncia-registro-de-software-para-gestao-de-beneficios-estudantis-no-inpi>);



- ✓ Publicação do primeiro chamamento público para transferência de tecnologia, visando ao licenciamento de outorga de direito de uso, gratuito e sem exclusividade, do sistema “Minha”.
- (<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/edital-no-12-2024-propopi-chamada-de-orgaos-e-entidades-da-administracao-publica-para-o-licenciamento-de-outorga-de-direito-de-uso-do-aplicativo-e-sistema-minha-para-gestao-de-refeitorio-universitario>);



1. Registro no INPI dos programas de computador:
 - 1 - [AphasiaGo](#)
 - 2 - [Music Therapy Rhythms](#)
 - 3 - [Plastic Surgery Rehabilitation](#)
 - 4 - [Reading Up: Aplicativo Móvel para Leitura Guiada](#)



2. Assinatura do Primeiro Contrato de Transferência de Tecnologia, por meio de contrato firmado com a Universidade Federal de Alagoas (UFAL).
- (<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/ufdpar-assina-primeiro-contrato-de-transferencia-de-tecnologia>).

Delta InCub



3. Celebração de Acordo de Cooperação Técnica entre a UFDPAR e a empresa Cais Hub, com vistas ao desenvolvimento do empreendedorismo local.
- (<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/ufdpar-assina-acordo-de-cooperacao-com-a-empresa-cais-hub>);



4. Assinatura do Termo de Cessão de Uso Gratuito de Espaço Físico com a Empresa Cais Hub. A sala cedida passa a abrigar Incubadora de Empresas da UFDPAR, Delta InCub.
- (Processo N° [23855.004669/2024-39](#));



5. Celebração de Acordo de Parceria Técnica entre a UFDPAR e a SEBRAE Piauí. O acordo visa a capacitação de empreendedores através de workshops, mentorias e apoios institucionais, com o objetivo de estimular o empreendedorismo local e promover o desenvolvimento econômico sustentável da região.
- (<https://ufdpar.edu.br/ufdpar/noticias-1/ufdpar-e-sebrae-piaui-firmam-acordo-de-cooperacao-tecnica-para-fomentar-o-empreendedorismo-local>);



7.2 Resultados Esperados

A implementação das ações delineadas no Plano de Desenvolvimento da Unidade (PDU) 2025-2026 da Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr) visa consolidar a excelência acadêmica e científica da instituição, impulsionando a pesquisa, inovação e formação de recursos humanos altamente qualificados. Os resultados esperados refletem a materialização das metas estabelecidas e seu impacto direto no fortalecimento institucional.

1. Expansão da Pós-Graduação e Qualificação Acadêmica

Em alinhamento com a meta de ampliação da oferta de cursos de pós-graduação, espera-se um aumento no número de vagas nos Programas de Pós-Graduação Stricto Sensu, além da criação de novos cursos Lato Sensu, atendendo demandas estratégicas da região e consolidando a UFDPAr como referência na formação avançada. A captação de novos docentes e o fortalecimento da qualificação acadêmica resultarão no aumento do número de pesquisadores credenciados nos programas de pós-graduação, contribuindo para a excelência dos programas junto à CAPES.

2. Incentivo à Pesquisa e Produção Científica

A PROPOPI projeta um aumento no número de grupos de pesquisa registrados no Diretório Geral de Grupos de Pesquisa do CNPq e a crescimento expressivo na submissão e captação de projetos de pesquisa junto a agências de fomento, aumentando o número de bolsas de iniciação científica e promovendo maior integração entre a graduação e a pós-graduação. Além disso, a implementação de um sistema de monitoramento e avaliação contínua das pesquisas permitirá a mensuração do impacto acadêmico e social, garantindo a relevância das pesquisas desenvolvidas na UFDPAr.

3. Inovação e Transferência de Tecnologia

No campo da inovação, espera-se a ampliação das iniciativas de empreendedorismo acadêmico. A formalização de parcerias estratégicas com o setor produtivo, a realização de novos acordos de cooperação técnica e a implementação de editais específicos para inovação contribuirão para a criação de um ecossistema robusto de pesquisa aplicada. A proteção de ativos intelectuais será fortalecida, com



o registro de novas patentes e softwares junto ao INPI, além da ampliação das ações de incubação de empresas acadêmicas.

4. Internacionalização da Pesquisa e Mobilidade Acadêmica

A inserção internacional será fortalecida por meio da ampliação das parcerias institucionais e da promoção de intercâmbios acadêmicos, permitindo que estudantes e docentes da UFDPAr tenham acesso a oportunidades de pesquisa em instituições estrangeiras. A meta é expandir a publicação de artigos científicos em parceria com pesquisadores internacionais, consolidando a projeção global da UFDPAr.

5. Infraestrutura de Pesquisa e Suporte à Pós-Graduação

Investimentos em infraestrutura permitirão a modernização do Biotério, ampliando sua capacidade para atender demandas institucionais de pesquisa em ciências biológicas e biomédicas. Além disso, será priorizada a expansão dos laboratórios multiusuários e a atualização de equipamentos essenciais para a realização de estudos científicos de alto impacto.

6. Impacto Social e Desenvolvimento Regional

O compromisso da PROPOPI com a pesquisa aplicada será evidenciado pelo direcionamento de projetos de pesquisa e inovação para temas estratégicos da região, promovendo o desenvolvimento sustentável e tecnológico local. A realização de eventos acadêmicos e científicos, como o Integra UFDPAr, será ampliada para consolidar a disseminação do conhecimento e o intercâmbio de experiências entre pesquisadores e a sociedade.

7. Governança e Transparência

A PROPOPI reforçará mecanismos de governança e integridade acadêmica, garantindo a transparência dos processos e a efetiva implementação de políticas institucionais. A melhoria da acessibilidade às informações sobre pós-graduação, pesquisa e inovação por meio do portal institucional atualizado e integrado será um marco para a democratização do conhecimento na UFDPAr.

Dessa forma, os resultados esperados para o biênio 2025-2026 são a consolidação da UFDPAr como referência regional e nacional em pós-graduação, pesquisa e inovação, a ampliação do impacto da produção científica e a integração efetiva entre a universidade e a sociedade, promovendo o desenvolvimento científico, tecnológico e econômico da região do Delta do Parnaíba.



REFERÊNCIAS

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução nº 2/2020, de 12 de fevereiro de 2020. Institui a estrutura inicial para implantação da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consuni/2020/resolucao_no_2_de_12_de_fevereiro_de_2020r_-_resolucao_no_2_de_12_de_fevereiro_de_2020r_-_dou_-_imprensa_nacional20201023093001.pdf . Acesso em 12 de fev. 2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução nº 07/2021 de 08 de outubro de 2021. Aprova a estrutura organizacional e distribuição dos cargos de direção, funções gratificadas e funções comissionadas de coordenação de cursos da UFDPAr. Disponível em: https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consuni/2021/resolucao_07_2021_consuni_compressed-1.pdf. Acesso em 12 de fev. 2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho de Ensino Pesquisa e Extensão. Resolução nº 074/2022 de 28 de março de 2022. Regulamenta o cadastro de Projetos de Pesquisa Científica, Desenvolvimento Tecnológico e Inovação no âmbito da UFDPAr. Disponível em: https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consepe/2022/resolucao_consepe_no_74_de_29_de_marco_de_2022.pdf. Acesso em 12 de fev. 2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão. Resolução nº 79/2022 de 19 de abril de 2022. Dispões sobre a criação do Núcleo de Inovação Tecnológica da Universidade Federal do Delta do Parnaíba e seu Regimento Interno. Disponível em: https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consepe/2022/resolucao_consepe_no_79_de_19_de_abril_de_2022.pdf. Acesso em 12 de fev. 2025.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho de Ensino Pesquisa e Extensão. Resolução n° 086/2022 de 09 de junho de 2022. Ratifica a Resolução n° 74/2022 que regulamenta o cadastro de Projetos de Pesquisa Científica, Desenvolvimento Tecnológico e Inovação no âmbito da UFDPAr. Disponível em: https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consepe/2022/resolucao_consepe_no_86_de_09_de_junho_de_2022.pdf. Acesso em 12 de fev. 2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução n° 19/2022 de 31 de maio de 2022. Dispões sobre a criação da Incubadora Delta Incub da Universidade Federal do Delta do Parnaíba e seu Regimento Interno. Disponível em: https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consuni/2022/resolucao_consuni_no_19_de_31_de_maio_de_2022.pdf. Acesso em 12 de fev. 2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução n° 29/2022 de 02 de dezembro de 2022. Aprova a Política de Gestão de Riscos da Universidade Federal do Delta do Parnaíba (UFDPAr). Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consuni/2022/resolucao-consuni-no-29-de-02-de-dezembro-de-2022.pdf>. Acesso em 12 de fev. 2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Conselho Universitário. Resolução n° 40/2023, de 20 de março de 2023. Define e regulamenta sobre a Plataforma de Equipamentos Multiusuários e Laboratórios Multiusuários de Pesquisa da Universidade Federal do Delta do Parnaíba, bem como aprova seu regimento. Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/resolucoes/resolucoes-consuni/2023/resolucao-consuni-no-40-de-20-de-marco-de-2023.pdf>. Acesso em 12 de fev. 2025.



UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Gabinete da Reitoria. Portaria nº 388/2023, de 05 de junho de 2023. Designa Comissões Setoriais responsáveis pela discussão da Estruturação do PDI da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/portarias/atos-e-portarias-da-reitoria/2023/portaria-no-388-de-05-de-julho-de-2023-1.pdf>. Acesso em 12 de fev. 2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Gabinete da Reitoria. Portaria nº 388/2023, de 05 de junho de 2023. Designa Comissões Setoriais responsáveis pela discussão da Estruturação do PDI da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/portarias/atos-e-portarias-da-reitoria/2023/portaria-no-388-de-05-de-julho-de-2023-1.pdf>. Acesso em 12 de fev. 2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação. Portaria nº 15/2023, de 23 de agosto de 2023. Instituir o BIOTEC-LAB como unidade laboratorial cadastrada na Plataforma de Equipamentos Multiusuários (PMulti) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/portarias/portarias-da-pro-reitoria-de-pos-graduacao-pesquisa-inovacao/2023/portaria_015-2023_-_cadastro_biotec-lab_pmult_assinado.pdf. Acesso em 12 de fev. 2025.

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação. Portaria nº 17/2023, de 24 de agosto de 2023. Designa servidores para comporem a Comissão de Elaboração do Plano de desenvolvimento da Unidade (PDU), Período 2023 – 2025, da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação (PROPOPI) da Universidade Federal do Delta do Parnaíba. Disponível em: https://ufdpar.edu.br/reitoria/reitoria-1/documentos/portarias/portarias-da-pro-reitoria-de-pos-graduacao-pesquisa-inovacao/2023/portaria_017-2023_-_comissao_elaboracao_pdu_propopi_2023-2025_assinado.pdf. Acesso em 12 de fev. 2025.



**UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA
PLANO DE DESENVOLVIMENTO DA UNIDADE 2025 - 2026**

UNIVERSIDADE FEDERAL DO DELTA DO PARNAÍBA. Plano de Gestão de Riscos da Pró-reitoria de Pós-graduação, Pesquisa e Inovação - PROPOPI. 2022.

Disponível em: <https://ufdpar.edu.br/UFDPar/paginas/paginas-pdu/acompanhamento-pro-reitorias/diagnostico-pro-reitorias-paginas/diagnostico-arquivos/plano-de-gestao-de-riscos-diag-propopi.pdf/@@download/file/PLANO%20DE%20GESTAO%20DE%20RISCOS%20-%20PROPOPI.pdf>. Acesso em 12 de fev. 2025.